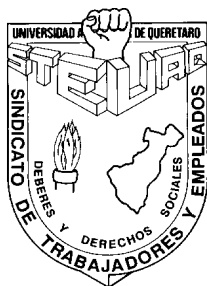


CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

CELEBRADO ENTRE



**SINDICATO DE
TRABAJADORES
Y
EMPLEADOS
DE LA
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
DE
QUERÉTARO**

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
DE
QUERÉTARO**

2008 - 2010

2008 - 2010

DIRECTORIO

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO

M. EN A. RAÚL ITURRALDE OLVERA
Rector

DR. GUILLERMO CABRERA LÓPEZ
Secretario Académico

DR. JOSÉ AMBROSIO OCHOA OLVERA
Secretario Administrativo

M. EN A. JOSÉ ANTONIO INCLÁN MONTES
Secretario de Finanzas

M. EN C. ARACELI GARCÍA OLIVARES
Secretaria de la Contraloría

M. EN D. FRANCISCO JAVIER CISNEL CABRERA
Abogado General

LIC. JUAN MARCOS ARELLANO HUERTA
Director de Recursos Humanos

DIRECTORIO

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

**SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS DE LA
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO**

**COMITÉ EJECUTIVO
(2006-2008)**

MARTHA LUCILA PADILLA RAMÍREZ
Secretaria General

JORGE LUIS HERNÁNDEZ LÁZARO
Secretario de Conflictos

L.A. GUADALUPE ARIADNA SANTIAGO GUERRERO
Secretaria de Trabajo

L.A. J. DOLORES SÁNCHEZ RAMÍREZ
Secretario de Finanzas

LIC. MA. DEL ROSARIO NAVARRO CAMACHO
Secretaria de Organización y Propaganda

ZHIOMARA PARRA GUTIÉRREZ
Secretaria de Actas y Acuerdos

L.E. HUGO BELTRÁN DURÁN
Secretaria de Educación Sindical

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

INDICE

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

**TÍTULO I
DISPOSICIONES GENERALES**

**CAPÍTULO I
DEFINICIONES**

CLÁUSULA 1 DENOMINACIONES	11
--------------------------------------	-----------

**CAPÍTULO II
PERSONALIDAD Y CAMPO DE ACCION DEL CONTRATO**

CLÁUSULA 2 PERSONALIDAD JURÍDICA	13
CLÁUSULA 3 DE LA INTERPRETACIÓN	13
CLÁUSULA 4 TITULARIDAD DEL CONTRATO	13
CLÁUSULA 5 APLICACIÓN DEL CONTRATO	13
CLÁUSULA 6 OBJETO DEL CONTRATO	13
CLÁUSULA 7 DERECHO A LA CONTRATACIÓN	14
CLÁUSULA 8 DERECHO DE CONTRATACIÓN	14
CLÁUSULA 9 DE LA REPRESENTACIÓN DE LA UAQ	14
CLÁUSULA 10 CONTRATACIONES EXTRAORDINARIAS	15
CLÁUSULA 11 DEL SERVICIO SOCIAL OBLIGATORIO	15

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

**CAPÍTULO III
DE LAS OBLIGACIONES LABORALES**

CLÁUSULA 12 DURACIÓN Y MODIFICACIÓN DEL CONTRATO	15
CLÁUSULA 13 OBJETO DEL CONTRATO	15
CLÁUSULA 14 OTORGANTES	15
CLÁUSULA 15 MATERIA DEL CONTRATO	15
CLÁUSULA 16 VALIDEZ DE CONVENIOS Y ACUERDOS	16
CLÁUSULA 17 NULIDAD DE PACTOS INDIVIDUALES	16
CLÁUSULA 18 MODIFICACIÓN DEL CONTRATO	16
CLÁUSULA 19 CONDICIONES ADICIONALES	16
CLÁUSULA 20 CASOS NO PREVISTOS	16
CLÁUSULA 21 CONFLICTOS ENTRE LA UAQ Y EL STEUAQ	17
CLÁUSULA 22 PRIMERA INSTANCIA	17
CLÁUSULA 23 DE LAS COMISIONES MIXTAS	17
CLÁUSULA 24 DESIGNACION DEL ÁRBITRO	17
CLÁUSULA 25 TERMINOS DE LA PRESCRIPCIÓN	18
CLÁUSULA 26 DEL INGRESO DE LOS EMPLEADOS DE LA UAQ	18
CLÁUSULA 27 CONDICIONES DE NEGACIÓN	18
CLÁUSULA 28 REQUISITOS INDISPENSABLES PARA TRABAJAR EN LA UAQ	18
CLÁUSULA 29	

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

SANCIONES DISCIPLINARIAS	19
CLÁUSULA 30 COMPETENCIA DEL STEUAQ	19

**CAPÍTULO IV
DEL PERSONAL SINDICALIZADO**

CLÁUSULA 31 SON FUNCIONES DEL PERSONAL SINDICALIZADO	20
CLÁUSULA 32 DEL TRABAJO	20
CLÁUSULA 33 LOS EMPLEADOS PODRÁN SER	20
CLÁUSULA 34 DE LA CONTRATACIÓN	21
CLÁUSULA 35 DURACION DE LAS SUPLENCIAS	21
CLÁUSULA 36 DE LA COMPETENCIA DEL STEUAQ	21
CLÁUSULA 37 DE LA COMPETENCIA DE LA UAQ	22

**TÍTULO II
DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES**

**CAPÍTULO I
DE LOS DERECHOS DE LOS EMPLEADOS**

CLÁUSULA 38 DERECHOS IGUALES	22
CLÁUSULA 38 (BIS) DERECHOS IRRENUNCIABLES	22
CLÁUSULA 39 DERECHOS NO INFERIORES	22
CLÁUSULA 40 DERECHOS ADICIONALES	23
CLÁUSULA 41 DERECHOS ESPECIALES DE CAPACITACION	24
CLÁUSULA 42 DERECHOS Y OBLIGACIONES DE	

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

CURSOS DE CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO	25
CLÁUSULA 43 DERECHOS OBLIGATORIOS DE BECAS ESPECIALES Y CONDICIONES DE ESTUDIO	25
CLÁUSULA 44 DERECHOS DE APOYO	26
CLÁUSULA 45 DERECHOS DE INDEMNIZACIÓN	26
CLÁUSULA 46 DERECHO AL SEGURO DE VIDA	26
CLÁUSULA 47 DERECHO A PRESTACIÓN DEL INFONAVIT	27

**CAPÍTULO II
DE LAS OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS**

CLÁUSULA 48 OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS	27
CLÁUSULA 49 SANCIONES	27

**CAPÍTULO III
DE LAS OBLIGACIONES DE LA UAQ**

CLÁUSULA 50 OBLIGACIONES DE LA UNIVERSIDAD	28
---	----

**TÍTULO III
CAPÍTULO ÚNICO
DE LA JORNADA DE TRABAJO,
EL DESCANSO OBLIGATORIO Y VACACIONES.**

CLÁUSULA 51 JORNADA DE TRABAJO	35
CLÁUSULA 52 JORNADA EXTRAORDINARIA	35
CLÁUSULA 53 DESCANSO OBLIGATORIO	35
CLÁUSULA 54 VACACIONES	36

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

CLÁUSULA 55 DESCANSO SEMANAL	36
CLÁUSULA 56 PERMISOS NO ECONÓMICOS	37
CLÁUSULA 57 PERMISOS ECONÓMICOS	37
CLÁUSULA 58 DESCANSO ECONÓMICO POR MATERNIDAD	37
CLÁUSULA 59 DESCANSO ECONÓMICO POR PATERNIDAD	37
CLÁUSULA 60 DE LA CONCESIÓN DE LICENCIAS AL STEUAQ	38
CLÁUSULA 61 LIMITES DE LAS JORNADAS DE TRABAJO	38
CLÁUSULA 62 LICENCIAS ECONOMICAS POR DEFUNCIONES	38
CLÁUSULA 63 DESCANSOS ECONÓMICOS POR MATRIMONIO	39
TÍTULO IV CAPÍTULO UNICO	
CLÁUSULA 64 REVISIÓN SALARIAL Y CONTRACTUAL	39
CLÁUSULA 65 SALARIO COMPLETO POR INCAPACIDAD	39
CLÁUSULA 66 FORMA DE PAGO DEL SALARIO	40
CLÁUSULA 67 AYUDAS ADICIONALES AL SALARIO	40
CLÁUSULA 68 SALARIOS IGUALES	40
CLÁUSULA 69 IMSS	40
CLÁUSULA 70 DEFUNCIONES DE LOS SINDICALIZADOS	41
CLÁUSULA 71 DEDUCCIONES AL SALARIO	41

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

**TÍTULO V
CAPÍTULO UNICO**

CLÁUSULA 72 CONDICIONES DE TRABAJO	41
CLÁUSULA 73 REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO	42
CLÁUSULA 74 ACCIDENTES DE TRABAJO Y PREVENTIVOS	42
CLÁUSULA 75 SERVICIOS DE APOYO PARA EL SINDICATO	42
CLÁUSULA 76 CONDICIONES DE ESTUDIO	42
CLÁUSULA 77 CONDICIONES ESPECIALES	43

**TÍTULO VI
CAPÍTULO UNICO**

CLÁUSULA 78 TERMINACIÓN DE LOS EFECTOS DE LA CONTRATACIÓN INDIVIDUAL	43
CLAUSULA 78.1	43
CLÁUSULA 79 DE LAS SANCIONES DISCIPLINARIAS	43

**TÍTULO VII
CAPÍTULO UNICO
DEL TABULADOR Y CRITERIOS PARA APLICARLO**

CLÁUSULA 80 TABULADOR	44
CLÁUSULA 81 CREACIÓN DE NUEVAS PLAZAS	47
CLÁUSULA 82 PROMOCIONES	47

**TÍTULO VIII
CAPÍTULO UNICO
LA JUBILACIÓN, INDEMNIZACIÓN,
COMPENSACIÓN POR ANTIGÜEDAD Y PENSIÓN POR VIUDEZ**

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

CLÁUSULA 83 IGUALDAD DE DERECHOS PARA JUBILADOS Y PENSIONADOS	48
CLÁUSULA 84 COMPENSACIÓN POR ANTIGÜEDAD	48
CLÁUSULA 85 JUBILACIÓN	48
CLÁUSULA 86 FORMA DE COMPUTAR LA ANTIGÜEDAD	51
CLÁUSULA 87 RENUNCIA VOLUNTARIA	52
CLÁUSULA 88 CONSTANCIAS DE ANTIGÜEDAD	52
CLÁUSULA 89 GRATIFICACIONES POR ANTIGÜEDAD	52
CLÁUSULA 90 PENSIÓN POR VIUDEZ Y/O ORFANDAD	53
CLÁUSULA 91 INDEMNIZACIÓN	53
CLÁUSULA 92 DÍAS POR DIFERENCIA DE CALENDARIO	53
CLÁUSULA 93 VIDA CARA	53
CLÁUSULA 94 PREVISIÓN SOCIAL	54
CLÁUSULA 95 GASTO DOMÉSTICO	54
CLÁUSULA 96 FONDO DE AHORRO	54
CLÁUSULAS TRANSITORIAS	54
REGLAMENTO DEL PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE TRANSPORTE DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO	57
ANEXOS	62

TÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

CAPÍTULO I DEFINICIONES

CLÁUSULA 1 DENOMINACIONES

Para la correcta interpretación y aplicación de este Contrato Colectivo de Trabajo, se establecen las siguientes denominaciones:

1.1 UAQ: Universidad Autónoma de Querétaro, institución pública, organismo descentralizado del Estado, dotado de plena capacidad jurídica, con domicilio en el Centro Universitario de la ciudad de Querétaro, Qro.

1.2 STEUAQ: Sindicato de Trabajadores y Empleados de la Universidad Autónoma de Querétaro, con domicilio en Agustín Melgar número 15, Col. Niños Héroes de esta ciudad.

1.3 CONTRATO: El presente convenio colectivo de trabajo.

1.4 PARTES: UAQ y STEUAQ.

1.5 REPRESENTANTES DE LA UAQ: El Rector de la misma y las demás personas con capacidad y facultades para obligarse, cuyos nombres serán proporcionados por ésta al STEUAQ por escrito.

1.6 REPRESENTANTES DEL STEUAQ: El Secretario General y demás miembros del Comité Ejecutivo cuyos nombres serán proporcionados por el Sindicato, en forma escrita, a la Universidad.

1.7 TRABAJADORES Y EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS: Para efectos del presente contrato se considerarán empleados administrativos los siguientes:

1.7.1 Plazas actuales que tiene el STEUAQ en su membresía ocupadas o vacantes; todas las personas que laboran en la UAQ a excepción de las autoridades, funcionarios universitarios y todo aquel personal que tenga funciones de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización, cuando tengan carácter general y las que se relacionen con trabajos personales de los funcionarios de la Universidad dentro de la misma y que son: tres secretarías privadas, un chofer, una secretaria para cada una de las escuelas, facultades e institutos, que de acuerdo con sus estatutos, el Sindicato les conceda licencia, previa solicitud.

1.8 PUESTOS Y TABULADOR: Las listas que contienen los nombres de los puestos establecidos por la UAQ, con los sueldos exactos de cada uno de ellos. Entendiéndose siempre, que a categorías iguales sueldos iguales, conforme a lo estipulado en la ley.

1.9 EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS DE PLANTA: Los que presten sus servicios a la UAQ siempre y cuando no tengan el carácter de eventuales o suplentes.

1.10 EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS EVENTUALES: Los que presten sus servicios a la UAQ en forma temporal, ya sea contratados por obra determinada o tiempo fijo.

1.11 EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS SUPLENTE: Los que sustituyen a los empleados administrativos de planta o eventuales, en las ausencias temporales de dichos empleados.

1.12 LEY: La Ley Federal de Trabajo y las demás disposiciones laborales aplicables al presente contrato.

1.13 ANTIGÜEDAD: El tiempo que tenga un trabajador de prestar sus servicios a la UAQ, en forma continua e ininterrumpida. Para efectos de antigüedad los periodos amparados por permisos se sumarán como tiempo efectivo trabajado, conviniendo con el interesado la forma de cotizar al IMSS durante el término de ausencia justificada.

1.14 DIAS LABORABLES: Todos los del año con excepción del sábado y domingo, descansos contractuales establecidos en este documento, los periodos de vacaciones del mismo, y los días que por uso y costumbre se han venido otorgando y otorgue la UAQ.

1.15 DIAS NATURALES: Los comprendidos de lunes a domingo.

1.16 SALARIO INTEGRADO: Son los pagos hechos en efectivo por cuota diaria, gratificaciones, percepciones, habitación, primas, comisiones, prestaciones en especie y cualquier otra cantidad o prestación que se entregue al empleado por su trabajo.

