



UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
DE QUERÉTARO

**PROCESO ELECTORAL
PARA RECTORÍA**
2027-2030



PLAN DE TRABAJO 2027 - 2030

Dr. Rodrigo Miguel González Sánchez

RESUMEN



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO

PROCESO ELECTORAL RECTORÍA 2027-2030

PROPUESTA DE TRABAJO

PLAN DE TRABAJO 2027-2030

RECTORÍA — UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO

Dr. Rodrigo Miguel González Sánchez

Hacia una mayor Cultura

1. GOBERNANZA Y MARCO INSTITUCIONAL

Impulsar la actualización del Estatuto Orgánico, Reglamento de Estudiantes y marco normativo universitario.

Fortalecer la transparencia, participación, diálogo y cultura de paz.

Modernizar la estructura administrativa, evitando duplicidad de funciones y descentralizando procesos.

2. ACADEMIA Y DOCENCIA

Fortalecer la contratación, regularización y desarrollo profesional de docentes.

Mejorar las condiciones laborales y promover una carrera académica.

Fortalecer tutorías, práctica profesional, movilidad y acompañamiento estudiantil.

Mantener acreditaciones y elevar la calidad de los programas académicos.

3. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Establecer una Rectoría cercana y permanente con las Unidades Académicas.

Atender infraestructura, servicios básicos y necesidades prioritarias.

Fortalecer la planeación, transparencia y eficiencia financiera.

Optimizar recursos mediante el trabajo conjunto entre Facultades y Escuelas.

4. INVESTIGACIÓN

Fortalecer la formación en investigación desde los primeros semestres.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO

PROCESO ELECTORAL RECTORÍA 2027-2030

Incrementar la participación de estudiantes y docentes.

Impulsar inversión, convenios, proyectos y participación en congresos.

Garantizar igualdad de oportunidades para acceder a proyectos de investigación.

5. INTERNACIONALIZACIÓN E IDIOMAS

Ampliar convenios y movilidad nacional e internacional.

Facilitar certificaciones, pasaportes, visas y experiencias académicas.

Fortalecer el aprendizaje y certificación del idioma inglés.

6. IDENTIDAD Y FORMACIÓN INTEGRAL

Fortalecer el sentido de pertenencia y orgullo universitario.

Promover valores, humanismo, empatía, cultura de paz y resolución de conflictos.

Impulsar actividades culturales, deportivas y de formación humana.

7. INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y TECNOLOGÍA

Implementar una política institucional para el uso responsable de la Inteligencia Artificial.

Capacitar a docentes, estudiantes y personal universitario.

Fortalecer las competencias digitales y el acceso a tecnologías.

8. HOSPITAL UNIVERSITARIO

Impulsar el Hospital Universitario como proyecto estratégico para integrar:

docencia + investigación + atención en salud + vinculación social, fortaleciendo los campos clínicos, la formación profesional y la investigación interdisciplinaria.

9. EDUCACIÓN INTEGRAL Y POLÍTICA SALUDABLE

Fortalecer la capacitación docente y las herramientas pedagógicas.

Generar programas de prevención y promoción de la salud.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO

PROCESO ELECTORAL RECTORÍA 2027-2030

Vincular a las Facultades del Área de la Salud con las necesidades de la comunidad universitaria.

10. BIENESTAR Y PARTICIPACIÓN UNIVERSITARIA

Mejorar cafeterías, espacios de estudio, seguridad, internet e infraestructura.

Fortalecer becas y oportunidades para estudiantes.

Mantener diálogo permanente con la FEUQ, sociedades de alumnos y organizaciones estudiantiles.

Promover igualdad, respeto y espacios seguros.

11. PERSONAL ADMINISTRATIVO: EMPATÍA, BIENESTAR Y TRATO DIGNO

Una Universidad fuerte se construye cuidando a quienes la integran.

Se propone:

Crear mecanismos permanentes de escucha y atención para el personal administrativo.

Fortalecer estímulos, reconocimientos, recategorizaciones, promociones, eventualidades y bases, conforme a la normativa y posibilidades institucionales.

Impulsar apoyos, extensiones o convenios educativos para trabajadores y sus hijas e hijos.

Trabajar con las Facultades del Área de la Salud para facilitar consultas, estudios, prevención y atención en salud para la comunidad universitaria.

Establecer mesas permanentes de trabajo con el Sindicato de Trabajadores, privilegiando el diálogo y la construcción de acuerdos.

Promover espacios laborales dignos, seguros y funcionales.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO

PROCESO ELECTORAL RECTORÍA 2027-2030

12. ALIANZA UNIVERSITARIA POR EL TRATO DIGNO

Construir una alianza entre trabajadores, docentes, directivos y estudiantes, basada en:

Escuchar — Respetar — Atender — Resolver — Mejorar.

El estudiante merece un trato digno, respetuoso y eficiente; y quien brinda ese servicio también merece condiciones justas, reconocimiento y respeto.

Una comunidad universitaria que se siente escuchada y valorada puede trabajar de manera más coordinada y eficiente en beneficio de los estudiantes.

13. COMPROMISOS 2027-2030

Ejercer una gestión ética, cercana, transparente y responsable.

Escuchar a la comunidad universitaria y atender sus necesidades.

Trabajar de manera coordinada con Facultades, Escuelas, sindicatos, estudiantes y trabajadores.

Impulsar una Universidad más humana, justa, eficiente y cercana.

Defender la educación pública y fortalecer el papel social de la UAQ.

Lema institucional

Educo en la Verdad y en el Honor

Lema de Gestión

Hacia una mayor Cultura

Lema de Campaña

Recuperar la voz de la Universidad

Corazón Universitario

La Universidad está Viva



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO
PROCESO ELECTORAL RECTORÍA 2027-2030

Dr. Rodrigo Miguel González Sánchez

Director de la Facultad de Medicina de la UAQ