

Editorial

El desarrollo de los estudios en procesos de trabajo y organización, se han venido constituyendo en una fuente que alimenta el desarrollo de investigaciones sociales orientadas a fortalecer las líneas de investigación y aplicación del conocimiento en el ámbito laboral. Las organizaciones, a lo largo del tiempo, se caracterizan por el movimiento de modernización de sus estructuras y bajo el incesante cambio tecnológico. Al movimiento técnico y a las decisiones que se asumen para modificar los procesos, el sujeto aparece siempre bajo diferentes modalidades. Puede considerársele un ente pasivo que solamente le corresponde asimilar y ejecutar lo que se diseña en otra parte, puede formar parte activa, involucrándose, participando en las discusiones, sugiriendo, opinando o tomando decisiones respecto al quehacer para mejorar el proceso. Entre ambos extremos, se presentan múltiples combinaciones que han dado lugar a los estudios sobre el trabajo. La confluencia de temas han ido borrando las fronteras de las disciplinas universitarias, su evolución es vertiginosa, sus orígenes los encontramos hacia mediados de los años 80 con el inicio de las políticas industriales de orden neoliberal que provocan los procesos de reestructuración productiva de la planta industrial, con la finalidad de adecuarse a la apertura de mercados y enfilarse a la competencia internacional.

Las ciencias sociales establecieron nuevas formas de concebir sus objetos de estudio para comprender y contribuir al desarrollo del conocimiento del mundo del trabajo. Nuevos enfoques entraron a la discusión, se fue conformando un grupo de investigadores nacionales, principalmente provenientes de las universidades y centros de investigación, que orientaron sus actividades en este terreno, poco a poco fueron ganando terreno, rebasaron sus propias fronteras institucionales e iniciaron el camino del diálogo y la

discusión argumentada y conformaron redes de estudio, integrando un nuevo campo de análisis, con temáticas inéditas, extendiendo sus vínculos con los colegas latinoamericanos identificados con la problemática laboral. De esta forma, la reconversión industrial, las formas de organización del trabajo, las innovaciones tecnológicas, las doctrinas gerenciales de la administración del trabajo, las teorías organizacionales, encadenamientos productivos, aprendizajes tecnológicos, procesos subjetivos y condiciones de salud de los actores en entornos de trabajo, la responsabilidad social, entre otros, se convirtieron en las temáticas novedosas. Todas siguen caminos diferentes y han corrido distintas suertes. Lo importante es que la teoría social, sin duda, se ha enriquecido con estos aportes.

La convocatoria es a continuar con el proceso de construcción del conocimiento, de seguir debatiendo las perspectivas metodológicas para el abordaje del objeto de estudio. Es necesario avanzar en la sistematización de las teorías que se vienen generando, producto de los nuevos procesos laborales con la finalidad de reflexionar respecto a las posiciones epistemológicas y metodológicas adoptadas.

Tenemos que aprovechar los espacios para el intercambio de experiencias, por ello y con el afán de mantener la discusión, el presente número de la revista Ciencia@UAQ, contiene artículos de profesores investigadores universitarios, sobre diversos aspectos de relevancia para la corriente de los estudios del trabajo.

Marco Antonio Carrillo Pacheco
Responsable de la selección de artículos

Índice

<p>LOS ESTUDIOS LABORALES EN AMÉRICA LATINA AL INICIO DEL SIGLO XXI LATIN AMERICA LABOR STUDIES AT THE BEGINNING OF THE XXI CENTURY Enrique de la Garza Toledo</p>	3
<p>EFFECTOS SUBJETIVO-SOCIALES DENTRO DE LAS NUEVAS FORMAS DE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO (NFOT) SOCIAL-SUBJECTIVE EFFECTS ON THE LABOR ORGANIZATION NEW FORMS (LONF) Marco Antonio Carrillo Pacheco Rolando Javier Salinas García José Juan Martínez Juárez</p>	25
<p>CONDICIONES AMBIENTALES Y SEGURIDAD DE LA PERSONA EN EL TRABAJO JOBS ENVIRONMENTAL CONDITIONS AND PERSONAL SAFENESS Ma. Luisa Leal García</p>	36
<p>INTERPRETACIONES SIMBÓLICAS DE LAS CAJAS POPULARES MEXICANAS MEXICAN PEOPLES SAVINGS AND CREDIT: SYMBOLIC ASPECTS AND CULTURAL PRACTICES Alejandra Urbiola Solís</p>	46
<p>PERCEPCIÓN DE LOS PROFESORES SOBRE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL, Y EL ENTORNO ACADÉMICO EN UNA FACULTAD DE NIVEL SUPERIOR TEACHER'S PERCEPTION ON THE IMPORTANCE OF ENCOURAGING SOCIAL RESPONSIBILITY AT HIGHER EDUCATION LEVEL FORMATIVE PROCESS María Lorena Alcocer Gamba</p>	60
<p>EL COMPROMISO ORGANIZACIONAL Y LA ACTITUD DE LOS PROFESORES DE CIENCIAS ECONÓMICO ADMINISTRATIVAS DE LAS IES PÚBLICAS FRENTE A LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONALES THE BUSINESS ADMINISTRATION TEACHERS OF PUBLIC UNIVERSITIES ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND ATTITUDE, CONSIDERING THEIR INSTITUTIONAL QUALIFICATION REQUIREMENTS José Antonio Robles Hernández Ma. Teresa de la Garza Carranza</p>	69
<p>TRAYECTORIA PRODUCTIVA Y TECNOLÓGICA DE GENERAL MOTORS EN MÉXICO: EL CASO DEL COMPLEJO SILAO, GUANAJUATO GENERAL MOTORS MEXICO TECHNOLOGICAL AND PRODUCTIVE DEVELOPMENT: THE SILAO COMPLEX AT GUANAJUATO CASE Adriana Martínez Martínez Alejandro García Garnica Juan Murguía Morales</p>	79