1.17 COMISION MIXTA: La integrada paritariamente por representantes de la UAQ y STEUAQ para que estudie y resuelva los problemas y conflictos relacionados con la interpretación y aplicación de este contrato.

1.18 AUTORIDADES UNIVERSITARIAS: Las establecidas en la Ley Orgánica de la Universidad Autónoma de Querétaro.

1.19 DEPENDENCIAS: Son facultades, escuelas e institutos, direcciones y departamentos que existen actualmente, así como de nueva creación.

CAPÍTULO II PERSONALIDAD Y CAMPO DE ACCIÓN DEL CONTRATO

CLÁUSULA 2 PERSONALIDAD JURIDICA

La UAQ y el STEUAQ, se reconocen personalidad y se obligan recíprocamente de acuerdo a las disposiciones legales y las estipulaciones establecidas en este contrato. En todo lo referente a este contrato, la UAQ reconoce que la representación de los empleados a su servicio afiliados al STEUAQ radica en el Sindicato y en consecuencia se obliga a tratar en primer instancia con los representantes sindicales debidamente acreditados todos los asuntos y conflictos de carácter colectivos e individuales que surjan entre la propia UAQ y los miembros del STEUAQ que se deriven de la aplicación de este contrato directamente y en última instancia ante las autoridades del trabajo competentes.

CLÁUSULA 3 DE LA INTERPRETACIÓN

La UAQ reconoce y se obliga a que en la interpretación y aplicación de este contrato, en caso de duda, prevalecerá la interpretación más favorable a los miembros del STEUAQ.

CLÁUSULA 4 TITULARIDAD DEL CONTRATO

La UAQ reconoce al STEUAQ, como representante del interés laboral de todos los trabajadores y empleados administrativos a él afiliados, que presten sus servicios en la propia UAQ, atribuyendo a dicho reconocimiento todos los efectos legales que le son inherentes, en consecuencia el STEUAQ será el único titular administrativo del presente Contrato Colectivo.

CLÁUSULA 5 APLICACION DEL CONTRATO

El presente Contrato Colectivo de Trabajo será aplicado en todas y cada una de las dependencias de la UAQ, así como en los lugares en que sus trabajadores presten sus servicios.

CLÁUSULA 6 OBJETO DEL CONTRATO

Este contrato tiene por objeto fijar los derechos y obligaciones de la UAQ y el STEUAQ, así como las bases específicas en adición a las disposiciones legales y establecer las condiciones de trabajo que nacen de las labores desarrolladas por los empleados afiliados al STEUAQ, mencionados en el inciso 1.7 Capítulo I y del Tabulador de la Cláusula 80.1 y demás relativos de este contrato; teniendo como principio fundamental que todas las prestaciones conquistadas a través del presente contrato, serán en beneficio de los

empleados y de carácter irrenunciable.

CLÁUSULA 7 DERECHO A LA CONTRATACIÓN

Para la ejecución y desarrollo de los trabajos que corresponden a puestos que establezca este contrato, la UAQ sólo admitirá como trabajadores a quienes proporcione el STEUAQ por medio de su representación legal. En consecuencia será indispensable para prestar servicios a la UAQ ser miembro del STEUAQ.

CLÁUSULA 8 DERECHO DE CONTRATACIÓN

Para cubrir cualquier vacante, temporal o definitiva, o puesto de nueva creación, la UAQ solicitará al STEUAQ el personal que tenga competencia para cubrir dichos puestos.

El STEUAQ queda obligado a proporcionar el personal que se le solicite, en un término de doce días hábiles para el personal especializado y cinco días hábiles para el resto del personal, haciéndose responsable de su capacidad y honradez, bien entendido del STEUAQ, que si transcurrido el plazo señalado no se proporciona la o las personas solicitadas, la UAQ a solicitud del STEUAQ, podrá ampliar el plazo o bien la UAQ contratará el personal que necesita. Queda convenido que la UAQ separará sin responsabilidad para ella el personal que contrate en forma directa, si dicho personal se niega a ingresar al STEUAQ, o éste no lo admita de acuerdo a sus Estatutos. En el supuesto de violación a esta cláusula por parte de la UAQ bastará la inconformidad presentada por escrito del STEUAQ para que se cancele cualquier contratación.

CLÁUSULA 9 DE LA REPRESENTACIÓN DE LA UAQ

La UAQ se obliga a comunicar al STEUAQ, por escrito, el nombre de la o las personas que tendrán facultades para representarla y obligarla en todo lo relacionado con el presente contrato. En consecuencia, sólo será válido y obligará a la UAQ cualquier compromiso adquirido por alguna de las personas designadas en los términos de esta cláusula, lo anterior se establece sin perjuicio de la facultad de mando, fiscalización y vigilancia que ejerzan funcionarios a cuya autoridad estarán sometidos los empleados administrativos en ejercicio de sus labores.

CLÁUSULA 10 CONTRATACIONES EXTRAORDINARIAS

Cuando se trate de ejecutar trabajos para los cuales se requiera de los empleados de

confianza y administrativos no comprendidos dentro de las actividades ordinarias de la UAQ, ésta deberá solicitarlos al STEUAQ, quien los proporcionará firmando mancomunadamente con los empleados contratados los contratos individuales de trabajo, a excepción de las actividades propias del servicio social de ésta, siempre y cuando no se ocupen plazas que pertenezcan al STEUAQ.

CLÁUSULA 11 DEL SERVICIO SOCIAL OBLIGATORIO

La UAQ se compromete a que el servicio social que ocupe, no afectará a los derechos que el STEUAQ tenga sobre sus plazas actuales, vacantes o de nueva creación, de conformidad con los preceptos generales establecidos en el presente contrato.

CAPÍTULO III DE LAS OBLIGACIONES LABORALES

CLÁUSULA 12 DURACIÓN Y MODIFICACIÓN DEL CONTRATO

El presente contrato se celebra por tiempo indefinido y será susceptible de modificación y revisión por acuerdo expreso de las partes, además de los términos que manda la Ley Federal del Trabajo.

CLÁUSULA 13 OBJETO DEL CONTRATO

ABROGADA.

CLÁUSULA 14 OTORGANTES

ABROGADA.

CLÁUSULA 15 MATERIA DEL CONTRATO

ABROGADA.

CLÁUSULA 16 VALIDEZ DE CONVENIOS Y ACUERDOS

Sólo obligarán a las partes los convenios y acuerdos que se hagan constar por escrito y

que estén firmados por los representantes autorizados, siempre y cuando sean acordes al presente contrato y la ley; en todos los casos deberá observarse los usos y costumbres establecidos, que sean favorables a los empleados sindicalizados.

CLÁUSULA 17 NULIDAD DE PACTOS INDIVIDUALES

Todos los asuntos de carácter colectivo que surjan de la relación laboral del personal sindicalizado, serán tratados invariablemente entre las partes. Por consiguiente los arreglos que se celebren sin intervención de los representantes sindicales autorizados serán nulos. Esta prevención de nulidad no afecta a los asuntos referidos al desempeño normal de las labores asignadas a los empleados sindicalizados, pues ellos deberán ser tratados directamente con éstos.

CLÁUSULA 18 MODIFICACIÓN DEL CONTRATO

ABROGADA.

CLÁUSULA 19 CONDICIONES ADICIONALES

Las partes podrán fijar de común acuerdo mediante convenios complementarios o suplementarios otras condiciones de trabajo, las cuales, en ningún caso, implicarán disminución de prestaciones o desconocimiento de derechos.

La UAQ y el Sindicato se obligan a establecer y no modificar los procedimientos para la obtención de las prestaciones pactadas en el presente contrato contando con previo acuerdo de las partes.

CLÁUSULA 20 CASOS NO PREVISTOS

Los casos no previstos en este contrato serán resueltos de común acuerdo entre las partes, tomando como base los principios generales que se deriven del propio contrato, la Ley Federal del Trabajo y los usos y costumbres siempre y cuando no contravenga lo estipulado en la ley, y en caso de que no se llegara a dicho acuerdo, las mismas se sujetarán a lo que determine la autoridad laboral competente.

CLÁUSULA 21 CONFLICTOS ENTRE LA UAQ Y EL STEUAQ

La UAQ tratará con los representantes del STEUAQ debidamente acreditados todos los conflictos que surjan entre la propia institución y los miembros del STEUAQ.

CLÁUSULA 22 PRIMERA INSTANCIA

Los representantes sindicales tratarán en primera instancia con los representantes de la UAQ todos los asuntos de carácter laboral, formulando su petición sólo por escrito y en igual forma, la UAQ con los representantes del STEUAQ.

Los representantes de la UAQ resolverán lo que proceda, en un término máximo de ocho días laborales contados a partir de la fecha en la cual será recibida la solicitud sindical; la resolución deberá ser por escrito y estará debidamente fundada, expresando con claridad las argumentaciones en las cuales se haya basado. De no cumplir los representantes de la UAQ con los requisitos, plazos y procedimientos fijados, se considerará fundada la petición de la representación sindical para tal efecto y, por lo tanto, se otorgará el beneficio, con retroactividad a la fecha solicitada en forma automática e inimpugnable.

CLÁUSULA 23 DE LAS COMISIONES MIXTAS

Cualquier comisión mixta de conciliación deberá estar integrada en forma paritaria por representantes de la UAQ y el STEUAQ.

CLÁUSULA 24 DESIGNACIÓN DEL ÁRBITRO

La resolución será obligada para las dos partes por simple mayoría.

En caso de empate se recurrirá a un árbitro designado por acuerdo inmediato, por representantes de la UAQ y del interesado.

El árbitro resolverá dentro de un término máximo de diez días, contados a partir de la fecha de recepción de su nombramiento, siguiendo los procedimientos que se establezcan con el compromiso. La decisión arbitral será ejecutada por el Rector en un término de cinco días hábiles, contados a partir de la fecha de la mencionada resolución arbitral.

CLÁUSULA 25 TÉRMINOS DE LA PRESCRIPCIÓN

En caso de que el empleado afectado no esté conforme con nombrar árbitro se dejarán a salvo sus derechos. Los términos de prescripción de la resolución dictada por la Comisión Mixta de Conciliación se regirán de conformidad con lo dispuesto por el Título

Décimo de la Ley Federal del Trabajo.

CLÁUSULA 26 DEL INGRESO DE LOS EMPLEADOS DE LA UAQ

26.1 Durante los treinta días hábiles en que un empleado labore para la UAQ, ésta podrá dar por terminada la relación de trabajo sin responsabilidad alguna, si el empleado no demuestra su capacidad o aptitud para el trabajo y la UAQ demuestra fehacientemente que sus servicios no son satisfactorios; por lo que la institución actuará de acuerdo con el párrafo primero de la cláusula 22.

26.2 Pasados los treinta primeros días hábiles sin que la UAQ haya hecho uso del derecho que le otorga al inciso anterior, el empleado será considerado de planta salvo el caso que haya sido contratado a tiempo fijo o por obra determinada o cubra una suplencia por motivo de permiso, incapacidad o vacaciones del titular de la plaza.

CLÁUSULA 27 CONDICIONES DE NEGACIÓN

La UAQ solamente se negará a aceptar como empleado propuesto por el STEUAQ cuando ocurran las siguientes causas:

27.1 Que el empleado propuesto padezca alguna enfermedad contagiosa de acuerdo al dictamen médico que rinda el facultativo de la UAQ o en su defecto el IMSS.

27.2 Que el empleado padezca alguna enfermedad crónica que le impida ejecutar el trabajo normal para el que se pretende contratar o que se encuentre física y/o mentalmente incapacitado para desempeñar dicha actividad.

27.3 Que el empleado propuesto tenga antecedentes penales.

CLÁUSULA 28 REQUISITOS INDISPENSABLES PARA TRABAJAR EN LA UAQ

Para ingresar a laborar en la UAQ, los trabajadores y empleados deberán satisfacer previamente los siguientes requisitos:

- a) Llenar la solicitud de ingreso que proporcione para tal efecto la UAQ, suministrando con toda veracidad los datos que en la misma se les pidan.
- b) Tener dieciocho años cumplidos.
- c) Saber leer y escribir.
- d) Presentar la Cartilla de Servicio Militar Obligatorio.

e) Aprobar satisfactoriamente a juicio de la UAQ, los exámenes médicos, psicométricos y técnicos que se fijan para ocupar el puesto solicitado y en su caso, demostrando fehacientemente al STEUAQ que el trabajador solicitante no cubrió los criterios y requisitos para su aceptación.

En el entendido, de que la UAQ entregará al STEUAQ con anticipación la descripción y el perfil requerido para el puesto vacante

f) Carta reciente de no antecedentes penales.

g) Comprobantes de estudios realizados y demás documentación que requiera la Dirección de Recursos Humanos.

28.1 Para los efectos de que un empleado pueda prestar sus servicios en la UAQ, es requisito indispensable ser miembro del STEUAQ; en consecuencia, si un empleado deja de pertenecer al STEUAQ, por haber renunciado al mismo o porque el STEUAQ, haya expulsado al empleado al servicio de la UAQ, ésta queda obligada a separar inmediatamente sin responsabilidad al o los empleados respecto a los cuales el STEUAQ solicite por escrito su separación, por las causas antes expresadas al darse por terminada la relación de trabajo en los términos de esta cláusula. El o los empleados afectados tendrán derecho a recibir las prestaciones que establece el contrato y las demás disposiciones legales aplicables al caso.

CLÁUSULA 29 SANCIONES DISCIPLINARIAS

29.1 La UAQ se obliga a imponer a los empleados pertenecientes al STEUAQ las sanciones que decreta éste, de conformidad con lo establecido en los estatutos del STEUAQ.

29.2 Cuando en virtud de la ejecución de la sanción, se origine interrupción de las labores del empleado sancionado y dicha sanción es impuesta por el STEUAQ éste deberá proporcionar previamente al empleado que supla a los sancionados.

CLÁUSULA 30 COMPETENCIA DEL STEUAQ

El STEUAQ tiene derecho de cubrir de común acuerdo con la UAQ las plazas que estén vacantes; de nueva creación, por vacaciones, por incapacidades o por permisos, las cuales solicitará la UAQ inmediatamente, al Sindicato, las personas que se requieran. En todos los casos, se dará preferencia al personal que realice o haya realizado suplencias, salvo que éste, no reúna los requisitos, por lo que se contratará personal de nuevo ingreso, buscando siempre que se respete el escalafón.

CAPÍTULO IV DEL PERSONAL SINDICALIZADO

CLÁUSULA 31 SON FUNCIONES DEL PERSONAL SINDICALIZADO

Las contenidas en el Manual de Organización de la propia UAQ.

Las funciones que realice el personal sindicalizado, se llevarán a cabo en las dependencias de la UAQ, conforme a los lineamientos que establece el Reglamento Interior de Trabajo vigente.

Las funciones del personal sindicalizado que se realicen fuera de las dependencias de la UAQ, de los Centros de Extensión Universitaria, así como sus características y condiciones, serán conforme a las estipuladas en el Reglamento Interior de Trabajo con todas las facilidades para los trabajadores y las remuneraciones contempladas en el presente contrato de conformidad con el trabajador y el STEUAQ.

CLÁUSULA 32 DEL TRABAJO

Por naturaleza y objeto de las labores que realiza el personal miembro del STEUAQ a la UAQ, se divide en las siguientes clasificaciones:

32.1 PERSONAL ADMINISTRATIVO: Los miembros del STEUAQ circunscritos en la cláusula 1.7 y el tabulador de la cláusula 80.1 y las establecidas en el Artículo 353, Fracción K de la Ley Federal del Trabajo.

CLÁUSULA 33 LOS EMPLEADOS PODRÁN SER

33.1 DE PLANTA

33.2 SUPLENTES

33.3 EVENTUALES

33.4 SON EMPLEADOS DE PLANTA: Los comprendidos en la cláusula 1.7 y los que a la firma del contrato se encuentren laborando en la UAQ, siempre y cuando no tengan el carácter de eventuales y suplentes, y los que posteriormente entren cumpliendo el requisito mínimo de un mes de antigüedad.

33.5 SUPLENTES: Son aquéllos que temporalmente ocupan el puesto de planta por un tiempo determinado y que no exceda de seis meses en forma ininterrumpida. Pasado ese tiempo se considerarán de planta salvo que el titular de la plaza se incorpore.

33.6 EVENTUALES: Son aquéllos que se contratan como consecuencia de las necesidades temporales del trabajo, para uno o más departamentos o dependencias, o aquéllos que sean contratados cuando la naturaleza del trabajo así lo exija, para realizar una labor administrativa específica.

33.7 En cuanto a la forma de pago de salarios devengados del personal a que se refieren los numerales 33.5 y 33.6 de este contrato, la UAQ se obliga a cubrir éstos, los viernes de cada semana, siempre que se trate de un término menor de catorce días laborados; para el caso de que se supere dicho término, la UAQ se obliga a cubrir los salarios devengados, en la forma y términos que lo hace para el resto del personal. El pago del salario semanal será en efectivo.

CLÁUSULA 34 DE LA CONTRATACIÓN

Con el objeto de garantizar la estabilidad en el empleo del personal sindicalizado, éste deberá ser contratado por tiempo indeterminado. Salvo las excepciones previstas en la cláusula 33.2 y 33.3 de este contrato.

CLÁUSULA 35 DURACIÓN DE LAS SUPLENCIAS

35.1 El servicio que presten los empleados suplentes no podrá ser mayor de seis meses y el salario nunca será menor a la categoría más afín que indique el tabulador.

35.2 La UAQ de común acuerdo con el STEUAQ podrá otorgar las prestaciones que contempla el presente contrato a los trabajadores suplentes o eventuales que tengan un período mínimo acumulado de seis meses laborados considerándose para tal efecto desde la fecha de la primera contratación.

CLÁUSULA 36 DE LA COMPETENCIA DEL STEUAQ

En las relaciones de trabajo, la admisión, adscripción, promoción y trámites de los empleados son competencia del STEUAQ.

CLÁUSULA 37 DE LA COMPETENCIA DE LA UAQ

En las relaciones laborales, la UAQ se obliga a tratar todos los asuntos de los afiliados al STEUAQ, con la representación sindical, antes de recurrir a cualquier otra autoridad.

La UAQ está de acuerdo en otorgar permiso para que todo el personal administrativo pueda asistir a todas las asambleas ordinarias y extraordinarias que programe el Comité Ejecutivo, debiendo quedar las respectivas guardias en las dependencias que por su

naturaleza se requieran. También dará permiso para que las delegaciones lleven a cabo sus reuniones seccionales, previa solicitud a la Dirección de Recursos Humanos, procurando contar en ambos casos, con un lugar adecuado a sus necesidades.

TÍTULO II
DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES
CAPÍTULO I
DE LOS DERECHOS DE LOS EMPLEADOS

CLÁUSULA 38
DERECHOS IGUALES

Las condiciones de trabajo en la UAQ en ningún caso podrán ser inferiores a las establecidas por la Ley Federal del Trabajo deberán ser proporcionadas a la importancia de los servicios e iguales para trabajo y puestos iguales; no debiendo establecerse diferencias por razones de raza, nacionalidad, sexo, edad, credo religioso, doctrina política o condición social, entendiéndose que a trabajo igual desempeño en puesto, jornada y capacidad también igual, debe corresponder salario igual.

CLÁUSULA 38 BIS
DERECHOS IRRENUNCIABLES

Los derechos establecidos en este contrato que favorezcan a los empleados afiliados al STEUAQ son irrenunciables, los casos no previstos en el presente contrato y Reglamento Interior de Trabajo se resolverán de acuerdo a las directrices del presente documento y las disposiciones contenidas en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, las leyes Reglamentarias y en los usos y costumbres que sean favorables a los trabajadores.

CLÁUSULA 39
DERECHOS NO INFERIORES

En ningún caso los derechos y prestaciones de los trabajadores serán inferiores a los que concede la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley Federal del Trabajo y las normas vigentes para los demás trabajadores de la UAQ a la fecha en lo conducente, en todo caso se estará a lo dispuesto por la cláusula 40.5 de este contrato.

CLÁUSULA 40
DERECHOS ADICIONALES

El empleado además de los derechos consagrados en el presente contrato y la Ley Federal del Trabajo, tendrá los siguientes:

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

40.1 Que el Reglamento Interior de Trabajo fije las condiciones específicas de la prestación de los servicios contratados. Este Reglamento será instrumento para regular y garantizar el adecuado cumplimiento de las obligaciones del empleado dentro de un marco de tranquilidad y equidad.

40.2 A realizar su trabajo administrativo con estricto apego a las normas contenidas en los Manuales de Organización y Operación.

40.3 A recibir además del salario tabulado, el importe de los gastos, que se pacten previamente, originados por el desempeño de actividades fuera de los centros de trabajo o en comisiones especiales y cuando el empleado o trabajador haga uso de sus instrumentos y medios de transporte.

40.4 A obtener de acuerdo a la norma estipulada por la UAQ y el STEUAQ y en forma independiente de la promoción a categoría o a niveles más elevados, los aumentos que se pacten al revisar los salarios del personal sindicalizado.

40.5 A recibir las prestaciones que otorgue la Ley del Seguro Social y las demás disposiciones legales aplicables; más las prestaciones que a su favor se estipulen en este contrato. La UAQ procurará que los miembros del STEUAQ obtengan todas las prestaciones que los demás prestadores de servicio de la UAQ tengan o adquieran en el futuro.

40.6 A conservar su adscripción, categoría y sueldo, sin que pueda ser cambiado, sino mediante la conformidad por escrito del empleado, depositada por él ante el STEUAQ y sin que pueda ser reducido su salario.

40.7 A que cuando se clausure una dependencia o departamento de la UAQ los miembros del STEUAQ afectados, sean reacomodados en otra dependencia o departamento de la propia UAQ conservando todos sus derechos.

40.8 A disfrutar con goce de sueldo los días de descanso obligatorio que determinen las leyes y los demás que sean pactados por la UAQ y el STEUAQ, o que sean determinadas por los representantes de aquélla.

40.9 A gozar de licencia en los términos de este contrato y demás disposiciones aplicables con todos los derechos de retabulación y reinstalación.

40.10 A reincorporarse, en las mismas condiciones de trabajo, a la dependencia en que estaba adscrito al término de su licencia, su incapacidad, o al dejar de ocupar puesto de confianza sin menoscabo de su derecho de antigüedad.

40.11 A recibir por trabajos realizados al servicio de la UAQ las regalías que le corresponden por concepto de derechos de autor, y/o propiedad industrial, de acuerdo a las disposiciones legales conducentes, así como el crédito o créditos de autor.

40.12 A desarrollar actividades atendiendo a las necesidades de la UAQ sin que se contravengan las disposiciones del presente Contrato y la Ley de la materia.

40.13 A conservar su horario de labores y a solicitar el cambio del mismo, de acuerdo con lo establecido en el Reglamento Interior de Trabajo.

40.14 A que los afiliados al STEUAQ gocen del servicio y beneficio que en el aspecto deportivo proporciona la UAQ.

CLÁUSULA 41 DERECHOS ESPECIALES DE CAPACITACIÓN

El personal que participe en cursos de superación de grado o entrenamiento tendientes a capacitarlo, disfrutará de concesiones específicas pactadas entre la UAQ y el STEUAQ, además de las siguientes:

41.1 Permutas de horas de trabajo por las horas de entrenamiento o estudios comprobables.

41.2 Subsidio para los viáticos, bibliografía o instrumentos que requiera su capacitación en un 100% cien por ciento. Así como el pago total de los gastos de inscripción.

41.3 Los miembros del STEUAQ tendrán en todo tiempo el derecho que se les reconozca y tener facilidad para asistir a todos y cada uno de los cursos de capacitación y adiestramiento de su elección, mismos que aprueben de acuerdo con las condiciones y requisitos establecidos para ellos.

41.4 Los cursos que se contemplan en la cláusula 41.3 constituyen una forma más para que los trabajadores del STEUAQ sean promovidos a la categoría que les beneficie siempre y cuando se trate de cursos afines a la actividad que desempeñe.

CLÁUSULA 42 DERECHOS Y OBLIGACIONES DE CURSOS DE CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO

42.1 La UAQ se obliga a proporcionar por lo menos cuarenta cursos de capacitación y adiestramiento por año escolar, así como los que determine la Comisión Mixta de Capacitación y Adiestramiento de acuerdo a sus planes y programas, compatibles con los requisitos o requerimientos de la UAQ y del STEUAQ, los cuales se ofrecerán en los horarios convenidos por las partes.

Estos cursos serán programados en el mes de agosto de cada año y deberán ser aprobados por el STEUAQ. La UAQ facilitará la participación de hasta 5 trabajadores

sindicalizados en cursos fuera de la Institución, que por la naturaleza de los mismos no sea factible organizar.

CLÁUSULA 43 DERECHOS OBLIGATORIOS DE BECAS ESPECIALES

La UAQ se obliga a otorgar y tramitar 20 becas relacionadas a la actividad que desempeña el trabajador para los miembros del STEUAQ cada año escolar, las cuales se ejercerán de común acuerdo entre las partes y cuyo monto no podrá ser menor al 100% cien por ciento del salario devengado por el empleado becado, además se compromete a otorgar una ayuda para gastos de instalación y a tramitar una cantidad complementaria a la beca.

Queda aceptado que mientras el becario de cumplimiento al convenio suscrito en el momento de otorgarle la beca, la UAQ no podrá suspender la misma.

Ninguna beca, podrá ser concedida sin autorización del STEUAQ.

43.1 Es obligación de la UAQ dar facilidades a los miembros del STEUAQ que estudien dentro o fuera de la Institución para que asistan a sus clases. Estas facilidades consistirán en una hora a los trabajadores de medio tiempo y dos horas diarias para trabajadores de tiempo completo. En todo caso las trabajadoras y los trabajadores tendrán la obligación de informar previamente a su jefe inmediato, quien autorizará el goce de esta prestación. Los libros y demás materiales que requieran para los estudios e investigaciones serán proporcionados por la UAQ, en un plazo no mayor a los 8 días posteriores a la fecha de la solicitud.

La autorización de esta prestación sólo se podrá limitar si el número de trabajadores, en un mismo departamento, fuese tal que afectase las actividades laborales.

CLÁUSULA 44 DERECHOS DE APOYO

La UAQ se obliga a apoyar económica y moralmente al personal del STEUAQ que realice trabajos de investigación que sean aprobados por la Rectoría y con el conocimiento del STEUAQ, así como reconocer los mencionados trabajos de investigación.

CLÁUSULA 45 DERECHOS DE INDEMNIZACIÓN

En caso de despido injustificado, si la UAQ conviene en la reinstalación, los salarios caídos correspondientes, se incrementarán en un 15% quince por ciento. Si se conviene en rescisión sin responsabilidad para el empleado, la indemnización consistirá en 100

días de salario, más 30 días de salario por cada año de servicios prestados, más salarios caídos incrementados en un 15% quince por ciento, más la prima de antigüedad a razón de 30 días por año incrementado en un 15% quince por ciento. Para cálculo de salario por día se tomará el último salario integrado dividido entre 30, para la base del salario por día para la liquidación; dicha indemnización se cubrirá en una sola exhibición.

Ambas partes están de acuerdo en que para efectos de liquidación se le reconocerá al trabajador sindicalizado el número de meses trabajados por lo que se le dará la parte proporcional que corresponda al excedente de los años cumplidos.

CLÁUSULA 46 DERECHO AL SEGURO DE VIDA

La UAQ contratará, con vigencia a la primera quincena de mayo de cada año, un seguro de vida de grupo que beneficie a los trabajadores afiliados al STEUAQ, dicho seguro deberá cubrir los siguientes conceptos y cantidades.

Beneficio por muerte natural:	\$75,000.00
Beneficio por muerte accidental o pérdida de miembros:	\$75,000.00
Beneficio por muerte accidental colectiva:	\$75,000.00
Beneficio pago anticipado por invalidez:	\$75,000.00
Exención pago de primas por invalidez total.	

Para el pago de las primas de este seguro, el trabajador aportará \$1.00 (UN PESO 00/100) M.N. por cada \$10,000.00 (DIEZ MIL PESOS 00/100 M.N.) de la suma asegurada para el primer rubro, y la UAQ cubrirá la diferencia.

Los dividendos que pudiera originar el Seguro de Vida, quedarán a favor del STEUAQ.

46.1 En el caso de los operadores de transporte, la Universidad se compromete a otorgar un seguro de vida adicional aplicable en caso de accidente, por el importe de suma asegurada de setenta y cinco mil pesos. El monto de aportación por parte del operador de transporte conservará la proporción señalada en el seguro de todos los trabajadores.

CLÁUSULA 47 DERECHO A PRESTACIÓN DEL INFONAVIT

La UAQ se obliga a inscribir a todos los empleados del STEUAQ al INFONAVIT, asimismo conviene que en virtud de que los afiliados al STEUAQ no han tenido ningún beneficio del INFONAVIT deberán realizarse los trámites inmediatos conjuntamente para que reciban los beneficios de este organismo.

CAPÍTULO II

DE LAS OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS

CLÁUSULA 48 OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS

Son obligaciones de los empleados, además de las que establece la Ley y este contrato las siguientes:

48.1 Ejecutar el trabajo con la intensidad y esmero apropiado en la forma, tiempo, lugar, calidad y cantidad convenidos.

48.2 Cumplir con las obligaciones que contenga el Reglamento Interior de Trabajo.

48.3 Asistir puntualmente a sus labores.

48.4 Reintegrar los materiales no usados y conservar en buen estado los instrumentos y útiles que se les hayan proporcionado para el desempeño del trabajo, no siendo responsable por el deterioro que origine el uso de estos objetos ni el ocasionado por caso fortuito, fuerza mayor, mala calidad, defectuosa fabricación, por la pérdida o deterioro sufrido durante las horas en que los materiales no están directamente bajo su custodia. En caso de restitución se estará a lo dispuesto por la Ley Federal del Trabajo.

48.5 Los trabajadores del STEUAQ, en los términos del artículo 134 de la Ley Federal del Trabajo, están obligados a realizar el trabajo para el cual fueron contratados.

CLÁUSULA 49 SANCIONES

A los trabajadores del STEUAQ que no cumplan con sus obligaciones, les serán impuestas las sanciones establecidas en la Legislación Laboral y en el Reglamento Interior de Trabajo.

49.1 La UAQ se obliga a proporcionar al trabajador y al STEUAQ una copia de cualquier reporte mandado por el jefe inmediato, antes de proceder a la sanción, en caso contrario, ésta y el reporte no tendrán ningún efecto en contra del trabajador.

CAPÍTULO III DE LAS OBLIGACIONES DE LA UAQ

CLÁUSULA 50 OBLIGACIONES DE LA UNIVERSIDAD

Son obligaciones de la UAQ las siguientes:

50.1 Cumplir con todo lo contenido en el presente contrato, en los términos y condiciones convenidas.

50.2 Practicar los descuentos al personal incorporado al STEUAQ por concepto de cuotas sindicales ya sean ordinarias o extraordinarias y sanciones sindicales, así como aquéllos que se deriven del establecimiento de la Caja de Ahorros, previo acuerdo de los miembros de ésta. Para tal efecto, la UAQ deberá ser notificada por escrito previamente por los representantes del Sindicato. El importe de estas cuotas deberá entregarse al tesorero del STEUAQ, a los dos días hábiles posteriores en que se haya practicado el descuento. De no realizarse éste por causas imputables a la Universidad, ésta responderá por los daños y perjuicios causados.

50.3 Otorgar a todos los miembros del STEUAQ así como a sus cónyuges, hermanos, hijos y demás familiares que dependan económicamente del empleado, la condonación total de todos los cobros para estudio y anexos que la UAQ pueda efectuar por estos conceptos, así como proporcionar los libros de texto que se requieran para su estudio durante el ciclo escolar correspondiente.

50.4 Otorgar sin costo alguno a los miembros del STEUAQ, el siguiente servicio: fotocopiado, mimeógrafo, audiovisual y biblioteca, que requieran para facilitar su trabajo estudio, previa autorización sindical y de la autoridad universitaria correspondiente.

50.5 Conceder permisos con goce de salario íntegro a los miembros del STEUAQ. Así mismo, los miembros del Comité Ejecutivo gozarán de este permiso con goce de sueldo íntegro cuantas veces lo requieran para que realicen las funciones que les sean propias.

50.6 Pagar a los miembros del STEUAQ, un aguinaldo de 65 sesenta y cinco días de salario íntegro. Este se cubrirá en dos partes: una de 32 treinta y dos días de salario a más tardar en la primera quincena del mes de diciembre y la otra, consistente en 33 treinta y tres días de salario, a más tardar la primera quincena del mes de abril. Entendiéndose para efecto de esta cláusula, el último día laborable de cada una de las quincenas antes señaladas. La Universidad se compromete a considerar para el pago de dicha prestación, se integre para dichos efectos la prestación prevista en la Cláusula Noventa y Cuatro del citado Contrato y que se refiere a la Previsión Social.

50.7 Contribuir con la cantidad de \$12,500.00 (DOCE MIL QUINIENTOS PESOS 00/100) M.N. mensuales, para gastos de administración del STEUAQ.

50.8 Facilitar el servicio de transporte cuando lo requiera el STEUAQ, de acuerdo a las posibilidades de la misma. En caso de no existir condiciones para el otorgamiento del servicio, la UAQ se obliga a notificar, desde el primer momento, la negativa al Sindicato; y en caso de existir condiciones y no cumplir el servicio, la UAQ se obliga a cubrir los gastos que por concepto de transporte erogue el Sindicato; siempre y cuando la unidad sea similar a la asignada por la Universidad.

50.9 Establecer servicio de guardería y jardín de niños para los hijos de los trabajadores cuyas edades estén entre los 45 cuarenta y cinco días y los seis años. Dicha prestación se hará a los trabajadores sin distinción de sexo, cuando comprueben que tienen bajo su cuidado y responsabilidad a dichos menores y que, por lo tanto necesitan este servicio.

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

En caso de no establecer dicho servicio a otorgar un subsidio de \$220.00 (DOSCIENTOS VEINTE PESOS 00/100) M.N. mensuales, por hijo, más el incremento anual en las colegiaturas e inscripciones.

Entendiéndose de que si la pareja (padre y madre) trabajan en la UAQ, ambos recibirán esta prestación.

50.9.1 La UAQ con toda responsabilidad moral, gestionará becas para los hijos de sus empleados que estén en edad de estudiar en jardín de niños y primarias. Estas becas se refieren a escuelas no del Estado.

50.10 Ayudar a los miembros del STEUAQ, su cónyuge e hijos con un 100% cien por ciento del costo de los aparatos ortopédicos y un 50% cincuenta por ciento del costo en prótesis y sillas de ruedas que requieran.

50.11 A cubrir el 100% cien por ciento del costo total de adaptación y readaptación de anteojos y lentes de contacto para los trabajadores miembros del STEUAQ, su cónyuge e hijos.

50.11.1 La UAQ otorgará en adaptación de lentes para los padres de los trabajadores afiliados \$100.00 (CIEN PESOS 00/100) M.N. por una vez al año, previa presentación de la receta médica y la factura correspondiente.

50.12 Aportar una cantidad equivalente al 65% sesenta y cinco por ciento del total de los gastos que origine la celebración del aniversario del STEUAQ. Esta cantidad se entregará al tesorero del STEUAQ por lo menos la segunda quincena del mes de octubre de cada año.

50.13 A cubrir los gastos totales del servicio dental a los miembros del STEUAQ, así como a su cónyuge e hijos por servicios dentales que no otorgue el IMSS, la Clínica de la Unidad Médica de la UAQ o en su defecto en la clínica que se convenga entre la UAQ y el STEUAQ. Esta prestación se hará extensiva a los padres de los trabajadores siempre y cuando se demuestre fehacientemente a la UAQ la dependencia económica de éstos.

La Universidad otorgará a los trabajadores administrativos, crédito por el importe de los servicios de primer nivel que proporcione la Clínica, tanto a los trabajadores como a sus beneficiarios, cubriéndose dicho crédito mediante descuento en nómina por un período de hasta diez quincenas. Asimismo la Universidad se compromete a otorgar mejor calidad en el servicio, en los materiales y en la higiene.

Ambas partes se comprometen a la reactivación de las transitorias Séptima y Décima Quinta del Contrato Colectivo de Trabajo vigente para con ello, establecer beneficios económicos en los costos a los trabajadores.

50.14 Otorgar el acceso, a todos los miembros del STEUAQ, con la simple presentación de la credencial que lo acredite como tal, para todos y cada uno de los eventos y actividades científicas, culturales, espectáculos artísticos y deportivos que sean promovidos por la UAQ exclusivamente y gestionar de común acuerdo con el STEUAQ cuando sean en combinación de ésta, con alguna otra institución privada o

gubernamental.

50.15 Reconocer expresamente al STEUAQ el derecho de pedir por escrito y obtener toda clase de información que solicite, independientemente de su naturaleza, obligándose a otorgarla a la brevedad posible, por escrito.

50.16 Otorgar anualmente dos uniformes de buena calidad a cada una de las secretarias y personal femenino de oficina miembros del STEUAQ. Previo acuerdo con el mismo, prendas que serán entregadas en la primera quincena de cada mes de agosto.

El STEUAQ determinará la calidad y diseño de uniformes con el proveedor que considere pertinente, previa presentación de presupuestos que serán acordados conjuntamente con la Universidad, la cual pagará directamente al proveedor designado.

50.17 Otorgar anualmente tres overoles, batas, equipos de protección, guantes, botas, zapatos, etcétera, a los laboratoristas, intendentes, veladores, jardineros, impresores, choferes, multicopistas, albañiles, peones, personal de mantenimiento, ayudantes, así como al demás personal que por la naturaleza del trabajo que desempeña, así lo requieran.

Determinando de común acuerdo entre el Sindicato y la Universidad, el tipo de equipo necesario que se debe otorgar, de acuerdo a las actividades citadas. Lo anterior deberá ser entregado al STEUAQ en la primera quincena de cada mes de agosto.

El STEUAQ determinará el proveedor que considere pertinente, previa presentación de presupuestos que serán acordados conjuntamente con la Universidad, la cual pagará directamente al proveedor designado.

50.17.1 En el caso de los veladores, la UAQ otorgará adicional a lo establecido en la cláusula que antecede, dos chamarras, un impermeable, un par de botas de hule, un par de zapatos de media bota, una lámpara de mica de vidrio, acceso a servicio telefónico, agua potable, sistemas de alarma y protección.

50.18 A facilitar a los entrenadores deportivos en los primeros cinco días hábiles del mes de agosto de cada año, el material que requieran para el desempeño de su función. Así también, otorgará en esa misma fecha, tres uniformes consistentes en pants, chamarras, shorts, playeras, medias, tenis y cachuchas, así como los viáticos suficientes para la realización de los viajes que con motivo de sus funciones tengan que efectuar fuera de la ciudad de Querétaro, los cuales serán equivalentes a los autorizados al personal de transporte.

El STEUAQ determinará la calidad y diseño de uniformes con el proveedor que considere pertinente, previa presentación de presupuestos que serán acordados conjuntamente con la Universidad, la cual pagará directamente al proveedor designado.

50.19 Otorgar a cada trabajador miembro del STEUAQ una ayuda mensual para despensa por la cantidad señalada en el tabulador vigente hasta el veintiocho de febrero del 2002, incrementada con \$60.00 (SESENTA PESOS 00/100) M.N., para los

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

trabajadores de tiempo completo y de \$30.00 (TREINTA PESOS 00/100) M.N., para los de medio tiempo; además entregar a cada trabajador, en la primera quincena de cada mes de diciembre, una ayuda para despensa navideña por la cantidad de \$75.00 (SETENTA Y CINCO PESOS 00/100) M.N.

Cantidades equivalentes al 1.75% por ciento de su salario percibido al 28 de febrero del año de dos mil dos, otorgado para prestaciones no ligadas.

50.20 Otorgar una ayuda durante la primera quincena del mes de diciembre de \$140.00 (CIENTO CUARENTA PESOS 00/100) M.N. por trabajador para la compra de juguetes que serán destinados a los hijos de los trabajadores.

50.21 La UAQ concederá usufructo de un mimeógrafo, cuatro computadoras, una procesadora electrónica GESTETNER, dos fotocopadoras, una impresora de punto, una impresora láser y un equipo de sonido de su propiedad al STEUAQ, siendo que el mantenimiento y reparación de dichos bienes será por parte de la UAQ.

Además del material ya descrito, la UAQ concederá un monitor de 27 pulgadas marca SONY, dos videocassetas VHS marca SONY, una regresadora de videocassette VHS marca JVC, así como un archivero especial para material de vídeo VHS.

50.22 Preservar ante todo, el derecho al trabajo que tienen los empleados.

50.23 Reconocer la representación y autoridad de todas las comisiones y delegados del STEUAQ, en la defensa de los derechos laborales de sus agremiados. Así como el otorgar los permisos con goce de salario necesarios, para el rápido y efectivo cumplimiento de sus funciones, para las siguientes comisiones: Comisión de Promociones, Comisión para la elaboración del Proyecto del Contrato Colectivo de Trabajo, Comisión para la revisión del Contrato Colectivo de Trabajo y Comisión para la revisión salarial. De común acuerdo entre las partes se fijará el número de miembros integrantes para dichas comisiones, así como los plazos que se otorguen para tal efecto.

En los mismos términos de esta cláusula, las comisiones que se establezcan al interior del STEUAQ y que requieran permisos dentro de su jornada de trabajo, deberán ser acordados previamente con las autoridades universitarias; para el caso de los delegados seccionales, contarán con las facilidades necesarias para el desempeño de sus funciones, aún dentro del horario de trabajo.

50.24 Tramitar asuntos distintos a los previstos en la cláusula 22 que le requiera al STEUAQ en un término máximo de 3 tres días hábiles e inmediatamente cuando la naturaleza del asunto así lo permita.

50.25 Respetar las escalas de tabulación, así como las adscripciones del personal sindicalizado, también la UAQ se obliga a que las personas que no estén sindicalizadas y ocupen plazas contempladas en el tabulador no sean promovidas, ni reciban incrementos o privilegios que no sean de aplicación general para los afiliados del STEUAQ.

50.26 No rescindir su contrato a algún trabajador miembro del STEUAQ, si no es por alguno de los motivos contemplados en la Ley Federal del Trabajo.

50.27 Cuando un trabajador administrativo se encuentre sujeto a proceso penal, que a juicio de la UAQ, previo acuerdo con el Comité Ejecutivo del STEUAQ, sea por razones políticas o cuando se trate de delito imprudencial y esta situación le impida cumplir con su trabajo, se decidirá si procede o no suspender las relaciones laborales con el trabajador y en todo caso si se resuelve favorablemente, la UAQ continuará pagándole su salario con todas las mejoras que se presenten, además de todos los beneficios que se den para el común de los trabajadores administrativos que se encuentren en la situación prevista en esta cláusula tendrán derecho a que la UAQ les otorgue la fianza o caución en calidad de préstamo que será reintegrado mediante mensualidades que no excedan del 5% cinco por ciento de su salario, además exigirá que se le respeten sus garantías legales. La Universidad también proporcionará el auxilio jurídico necesario para hacerse cargo, asesorar y patrocinar a sus trabajadores administrativos, a través de la Dirección de Asuntos Jurídicos. Independientemente de la situación prevista en los párrafos anteriores la UAQ se obliga a brindar asesoría jurídica gratuita a los miembros del STEUAQ que lo soliciten.

50.28 Gestionar a favor de los empleados afiliados al STEUAQ que tengan automóvil, motocicleta o bicicleta, para que obtengan sin costo alguno, las placas, engomados y licencias de manejo.

50.29 Realizar préstamos y/o adelantos de sueldos, primas vacacionales o aguinaldos a los miembros del STEUAQ que lo soliciten dependiendo de la situación financiera de la UAQ; debiéndose tramitar este servicio a través del Comité Ejecutivo, dando prioridad a los casos que éste señale.

50.30 Realizar las gestiones que sean necesarias ante quien corresponda para que le sean otorgadas las inscripciones en las escuelas primarias y secundarias oficiales, para los hijos de los trabajadores administrativos que lo requieran.

50.31 Ejercer su autoridad y apremio para que el trabajador administrativo cumpla con su trabajo en base a los lineamientos estipulados en la Ley Federal del Trabajo y en el Reglamento Interior de Trabajo.

50.32 Otorgar el material y medios necesarios para que el empleado administrativo cumpla con su trabajo en base a los lineamientos estipulados en la Ley Federal del Trabajo y en el Reglamento Interior de Trabajo.

50.33 Apoyar al 30% treinta por ciento del personal de cada Delegación del STEUAQ, que haya demostrado dedicación y eficacia en su trabajo, con la cantidad de \$100.00 (CIEN PESOS 00/100)M.N. por trabajador, la cual será entregada cada mes de diciembre. Las partes determinarán, de común acuerdo, a quienes se les entregará dicho estímulo.

50.34 Promover el deporte entre los trabajadores sindicalizados, proporcionando el material deportivo e instructores necesarios para el desarrollo del mismo. Obligándose la UAQ y el STEUAQ a calendarizar los eventos que correspondan para el uso de las instalaciones deportivas de la UAQ, a más tardar 30 treinta días después de iniciado el semestre respectivo, a efecto de dar prioridad a las necesidades del STEUAQ; estando

sujetos a lo que señala el Reglamento de Deportes de la propia Institución.

50.35 Conseguir vehículos para los miembros del STEUAQ a precio de Gobierno y gestionar un plan de crédito de acuerdo a la capacidad de crédito de los interesados.

50.36 Comprometerse a gestionar que los afiliados al STEUAQ y sus familiares cuenten con un descuento del 50% cincuenta por ciento en por lo menos tres balnearios circunvecinos a la ciudad de Querétaro en un término de 90 noventa días hábiles.

50.37 Entregar al STEUAQ la cantidad de \$75,000.00 (SETENTA Y CINCO MIL PESOS 00/100) M.N. como aportación para la compra de libros y útiles escolares en beneficio de las trabajadoras y los trabajadores que tengan hijas e hijos estudiando. Esta cantidad será entregada en el mes de julio.

50.38 Condonar el pago total en todo aquello que por motivos de estudio y titulación tengan que realizar los trabajadores miembros del STEUAQ, su cónyuge, hijos, hermanos y padres que dependan económicamente de él.

50.39 Gestionar junto con el STEUAQ, la donación de terrenos y casas habitación para los trabajadores administrativos.

50.40 Otorgar mensualmente a cada trabajador miembro del STEUAQ como ayuda para transporte el equivalente al 9% nueve por ciento del salario mensual tabulado.

50.41 La UAQ a través de su Librería otorgará crédito hasta por un 60% sesenta por ciento de su salario mensual a los trabajadores que necesiten adquirir libros y otros materiales informativos de línea que maneja la Librería, el cual será descontado por nómina, en los términos de la cláusula 71.1 del presente Contrato.

Si la Librería posee los materiales requeridos, este crédito debe ser otorgado en el momento de su solicitud salvo que exista adeudo anterior.

En caso de que la Librería no cuente con los materiales de línea en el momento de ser solicitados, queda obligada a proporcionarlos al trabajador a la brevedad posible.

El precio para los trabajadores tanto en el material editado por la UAQ como por otras editoriales será el de costo.

50.42 La UAQ entregará al STEUAQ, para su Biblioteca, 3 ejemplares de cada uno de los títulos que edite y cada año en el mes de enero 50 volúmenes no editados por ella según la lista que presente el STEUAQ.

50.43 La UAQ cubrirá los gastos de reparación, mantenimiento y combustible del vehículo que el STEUAQ tenga en usufructo.

50.44 La UAQ otorgará al STEUAQ el usufructo de dos vehículos en buenas condiciones.

50.45 La UAQ pagará al STEUAQ, el importe de la suscripción anual de dos periódicos locales, dos nacionales y tres revistas, según lista que presente el STEUAQ.

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

50.46 La UAQ concederá al STEUAQ la cantidad de \$6,000.00 (SEIS MIL PESOS 00/100) M.N. como soporte de la Caja de Ahorros del STEUAQ, pagaderos en el mes de mayo de cada dos años.

50.47 La UAQ se compromete a otorgar 30 treinta becas en las escuelas incorporadas para beneficio de los trabajadores o hijos de éstos, siempre y cuando reúnan los requisitos académicos.

50.48 Entregar a cada uno de los trabajadores miembros del STEUAQ en la primera quincena de cada mes, una cantidad equivalente al 2% dos por ciento de su salario percibido al día 31 de diciembre de 1991, más el 3% tres por ciento de su salario percibido al día 31 de marzo de 1996, en efectivo, por concepto de vale de tienda.

50.49 La UAQ se compromete a entregar el edificio sindical debidamente terminado a más tardar el día 30 de mayo de 1990.

50.49.1 A proporcionar al STEUAQ el mobiliario necesario para las instalaciones sindicales, al término de la construcción de su edificio.

50.50 A cubrir al STEUAQ de manera mensual, el 65% sesenta y cinco por ciento de los gastos que se originen por el servicio telefónico del Sindicato y el 100% cien por ciento de los correspondientes a luz y agua.

50.51 La UAQ se obliga a especificar en los recibos de pago de los suplentes y eventuales, los descuentos que se efectúen, así como el total de los días trabajados.

**TÍTULO III
CAPÍTULO ÚNICO
DE LA JORNADA DE TRABAJO,
EL DESCANSO OBLIGATORIO Y VACACIONES**

**CLÁUSULA 51
JORNADA DE TRABAJO**

La jornada de trabajo en la Universidad será continua, en dos horarios, uno diurno y otro vespertino, siendo que el primero de ellos comprenderá de manera general de las 8.00 a las 15.30 horas. En lo que respecta al horario vespertino, éste se fijará de común acuerdo con el Sindicato.

**CLÁUSULA 52
JORNADA EXTRAORDINARIA**

La jornada extraordinaria de trabajo para los empleados administrativos, será la definida en el Artículo 66 de la Ley Federal del Trabajo, cuando así lo requieran las necesidades

de la UAQ y su pago será conforme a los Artículos 67 párrafo II y 68 de la misma Ley.

CLÁUSULA 53 DESCANSO OBLIGATORIO

Son días de descanso obligatorio, además de los señalados por la Ley Federal del Trabajo, los siguientes:

53.1 Un día hábil de la segunda semana de diciembre.

53.2 Jueves y Viernes Santo.

53.3 10 de mayo.

53.4 15 de mayo.

53.5 15 de septiembre.

53.6 24 de diciembre.

53.7 El día que celebre su onomástico o cumpleaños cada uno de los miembros del STEUAQ, más aquellos días que por usos o costumbres ha otorgado la UAQ.

CLÁUSULA 54 VACACIONES

Los empleados incorporados al STEUAQ disfrutarán de 30 treinta días laborables de vacaciones al año, distribuidos de la siguiente manera:

54.1 Los que tengan más de seis meses a cuatro años:

a) 10 diez días comprendidos entre la segunda quincena de diciembre y la primera de enero.

b) La UAQ programará de conformidad con los empleados administrativos y según las necesidades de la UAQ los 20 veinte días restantes en dos periodos.

54.2 A partir del cuarto año de servicio, se incrementarán tres días de calendario laborables de vacaciones por cada período de dos años de antigüedad.

54.3 Los que tengan más de 15 quince años de servicio, además de los períodos señalados en las fracciones anteriores, gozarán de un período adicional de diez días laborables de calendario al año, en la inteligencia de que será el máximo que se otorgue. Dicho período podrá ser programado de enero a diciembre, de común acuerdo con su jefe inmediato y como máximo en tres períodos durante el año. Asimismo, y en relación con las dos cláusulas anteriores, en caso de que una incapacidad por maternidad coincida con el período vacacional, éste se interrumpirá para que se disfrute cuando concluya dicha incapacidad.

54.4 El personal afiliado al STEUAQ, disfrutará de sus vacaciones con el pago de salario íntegro, más la prima vacacional que será del 65% sesenta y cinco por ciento sobre salarios integrados.

Para esta prestación se conjuntarán los días totales naturales que los afiliados al STEUAQ disfrutarán de vacaciones.

La prima vacacional y el sueldo serán pagados en dos períodos, el primero con la primera quincena de diciembre y, el segundo, de común acuerdo entre las partes.

Para los efectos de esta cláusula, se entenderá como salario integrado, la suma del salario tabulado, despensa, transporte, vivienda, gasto doméstico, vale de tienda, vida cara y prima de antigüedad.

CLÁUSULA 55 DESCANSO SEMANAL

Por cada cinco días de labores el empleado disfrutará de dos días de descanso a la semana, de preferencia los sábados y domingos.

El trabajo en los días sábados y domingos será compensado con una prima de 65% sesenta y cinco por ciento adicional al salario diario, cuando este trabajo sea estipulado como normal de común acuerdo con el STEUAQ.

Cuando este trabajo se realice en los días de descanso obligatorio, el salario respectivo deberá ser pagado como lo establece la Ley Federal del Trabajo.

CLÁUSULA 56 PERMISOS NO ECONÓMICOS

Los empleados afiliados al STEUAQ, podrán solicitar permisos para faltar a sus labores sin goce de sueldo, hasta por seis meses, siempre y cuando tengan una antigüedad de un año como mínimo. La UAQ entregará comprobante de dicha licencia. El contenido de esta cláusula es un derecho para los miembros del STEUAQ y una obligación para la UAQ.

CLÁUSULA 57 PERMISOS ECONÓMICOS

El personal del STEUAQ, podrá solicitar permisos para faltar a sus labores con goce de salario integrado, sin exceder de diez días laborables durante un semestre. El permiso se ajustará en todo caso al comprobante respectivo.

Con el objeto de incentivar y elevar la eficiencia en las labores propias del personal afiliado al STEUAQ, la UAQ le remunerará con el salario tabulado, los días de permiso no

disfrutados en el semestre, en la primera quincena de julio y la primera quincena de enero respectivamente.

57.1 En el caso de los trabajadores intendentos de jornada reducida, se entiende para estos efectos que una jornada de trabajo equivale a un día de permiso.

CLÁUSULA 58 DESCANSO ECONÓMICO POR MATERNIDAD

Tomando en consideración el descanso y subsidio que otorga el IMSS al personal femenino en caso de parto, la UAQ lo aumentará hasta 91 noventa y un días naturales complementando al 100% cien por ciento su salario de esos días y una ayuda económica por \$75.00 (SETENTA Y CINCO PESOS 00/100) M.N. por cada hijo producto del parto.

CLÁUSULA 59 DESCANSO ECONÓMICO POR PATERNIDAD

El personal administrativo masculino en caso de paternidad gozará de cinco días laborables económicos y una ayuda económica por paternidad de \$75.00 (SETENTA Y CINCO PESOS 00/100) M.N. por cada hijo producto del parto.

CLÁUSULA 60 DE LA CONCESIÓN DE LICENCIAS AL STEUAQ

Conceder licencia o permisos con goce de salario íntegro incluyendo, prestaciones de carácter legal y derivadas de este Contrato Colectivo de Trabajo, además de los aumentos o cambios de categoría y nivel u otras mejoras que les correspondan durante el tiempo de permiso.

a) Al Secretario General, al Secretario de Trabajo, al Secretario de Conflictos, al Secretario de Finanzas, al Secretario de Organización y Propaganda, al Secretario de Actas y Acuerdos y al Secretario de Educación Sindical; así como solamente cuando se ausenten se nombrarán el suplente respectivo; toda vez que continuarán con su calidad de trabajadores de la UAQ.

Este permiso se hará por el tiempo indefinido y el STEUAQ podrá hacer los cambios que estime pertinentes notificándolo a la Institución por escrito.

b) Cinco secretarías, un intendente, un velador y dos auxiliares para el manejo de la Caja de Ahorros del Sindicato, todos ellos de tiempo completo.

c) La UAQ dará facilidades a los miembros del STEUAQ, integrantes de la Comisión Bipartita Revisora del Contrato Colectivo de Trabajo para que asistan a las sesiones de la misma.

d) A los delegados sindicales de cada sección la UAQ les otorgará licencia a partir de las doce horas los miércoles de cada quince días.

**CLÁUSULA 61
LÍMITES DE LAS JORNADAS
DE TRABAJO**

La jornada de trabajo no podrá exceder de cuarenta horas semanarias la diurna, treinta y cinco la nocturna y treinta y siete y media la mixta, así como veinticinco horas la semana de locución.

**CLÁUSULA 62
LICENCIAS ECONÓMICAS
POR DEFUNCIONES**

La UAQ otorga licencias con goce de sueldo a los miembros del STEUAQ en los siguientes casos:

62.1 Defunción del cónyuge, diez días laborables.

62.2 Defunción padres c/u, diez días laborables.

62.3 Defunción hijos c/u, diez días laborables.

62.4 La UAQ otorgará al empleado afiliado al STEUAQ lo correspondiente a setenta y cinco días de salario como apoyo para gastos de marcha en los casos señalados anteriormente.

**CLÁUSULA 63
DESCANSOS ECONÓMICOS
POR MATRIMONIO**

En caso de matrimonio de algún afiliado al STEUAQ, la UAQ otorgará 15 días laborables de licencia con goce de sueldo.

**TÍTULO IV
CAPÍTULO ÚNICO**

**CLÁUSULA 64
REVISIÓN SALARIAL
Y CONTRACTUAL**

64.1 Los salarios del personal miembro del STEUAQ serán revisados cuando menos cada año, sin que puedan ser reducidos por ninguna razón, así como el Contrato Colectivo de Trabajo cada dos años, en el mismo supuesto.

64.2 En caso de existir un aumento de emergencia de los salarios, producto de un decreto, recomendación presidencial, o resolución de la Comisión Nacional de Salarios Mínimos, la Universidad se obliga a hacerlo efectivo a sus trabajadores, en la misma proporción. En el primer caso se obliga a otorgarlo y en los demás este aumento estará condicionado a que dicha recomendación o resolución se vea reflejada en el subsidio que se entrega a la UAQ.

CLÁUSULA 65 SALARIO COMPLETO POR INCAPACIDAD

Cuando el personal del STEUAQ quede incapacitado para laborar, por enfermedad o accidente de cualquier naturaleza, la Universidad se obliga a completar la prestación económica que perciba el trabajador por parte del IMSS; para que perciba el 100% cien por ciento del salario que le corresponda. La prestación será pagada durante todo el tiempo que el trabajador permanezca incapacitado, la UAQ pagará íntegramente el salario de la prima estipulada. La UAQ reconocerá como accidente de trabajo el deceso del trabajador administrativo ocurrido con motivo del trabajo, comisión, encomienda o cualquier otra actividad que le hubiese asignado la misma UAQ o el STEUAQ.

CLÁUSULA 66 FORMA DE PAGO DEL SALARIO

La UAQ se obliga a respetar el método de pago vigente, de tal forma que no transcurrirán más de dos quincenas de pago entre la firma de nueva contratación individual y el pago correspondiente. Por ningún motivo deberá descontarse al empleado contratado en forma acumulativa las tasas correspondientes al Impuesto Sobre Productos del Trabajo y todas las demás que la UAQ está autorizada a descontar, debiendo aparecer en la nómina cada uno de los descuentos quincenales por conceptos debidamente señalados, salvo previo acuerdo de las partes.

CLÁUSULA 67 AYUDAS ADICIONALES AL SALARIO

La UAQ otorgará como ayuda para matrimonio a todo el personal miembro del STEUAQ, que tenga más de seis meses de servicio, la cantidad equivalente a 45 cuarenta y cinco días de salario, independientemente de las prestaciones otorgadas por el IMSS.

67.1 La UAQ otorgará al personal del STEUAQ una cantidad fija mensual equivalente al 17% diecisiete por ciento del salario que percibía al primero de agosto de mil novecientos ochenta y nueve por concepto de ayuda para vivienda, más el 1% (uno por ciento) del salario que percibía al veintinueve de febrero del año dos mil cuatro.

CLÁUSULA 68 SALARIOS IGUALES

Los salarios del personal miembros del STEUAQ serán uniformes para cada nivel dentro de su categoría. Este derecho para los miembros del STEUAQ y obligación para la UAQ, es base fundamental para el tabulador contenido en la cláusula 80.1.

CLÁUSULA 69 IMSS

La totalidad de los miembros del STEUAQ deberán estar inscritos en el régimen del Seguro Social, con la responsabilidad de los agremiados de proporcionar sus datos al departamento de personal, quienes serán inscritos al mismo desde el momento de su contratación.

CLÁUSULA 70 DEFUNCIONES DE LOS SINDICALIZADOS

En caso de defunción del empleado, además de las prestaciones a que tengan derechos los beneficiarios, éstos recibirán de la UAQ lo correspondiente a 70 setenta días de sueldo para gastos de marcha.

CLÁUSULA 71 DEDUCCIONES AL SALARIO

Se podrán hacer retenciones, descuentos o deducciones al salario de los empleados en la siguiente forma:

71.1 Cuando algún miembro del STEUAQ contraiga deudas con la UAQ, no se podrá descontar al empleado ninguna cuota mayor al 10% diez por ciento mensual del salario tabulado. En ningún caso la UAQ podrá descontar al empleado ninguna cuota mayor del 10% diez por ciento mensual de su salario tabulado por la cantidad o cantidades que por error la UAQ haya pagado de más, comprometiéndose a reintegrar las cuotas de impuestos, etcétera, y a regularizar la situación ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, con el fin de no alterar su situación fiscal.

71.2 Por concepto de cuotas sindicales ordinarias y sanciones debidamente notificadas por el STEUAQ.

71.3 Para fondo de ahorro de los empleados previamente acordado, y que el empleado voluntariamente acepte y notifique por escrito a través del STEUAQ o Caja de Ahorros.

71.4 Por concepto del Impuesto Sobre Productos del Trabajo y FONACOT.

71.5 Por orden judicial en los casos señalados en la Ley Federal del Trabajo.

TÍTULO V CAPÍTULO ÚNICO

CLÁUSULA 72 CONDICIONES DE TRABAJO

Las condiciones de trabajo obligatorias para la UAQ y sus empleados, se fijarán en el Reglamento Interior de Trabajo y se formularán de acuerdo con las siguientes bases:

72.1 La UAQ y el STEUAQ formularán las reglas necesarias para la ejecución y desarrollo del trabajo de acuerdo con el sistema de política y procedimientos fijados por la UAQ SIN AFECTAR LOS DERECHOS DE LOS EMPLEADOS.

72.2 La definición y clasificación del personal se hará de acuerdo con lo establecido en el presente contrato.

CLÁUSULA 73 REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO

El Reglamento Interior de Trabajo, no podrá contener normas contrarias a las Leyes de orden público al presente contrato, ni a los usos y costumbres establecidos que sean favorables a los empleados.

CLÁUSULA 74 ACCIDENTES DE TRABAJO Y PREVENTIVOS

La UAQ observará las medidas que fijen las leyes y reglamentos concernientes a la prevención de accidentes y enfermedades profesionales. Así como las medidas para el uso de instrumentos, maquinaria y material de trabajo en general.

Los empleados tendrán en todo tiempo y en lugares de trabajo las medidas y útiles indispensables para la atención inmediata de cualquier accidente que sufra el personal durante el ejercicio de sus labores. Estableciendo para ello, botiquines de primeros auxilios en cada una de sus dependencias para que proporcionen los primeros auxilios y suministren medicamentos. Como también se implanten los medios de seguridad, equipo contra incendios, entre otros.

CLÁUSULA 75 SERVICIOS DE APOYO

PARA EL SINDICATO

La UAQ se obliga a poner a disposición del STEUAQ los siguientes servicios: Copiado, mimeógrafo, audiovisual, biblioteca, Radio Universidad y todos los servicios de apoyo indispensables para el STEUAQ. Estos servicios no serán utilizados con fines lucrativos y deberán ser precedidos de autorización de una autoridad universitaria. Los servicios de Radio Universidad serán facilitados en los términos legales que la concesión lo permita. Los servicios de copiado y mimeografiado serán brindados con la confidencialidad y oportunidad del caso.

CLÁUSULA 76 CONDICIONES DE ESTUDIO

ABROGADA

CLÁUSULA 77 CONDICIONES ESPECIALES

Cuando por el natural crecimiento de la UAQ o por el incremento de las actividades en un período determinado, la carga de trabajo rebasa la capacidad de trabajo de uno o varios departamentos o dependencias, la UAQ se obliga a proporcionar las plazas temporales o permanentes que fueren necesarias, las cuales se determinarán de común acuerdo entre las partes.

TÍTULO VI CAPÍTULO ÚNICO

CLÁUSULA 78 TERMINACIÓN DE LOS EFECTOS DE LA CONTRATACIÓN INDIVIDUAL

Son causas de terminación de la relación individual de trabajo las siguientes:

- a) La renuncia voluntaria del trabajador.
- b) La muerte del trabajador.
- c) La inasistencia del trabajador por más de cuatro días de faltar injustificadamente a su trabajo, dentro de un período de 30 treinta días naturales, en todo caso las faltas serán descontadas del salario del empleado.

78.1 Todos los trabajadores administrativos que disfruten de permisos sindicales permanentes, así como aquellos que gocen de licencias temporales para comisiones sindicales, no estarán sujetos a la rescisión de contrato durante el tiempo que duren en su

cargo o comisión. Tampoco podrá, la Universidad, rescindir la relación laboral de los trabajadores administrativos sindicalizados durante el periodo de revisión de contrato, a partir del depósito ante la Junta de Conciliación y Arbitraje, hasta la firma del convenio que dé por revisado el contrato colectivo. Lo anterior con excepción de los casos previstos en la Ley Federal del Trabajo.

**CLÁUSULA 79
DE LAS SANCIONES DISCIPLINARIAS**

79.1 Las sanciones disciplinarias que se apliquen al trabajador por incurrir en faltas a su trabajo serán conforme a los procedimientos y sanciones estipuladas en la Ley Federal del Trabajo y el Reglamento Interior de Trabajo.

**TÍTULO VII
CAPÍTULO ÚNICO
DEL TABULADOR Y CRITERIOS PARA APLICARLO**

**CLÁUSULA 80
TABULADOR**

El análisis del actual tabulador, plantea problemas graves en cuanto a promoción del personal activo, que por sus méritos personales y grados de escolaridad debe ser promovido a puestos superiores o a incrementos en su salario; por lo cual este tabulador, basado en la cláusula 68 y demás reglamentaciones, queda constituido.

80.1 El tabulador queda integrado con los número de puestos, nombre de puestos y salarios siguientes:

PUESTO SALARIO MENSUAL TABULADO

PUESTO	SALARIO MENSUAL TABULADO
Intendente Medio Tiempo "A"	\$ 1,807.22
Intendente Medio Tiempo "B"	\$ 1,851.45
Intendente Medio Tiempo "C"	\$ 2,107.45
Bibliotecario Medio Tiempo "A"	\$ 1,923.54
Bibliotecario Medio Tiempo "B"	\$2,076.31
Bibliotecario Medio Tiempo "C"	\$ 2,148.93
Secretaria Medio Tiempo "A"	\$ 2,038.91
Secretaria Medio Tiempo "B"	\$ 2,203.53
Secretaria Medio Tiempo "C"	\$ 2,250.65
Telefonista Medio Tiempo "A"	\$ 2,039.91
Telefonista Medio Tiempo "B"	\$ 2,203.53
Telefonista Medio Tiempo "C"	\$ 2,280.65

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

Cajera Medio Tiempo "A"	\$ 2,155.09
Cajera Medio Tiempo "B"	\$ 2,329.53
Cajera Medio Tiempo "C"	\$ 2,411.05
Entrenador Medio Tiempo "A"	\$ 2,155.09
Entrenador Medio Tiempo "B"	\$ 2,329.53
Entrenador medio Tiempo "C"	\$ 2,411.05
Laboratorista Medio Tiempo "A"	\$ 2,155.09
Laboratorista Medio Tiempo "B"	\$ 2,329.53
Laboratorista Medio Tiempo "C"	\$ 2,411.05
Locutor Medio Tiempo "A"	\$ 2,155.09
Locutor Medio Tiempo "B"	\$ 2,329.53
Locutor Medio Tiempo "C"	\$ 2,411.06
Secretaria Auxiliar Medio Tiempo "A"	\$ 2,359.02
Secretaria Auxiliar Medio Tiempo "B"	\$ 2,578.14
Secretaria Auxiliar Medio Tiempo "C"	\$ 2,668.39
Laboratorista Escuela Profesional M.T: "A"	\$ 2,359.02
Laboratorista Escuela Profesional M.T: "B"	\$ 2,575.14
Laboratorista Escuela Profesional M.T. "C"	\$ 2,553.39
Bibliotecario Diplomado Medio Tiempo "A"	\$ 2,389.02
Bibliotecario Diplomado Medio Tiempo "B"	\$ 2,578.14
Bibliotecario Diplomado Medio Tiempo "C"	\$ 2,658.39
Auxiliar Calificado Medio Tiempo "A"	\$ 2,359.02
Auxiliar Calificado Medio Tiempo "B"	\$ 2,578.14
Auxiliar Calificado Medio tiempo "C"	\$ 2,658.39
Intendente Jornada Reducida M.T "A"	\$ 2,889.52
Intendente Jornada Reducida M.T. "B"	\$ 3,034.93
Intendente Jornada Reducida M.T. "C"	\$ 3,141.15
Auxiliar Ejecutivo Profesionista M.T. "A"	\$ 2,913.83
Auxiliar Ejecutivo Profesionista M.T. "B"	\$ 3,146.44
Auxiliar Ejecutivo Profesionista M.T. "C"	\$ 3,398.25
Intendente "A"	\$ 3,614.46
Intendente "B"	\$ 3,902.89
Intendente "C"	\$ 4,215.50
Jardinero "A"	\$ 3,614.46
Jardinero "B"	\$ 3,902.89
Jardinero "C"	\$ 4,215.50
Velador "A"	\$ 3,614.46
Velador "B"	\$ 3,902.89
Velador "C"	\$ 4,215.50
Albañil "A"	\$ 3,614.46
Albañil "B"	\$ 3,902.89
Albañil "C"	\$ 4,215.50
Archivista "A"	\$ 3,847.06
Archivista "B"	\$ 4,152.54
Archivista "C"	\$ 4,297.98
Almacenista "A"	\$ 3,847.06
Almacenista "B"	\$ 4,152.64

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

Almacenista "C"	\$ 4, 297.98
Auxiliar de Mantenimiento "A"	\$ 3,847.06
Auxiliar de Mantenimiento "B"	\$4,152.64
Auxiliar de Mantenimiento "C"	\$ 4,297.98
Bibliotecario "A"	\$ 3,847.06
Bibliotecario "B"	\$ 4,152.54
Bibliotecario "C"	\$ 4,297.98
Telefonista "A"	\$ 4,079.79
Telefonista "B"	\$ 4,407.04
Telefonista "C"	\$ 4,561.29
Secretaria "A"	\$ 4,079.79
Secretaria "B"	\$ 4,407.04
Secretaria "C"	\$ 4,561.29
Asistente de Mantenimiento "A"	\$ 4,079.79
Asistente de Mantenimiento "B"	\$ 4,407.04
Asistente de Mantenimiento "C"	\$4,561.29
Fotógrafo "A"	\$ 4,079.79
Fotógrafo "B"	\$ 4,407.04
Fotógrafo "C"	\$ 4,561.29
Asistente Administrativo "A"	\$ 4,079.79
Asistente Administrativo "B"	\$ 4,407.04
Asistente Administrativo "C"	\$ 4,561.29
Cajera "A"	\$ 4,310.15
Cajera "B"	\$ 4,659.04
Cajera "C"	\$ 4,822.11
Laboratorista "A"	\$ 4,310.15
Laboratorista "B"	\$ 4,659.04
Laboratorista "C"	\$ 4,822.11
Entrenador "A"	\$ 4,310.15
Entrenador "B"	\$ 4,659.04
Entrenador "C"	\$ 4,822.11
Reportero "A"	\$ 4,310.15
Reportero "B"	\$ 4,659.04
Reportero "C"	\$ 4,822.11
Locutor "A"	\$4,310.15
Locutor "B"	\$4,659.04
Locutor "C"	\$4,822.11
Auxiliar de Contabilidad "A"	\$4,545.42
Auxiliar de Contabilidad "B"	\$4,906.43
Auxiliar de Contabilidad "C"	\$5,078.16
Operador de Vehículos "A"	\$4,545.42
Operador de Vehículos "B"	\$4,906.43
Operador de Vehículos "C"	\$5,078.16
Impresor "A"	\$4,545.42
Impresor "B"	\$4,906.43
Impresor "C"	\$5,078.16
Secretaria Auxiliar "A"	\$4,778.01

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

Secretaria Auxiliar "B"	\$5,158.31
Secretaria Auxiliar "C"	\$5,336.78
Laboratorista Escuela Profesional "A"	\$4,778.01
Laboratorista Escuela Profesional "B"	\$5,336.78
Laboratorista Escuela Profesional "C"	\$5,336.78
Bibliotecario Diplomado "A"	\$4,778.01
Bibliotecario Diplomado "B"	\$5,156.31
Bibliotecario Diplomado "C"	\$5,336.78
Auxiliar Calificado "A"	\$4,778.01
Auxiliar Calificado "B"	\$5,156.31
Auxiliar Calificado "C"	\$5,336.78
Auxiliar Ejecutivo Profesionista "A"	\$5,827.69
Auxiliar Ejecutivo Profesionista "B"	\$6,292.89
Auxiliar Ejecutivo Profesionista "C"	\$6,798.52
Auxiliar Ejecutivo Profesionista "D"	\$7,257.57
Auxiliar Ejecutivo de Rectoría	\$6,060.41
Secretaria del Rector	\$8,973.99
Auxiliar Ejecutivo Profesionista	\$9,221.49

80.2 Todos los puestos de este tabulador, corresponden a plazas de tiempo completo, a excepción de los entrenadores que su sueldo corresponde a 60 sesenta horas al mes y los locutores, que su sueldo corresponde a 4 cuatro horas diarias de trabajo en cabina y una hora más por día fuera de cabina, sin perjuicio de los derechos que estipula el presente contrato.

**CLÁUSULA 81
CREACIÓN DE NUEVAS PLAZAS**

La UAQ y el STEUAQ se comprometen a integrar una Comisión Mixta que se avoque a realizar los estudios tendientes a la creación de nuevas plazas, en las dependencias de la UAQ en un plazo de seis meses posteriores a la firma del presente contrato se concederán los resultados de dicho estudio.

**CLÁUSULA 82
PROMOCIONES**

Cuando se justifique el personal administrativo y miembros del STEUAQ tiene derecho a ser promovido en la escala ascendente de salario contemplado en el tabulador de la cláusula 80.1 y la UAQ la obligación de llevarla a cabo.

La Comisión calificadora dictaminará que el trabajador sea promovido.

a) Cuando el trabajador de nuevo ingreso haya cumplido dos años de servicio en la UAQ.

b) Después de la anterior promoción, cuando el trabajador haya cumplido dos años más de servicio.

Se tiene por aceptado que para promocionar al Sindicalizado se tomará en cuenta la antigüedad, responsabilidad, conocimiento, y actividades sindicales.

La Comisión calificadora de promociones estará integrada en forma paritaria, la Comisión dictaminará en un lapso no mayor de ocho días entendiéndose que si pasa de ese término y no se emite resolución, se da por aceptada satisfactoriamente la promoción.

Sólo quedará suspendido dicho plazo en los casos que convengan ambas partes y sea aceptado expresamente por escrito, no de otra forma.

Para efecto de las promociones los reportes que se encuentren en los expedientes de los trabajadores serán considerados hasta un año anterior a la fecha de la promoción.

El pago de dichas promociones se hará a más tardar en la segunda quincena de julio.

**TÍTULO VIII
CAPÍTULO ÚNICO
LA JUBILACIÓN, INDEMNIZACIÓN,
COMPENSACIÓN POR ANTIGÜEDAD Y PENSIÓN POR VIUDEZ**

**CLÁUSULA 83
IGUALDAD DE DERECHOS PARA
JUBILADOS Y PENSIONADOS**

Los miembros del STEUAQ pensionados o jubilados gozarán en lo conducente de los mismos derechos, prestaciones e incrementos salariales que los empleados en plena prestación de servicio.

**CLÁUSULA 84
COMPENSACIÓN POR ANTIGÜEDAD**

La UAQ cubrirá al empleado que se jubile o pensione, independientemente de cualquier otra prestación a la que tenga derecho, una gratificación a su antigüedad, consistente en 30 treinta días de salario íntegro por cada año de servicios prestados.

Para los efectos de esta prestación, la antigüedad se computará a partir del último ingreso ininterrumpido y el salario base será el último percibido al servicio de la UAQ, o sea su salario íntegro.

**CLÁUSULA 85
JUBILACIÓN**

Los miembros del STEUAQ que, por así convenir a sus intereses, después de cierto número de años de servicio a la UAQ quieran retirarse o jubilarse tendrán derecho a una compensación según los años de servicio y edad, que deberá ser mínima de 55 años y de acuerdo al último salario devengado. La UAQ complementará o suplirá lo que aporte el IMSS conforme a la siguiente tabla:

- a) Con 15 años de servicio, 50% cincuenta por ciento del último salario.
- b) Con 20 años de servicio, 75% setenta y cinco por ciento del último salario.
- c) Con 25 años de servicio, 100% cien por ciento del último salario.

Independientemente de la edad, los trabajadores afiliados al STEUAQ podrán jubilarse con el 100% cien por ciento de su último salario al cumplir veintinueve años de servicio a la UAQ.

85.1 CONSTITUCIÓN DEL FONDO DE PENSIONES PARA LOS TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS SINDICALIZADOS.

La UAQ se obliga constituir un fondo de pensiones para los trabajadores administrativos, que tenga como finalidad principal que la Universidad cumpla con sus obligaciones derivadas de los derechos de retiro o jubilación de sus trabajadores administrativos, a través de un Fideicomiso conjuntamente con el STEUAQ, contando con 90 (noventa) días para la creación del reglamento general y específico de operación de dicho Fideicomiso. El "**Fondo para Jubilaciones y Pensiones del Personal Administrativo Sindicalizado de la Universidad Autónoma de Querétaro**" será constituido como un Fideicomiso, a través de un fiduciario que por su experiencia, garantice la eficiente administración que otorgue seguridad, transparencia y confianza, mediante un portafolio de inversión con los mejores rendimientos y sin riesgo; reglamentando en lo general y específico, los elementos de operación como son: los fideicomitentes y los fideicomisarios, funciones y límites del Comité Técnico del Fideicomiso, del patrimonio inicial, el plan de inversión, aportaciones ordinarias y extraordinarias, administración y vigilancia, auditorías periódicas, sanciones y penalidades, entre otros elementos que se acuerden bilateralmente. El fiduciario deberá proporcionar a través de una página Web, con acceso personalizado para obtener la información que requiera, en el momento que lo soliciten los trabajadores administrativos.

La UAQ se compromete a establecer como política institucional permanente, la creación de proyectos y programas para la obtención de recursos que fortalezcan financieramente al "**Fondo para Jubilaciones y Pensiones del Personal Administrativo Sindicalizado de la Universidad Autónoma de Querétaro**".

Queda entendido que la creación del "**Fondo para Jubilaciones y Pensiones del Personal Administrativo Sindicalizado de la Universidad Autónoma de Querétaro**" no exime de su obligación a la UAQ de cubrir las jubilaciones y pensiones del personal administrativo, que teniendo el derecho de esta prestación quieran ejercerlo en cualquier momento, en los términos vigentes del Contrato Colectivo de Trabajo que las partes tienen celebrado; ya que el Fideicomiso será un instrumento auxiliar para que la Universidad cumpla su compromiso del pago de jubilaciones y pensiones por jubilación,

teniendo la obligación de respaldar a este Fondo en el caso de que sea insuficiente.

El flujo de efectivo del Fideicomiso "**Fondo para Jubilaciones y Pensiones del Personal Administrativo Sindicalizado de la Universidad Autónoma de Querétaro**" será revisado cada seis meses, a partir de la fecha de su creación, con el fin de evaluar la viabilidad de que el Fideicomiso sea autosuficiente en el logro de los fines para el que fue creado.

85.2 APORTACIONES AL FONDO DE PENSIONES.

A partir del 15 (quince) de agosto del 2007 (dos mil siete) la UAQ aportará al Fideicomiso en proporción 2:1 (DOS A UNO) de la aportación que haga el trabajador administrativo sindicalizado, de manera quincenal. Este porcentaje se actualizará anualmente de acuerdo a la siguiente tabla (Tabla 1):

Tabla 1

AÑO	APORTACIONES UAQ
2007	6%
2008	8%
2009	10%
2010	12% (Fijo permanente)

El personal administrativo sindicalizado hará una aportación mensual a partir del 15 (quince) de agosto del 2007 (dos mil siete) al Fideicomiso en proporción 1:2 (UNO A DOS) con relación a la aportación de la UAQ; ésta será deducida quincenalmente de su salario base mensual conforme al porcentaje que se especifica en la tabla siguiente (Tabla 2):

Tabla 2

AÑO	APORTACIONES PERSONAL ADMINISTRATIVO SINDICALIZADO
2007	3%
2008	4%
2009	5%

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

2010

6% (Fijo permanente)

Las aportaciones de la Universidad Autónoma de Querétaro y las retenciones por concepto de aportaciones del personal administrativo sindicalizado, se depositarán quincenalmente en el Fideicomiso; **"Fondo para Jubilaciones y Pensiones del Personal Administrativo Sindicalizado de la Universidad Autónoma de Querétaro"**.

La UAQ se compromete a otorgar al personal administrativo sindicalizado referidos en esta cláusula, las prestaciones sobre jubilación que se otorguen en un futuro a los demás prestadores de servicios de la propia Universidad.

El personal administrativo sindicalizado a que se refiere esta cláusula, al término de su relación laboral con la UAQ, por una causa distinta a la jubilación, podrá retirar sus aportaciones individuales al Fideicomiso **"Fondo para Jubilaciones y Pensiones del Personal Administrativo Sindicalizado de la Universidad Autónoma de Querétaro"**, incluidos los intereses generados de tales aportaciones.

85.3 APORTACIONES EXTRAORDINARIAS AL FONDO DE PENSIONES.

La UAQ y el STEUAQ se obligan a realizar gestiones ante los Gobiernos: Federal, Estatal y Municipales de Querétaro, para que éstos hagan una aportación inicial y aportaciones extraordinarias año con año, al Fideicomiso **"Fondo para Jubilaciones y Pensiones del Personal Administrativo Sindicalizado de la Universidad Autónoma de Querétaro"**.

La UAQ se compromete a gestionar e integrar al Fideicomiso **"Fondo para Jubilaciones y Pensiones del Personal Administrativo Sindicalizado de la Universidad Autónoma de Querétaro"**, las aportaciones extraordinarias del Gobierno: Federal, Estatal y Municipales de Querétaro y Organismos Privados, así como las gestiones que realice el Patronato de la Universidad Autónoma de Querétaro, A.C., para fortalecer el Fideicomiso de referencia.

85.4 BONO DE PERMANENCIA.-

El personal administrativo sindicalizado que desee continuar prestando sus servicios como personal activo después de adquirir el derecho a jubilarse con el 100% de su último salario y no ejerza dicho derecho, recibirá un bono de permanencia equivalente al 20% veinte por ciento de su salario mensual tabulado, mismo que podrá disfrutar desde la fecha en que nazca su derecho de jubilación hasta los 35 treinta y cinco años de servicio. En el entendido que esta cantidad, no se integrará para establecer el monto de la cuantía mensual de su pensión por jubilación en el momento de ejercer su derecho a ésta; ni para el cálculo de la prestación por compensación por antigüedad (cláusula 84 del CCT) o indemnización alguna.

85.5 NUEVO ESQUEMA DE PENSIONES PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO SINDICALIZADO QUE INGRESE A PARTIR DEL PRIMERO DE JULIO DE 2007.

Las partes convienen que el personal administrativo sindicalizado que ingrese a la Universidad Autónoma de Querétaro a partir del primero de julio de dos mil siete, no se le aplicará, sin excepción alguna, lo pactado en las Cláusulas 84, 85, 85.1, 85.2, 85.3 y 85.4 de este Contrato Colectivo de Trabajo; por lo que para gozar de los derechos de retiro, se le aplicarán las normas legales de la Seguridad Social.

**CLÁUSULA 86
FORMA DE COMPUTAR
LA ANTIGÜEDAD**

Para efectos de antigüedad los períodos amparados por suplencias, eventualidades, permisos e incapacidades, se computarán como tiempo efectivo de trabajo. En los casos de suplencias y eventualidades, es obligación del trabajador acreditar éstas.

**CLÁUSULA 87
RENUNCIA VOLUNTARIA**

A todos los miembros del STEUAQ que renuncien voluntariamente, la UAQ les cubrirá además de las prestaciones legales y de contrato que les corresponda, el importe de 30 días de salario integrado por cada año de servicio, el cual se pagará a los quince días hábiles.

**CLÁUSULA 88
CONSTANCIAS DE ANTIGÜEDAD**

La UAQ se obliga a extender a cada uno de los miembros del STEUAQ, una constancia de su antigüedad de conformidad con lo dispuesto por el Artículo 132 fracción VII de la Ley Federal del Trabajo.

**CLÁUSULA 89
GRATIFICACIONES POR ANTIGÜEDAD**

Los miembros del STEUAQ tendrán derecho a una gratificación periódica en relación con su antigüedad, independientemente de los aumentos generales de salario, de conformidad con la siguiente tabla:

1 año	5% cinco por ciento
2 años	9% nueve por ciento
3 años	11% once por ciento
4 años	13% trece por ciento
5 años	15% quince por ciento
6 años	16% dieciséis por ciento
8 años	17% diecisiete por ciento
10 años	18% dieciocho por ciento

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

12 años	21% veintiún por ciento
14 años	23% veintitrés por ciento
16 años	24% veinticuatro por ciento
18 años	25% veinticinco por ciento
20 años	26% veintiséis por ciento
22 años	28% veintiocho por ciento
24 años en adelante	30% treinta por ciento

Los ajustes se harán automáticamente en el momento en que se cumplan con los períodos señalados en la tabla anterior.

Dicha cantidad será entregada quincenalmente. Cada aumento salarial beneficiará la tabla naturalmente sin alterar los porcentajes del mismo.

**CLÁUSULA 90
PENSIÓN POR VIUDEZ
Y/O ORFANDAD**

Cuando muera un trabajador administrativo, la UAQ otorgará a sus beneficiarios, independientemente de otras prestaciones a que tenga derecho.

90.1 PENSIÓN POR VIUDEZ: La pensión para la viuda o el cónyuge que esté imposibilitado para trabajar será el 65% sesenta y cinco por ciento del salario o pensión que recibía el trabajador administrativo. En caso de que se contraiga matrimonio se estará a lo dispuesto por la Ley del Seguro Social.

90.2 PENSIÓN POR ORFANDAD: La pensión para los hijos menores de dieciocho años o hasta los veinticinco si están estudiando será el 25% veinticinco por ciento para cada uno sobre el salario o pensión que recibía el trabajador administrativo.

La UAQ se obliga a complementar las prestaciones que para los casos anteriores cubra el IMSS, las cuales en total no excederán del 100% cien por ciento del salario que percibía el trabajador.

90.3 Para la aplicación de la cláusula 90, 90.1 y 90.2 se estará a lo dispuesto en la cláusula 83 del presente Contrato.

**CLÁUSULA 91
INDEMNIZACIÓN**

Cuando proceda, la UAQ deberá indemnizar a algún miembro del STEUAQ de acuerdo a lo establecido en el presente contrato y en la Ley Federal del Trabajo, se hará en los diez días hábiles posteriores a la separación del trabajador.

**CLÁUSULA 92
DIAS POR DIFERENCIA
DE CALENDARIO**

La Universidad está conforme en cubrir anualmente el pago de cinco días o seis si es

bisiesto, de salario por concepto de diferencia de calendario, mismos que serán pagados dentro de la primera quincena del mes de enero de cada año. Los que serán cubiertos de manera proporcional al número de días trabajados.

CLÁUSULA 93 VIDA CARA

La UAQ se obliga a cubrir por concepto de vida cara, el 8% ocho por ciento del salario por cuota diaria del trabajador. Esta prestación será pagada quincenalmente junto con el pago del salario ordinal.

CLÁUSULA 94 PREVISIÓN SOCIAL

La Universidad se compromete a otorgar quincenalmente a los trabajadores miembros del STEUAQ, un 3% tres por ciento sobre el salario por cuota diaria, por concepto de previsión social.

CLÁUSULA 95 GASTO DOMESTICO

La UAQ cubrirá a cada trabajador sindicalizado, por concepto de gasto doméstico, la cantidad de \$3.90 (TRES PESOS 90/100 M.N.) más un 4% cuatro por ciento del salario tabulado al 28 de febrero de 1998. Esta prestación se pagará quincenalmente.

CLÁUSULA 96 FONDO DE AHORRO

La Universidad se obliga a establecer un fondo de ahorro, el cual se integrará de un 6.5% (seis punto cinco por ciento) aportado por la Universidad y de un 6.5% (seis punto cinco por ciento) aportado por el trabajador, ambos calculados sobre el salario tabular, el cual se acumulará y se reintegrará al trabajador en la primera quincena del mes de julio, junto con los intereses que genere su administración en la Institución Financiera que Sindicato y Universidad convengan.

T R A N S I T O R I A S

PRIMERA. Este contrato entrará en vigor a partir **de las doce horas del primero de marzo del año dos mil ocho** y se revisará en lo referente a salarios, **a las doce horas del dos de marzo del año dos mil nueve**, con efectos retroactivos al primero de febrero del mismo año; y en cuanto a su revisión integral, **a las doce horas del dos de marzo del año dos mil diez**, con efectos retroactivos al primero de febrero del mismo año, en el entendido de que dicho retroactivo se aplicará al incremento salarial únicamente.

SEGUNDA. La UAQ entregará al STEUAQ 1,200 (un mil doscientos) ejemplares de este contrato, impreso y empastado, según lo requiera el STEUAQ, el cual además, deberá

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

contener el índice respectivo, para el efecto que sean distribuidos entre sus afiliados, en un período de 90 días, contados a partir de la fecha de la firma del presente contrato; así también la Universidad entregará al Sindicato, un disco compacto conteniendo el texto del presente contrato.

TERCERA. La UAQ y el STEUAQ convienen en incrementar los salarios de los trabajadores miembros del STEUAQ en un cinco por ciento directo a los vigentes en fecha veintiocho de febrero del año dos mil ocho, y un uno punto dos por ciento en retabulación, ambos con efectos retroactivos al uno de febrero de este año para esta revisión y para las posteriores, sin modificar la fecha de emplazamiento que continuará siendo el uno de marzo de cada año.

CUARTA. La Universidad se compromete a cubrir al Sindicato los gastos por revisión contractual correspondiente.

QUINTA. La UAQ se obliga a realizar el pago inmediato de todos los incrementos salariales que convenga con el STEUAQ derivado de las revisiones salariales y contractuales.

SEXTA. La UAQ y el STEUAQ convienen en llevar a cabo la formación de una Comisión Mixta para revisar el tabulador de salarios y que concluya sus actividades dicha comisión el día último del mes de mayo.

SÉPTIMA. A la firma de este contrato se formará una Comisión Bipartita, STEUAQ-UAQ que analice los problemas relacionados con el servicio de la Clínica Dental.

OCTAVA. La UAQ se obliga junto con el STEUAQ, a crear una Comisión de Seguridad e Higiene en treinta días hábiles a la firma de este contrato, de acuerdo al artículo 509, de la Ley Federal del Trabajo y demás que establezca la Ley Federal del Trabajo

NOVENA. La UAQ se obliga junto con el STEUAQ, a crear una Comisión Mixta de Conciliación en 30 días hábiles a la firma de este contrato.

DÉCIMA. La Universidad se compromete a cubrir el pago de anteojos y lentes en forma directa a las ópticas correspondientes, con el fin de que el trabajador no haga erogación alguna. Para este efecto, dentro de los 20 días siguientes a la firma del presente contrato, la Universidad realizará los trámites correspondientes, para hacer efectivo este trámite. En todo caso la autorización no excederá de cinco días contados desde la presentación de la solicitud.

DÉCIMA PRIMERA. La Institución y el Sindicato integrarán una Comisión Mixta con tres miembros por cada parte, que tendrá por objeto la modificación del Reglamento Interior de Trabajo, en el término de un mes a la firma del contrato. En esta modificación se contemplará la garantía que tiene el trabajador de ser oído antes de que se aplique una sanción, contemplada en el artículo 423, fracción X, de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA SEGUNDA. La UAQ dentro de los 60 días siguientes a la firma de este Contrato, establecerá los mecanismos necesarios para cubrir el pago de salarios en efectivo.

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

DÉCIMA TERCERA. La UAQ y el STEUAQ están conformes en hacer un estudio comparativo entre Compañías aseguradoras para valorar si existen mejores condiciones económicas y de servicio, con respecto al Seguro de Vida. Este estudio y el acuerdo correspondiente será concluido dentro de los seis meses siguientes a la firma de este Contrato Colectivo de Trabajo.

DÉCIMA CUARTA. La Universidad y el Sindicato integrarán una Comisión Especial formada por tres representantes de cada parte, misma que acordase en un plazo máximo de sesenta días los mecanismos tendientes al cumplimiento de diversas cláusulas, especialmente las cláusulas número 7, 8, 10, 41, 43, 50.9, 50.9.1, 50.10, 50.15, 50.35, 50.36, 50.42 y 52 del Contrato Colectivo de Trabajo vigente.

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

DÉCIMA QUINTA. La UAQ a través de la Secretaría Administrativa se compromete conjuntamente con una representación del STEUAQ, a resolver los diferentes problemas, quejas y sugerencias que se planteen por parte de los trabajadores usuarios respecto al funcionamiento y servicio que se presta en la Unidad Médica de la UAQ. Al efecto, ambas partes acordarán los criterios relacionados con la calidad y eficiencia que debe cumplir el servicio, así como las condiciones a las cuales el trabajador se sujetará para hacer uso de la prestación. Ambas partes en los noventa días siguientes a la firma del presente contrato, se comprometen a emitir dicha normatividad.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS
DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE
QUERÉTARO

M. EN A. RAÚL ITURRALDE OLVERA
Rector

MARTHA LUCILA FADILLA RAMÍREZ
Secretaría General

DR. GUILLERMO CABRERA LÓPEZ
Secretario Académico

JORGE LUIS HERNÁNDEZ LÁZARO
Secretario de Conflictos

DR. JOSÉ AMBROSIO OCHOA OLVERA
Secretario Administrativo

L.A. GUADALUPE ARIADNA SANTIAGO
GUERRERO
Secretaría de Trabajo

M. EN C. ARACELI GARCÍA OLIVARES
Secretaría de la Contraloría

L.A. J. DOLORES SÁNCHEZ RAMÍREZ
Secretario de Finanzas

M. EN C. JOSÉ ANTONIO INCLÁN MONTES
Secretario de Finanzas

LIC. MA. DEL ROSARIO NAVARRO CAMACHO
Secretaría de Organización y Propaganda

M. EN D. FRANCISCO JAVIER CISNEL CABRERA
Abogado General

ZHIOMARA PARRA GUTIÉRREZ
Secretaría de Actas

LIC. JUAN MARCOS ARELLANO HUERTA
Director de Recursos Humanos

L.E. HUGO BELTRÁN DURÁN
Secretario de Educación Sindical

SR. ARTURO ARTEAGA CRUZ
Presidente Comisión Revisora 2008

SR. ROBERTO CARLOS GAMEZ MOYSÉN
Secretario Comisión Revisora 2008

SR. JOSÉ ANTONIO ALVAREZ LÓPEZ
Tesorero Comisión Revisora 2008

**REGLAMENTO DEL PERSONAL DEL
DEPARTAMENTO DE TRANSPORTE
DE LA UNIVERSIDAD AUTONOMA
DE QUERETARO**

**CAPÍTULO I
DISPOSICIONES GENERALES**

1. El presente ordenamiento tiene por objeto reglamentar los derechos y obligaciones del personal del Departamento de Transportes de la Universidad Autónoma de Querétaro.
2. Los Oficiales de Transportes son las personas físicas que prestan sus servicios en las actividades propias del Departamento de Transportes.

**CAPÍTULO II
DE LA ORGANIZACION**

3. El personal de transportes se compone de choferes que manejan los autobuses y vehículos de diesel y gasolina de la UAQ.

**CAPÍTULO III
DE LAS OBLIGACIONES DEL PERSONAL**

4. Los conductores deberán reportar las irregularidades de la unidad al jefe del Departamento de Transportes quien velará por su buen funcionamiento.
5. Los vehículos se mantendrán aseados, para este efecto, la UAQ proporcionará un intendente a los Operadores con la finalidad que se mantengan aseados los vehículos.
6. El oficial de transporte deberá tener siempre sus documentos (licencias y credenciales), al corriente; siendo actualizados y renovados por cuenta de la UAQ a solicitud del interesado.

CAPÍTULO IV

DERECHOS DEL PERSONAL

7. La jornada de trabajo será de 40 cuarenta horas semanales y estará sujeta a lo establecido en el Contrato Colectivo de Trabajo.

8. Para la realización de un viaje, a partir de 501 y hasta 800 kilómetros, la UAQ enviará en forma optativa dos choferes; a partir de 801 kilómetros en adelante, la UAQ en forma obligada enviará dos choferes.

9. La jornada diaria de trabajo será de 8 ocho horas entendiéndose que únicamente se pagarán horas extras al conductor cuando maneje un viaje de más en este tiempo.

10. La UAQ intercederá por estos trabajadores en caso de accidentes o siniestros que sufran con motivo de trabajo de sus unidades, siempre y cuando no se atribuyan a negligencia o impericias notorias o bien en estado de intoxicación, originado por el alcohol o drogas.

Fuera de estos últimos supuestos, la UAQ se obliga a observar lo pactado en la Cláusula 50.27 del contrato Colectivo de Trabajo que tiene celebrado con el STEUAQ.

11. El personal de transporte se sujetará a la siguiente tabla de viáticos para el período de 2008-2009, en los siguientes términos:

RUTA	ALIMENTACION	HOSPEDAJE
A) Zonas aledañas de 0 a 300 kilómetros.	\$ 333.00	\$ 468.00
B) Zona norte de 301 a 600 kilómetros.	\$ 390.00	\$ 484.00
C) Zona costera de 601 a 950 kilómetros.	\$ 442.00	\$ 535.00
D) Zona fronteriza de 951 kilómetros en adelante.	\$ 582.00	\$ 577.00
E) Zona extranjera, dólares USA	\$ 67.00 DLL USA	\$ 81.00 DLL USA

Y se revisarán en el mes de marzo de cada año para verificar los viáticos, después de haber concluido la revisión del Contrato Colectivo de Trabajo.

En aquellos casos de excepción, en donde por alguna razón plenamente justificable, los montos autorizados y destinados para solventar gastos de hospedaje del personal de transporte, no sean suficientes: La Universidad reembolsará la diferencia al trabajador, al regreso del viaje que corresponda.

En virtud de que la Universidad utiliza el sistema de vales de despensa para proporcionar gastos de alimentación a sus operadores, dichos gastos no serán comprobados.

12. La UAQ se obliga a reparar sus vehículos y a mantenerlos en buen estado de servicio.

a) Los conductores de los autobuses por ningún concepto serán responsables de la descompostura en alguna de las partes del vehículo, si éste tuviera defectos de fabricación o por el constante uso sufriera del deterioro normal, esto también es aplicable en el caso de que la unidad al ser entregada a la agencia o taller donde se hubiere llevado para su reparación no estuviera plenamente garantizada.

13. La UAQ proporcionará a los conductores los implementos necesarios para la conservación de sus respectivas unidades:

- a)** Llantas
- b)** Herramientas
- c)** Extinguidores
- d)** Lo necesario para hacer limpieza.

Asimismo y para la salud del maquinista se le dotará de un botiquín.

14. Los choferes no están obligados a salir con unidades que se encuentren en mal estado físico.

15. Los choferes en sus viajes foráneos, concluidos éstos disfrutarán de descansos de recuperación inmediata.

16. Cuando los choferes sufran accidentes de trabajo y queden incapacitados para conducir, la UAQ se compromete a comisionarlos en otras dependencias, con las mismas prestaciones.

17. La UAQ podrá cambiar de dependencia a sus choferes siempre y cuando recabe la opinión del sindicato.

18. Cuando se convoque al chofer para prestar un servicio en día de descanso o festivo y por cualquier razón se suspenda éste, la UAQ le pagará lo correspondiente a dos horas de trabajo incrementadas éstas con una prima adicional del 50%.

19. La UAQ estará obligada a cubrir al trabajador del volante el pago de salario por ocho horas de trabajo.

20. Cuando los trabajadores no realicen viajes, sus horas las trabajarán normalmente en la oficina y con las comisiones que les asigne el C. Director de Asuntos Administrativos.

21. Las órdenes de salida de los choferes se harán por escrito y servirán éstas de comisiones internas y foráneas.

22. Los viajes se harán de preferencia en el día con el propósito de evitar accidentes, cuando por alguna razón suficientemente válida los conductores tengan que salir por la noche, serán enviados en forma optativa en pareja, con el objeto de que se distribuyan el trabajo.

23. Si los trabajadores llegarán a trabajar los días sábados y domingos, éstos les serán pagados en los términos del artículo 73 de la Ley Federal del Trabajo. Esta decisión corresponderá sólo a los interesados.

24. Por lo que se refiere al trabajo en los días sábados y domingos, se les pagará una prima adicional a su jornada de trabajo de un 65%.

25. Los grupos que realicen viajes, están obligados a entregar al conductor, antes de la salida correspondiente, los viáticos y gastos que son necesarios para sufragar las salidas.

26. En relación al pago de las horas extras, el chofer recabará la firma del maestro responsable en un documento donde conste el tiempo laborado.

27. Finalizados los viajes, los choferes no tienen obligación de repartir a las personas en sus domicilios, ya que sólo llegan al lugar de partida, debiendo descender los pasajeros en él.

El Departamento de Transportes de la Universidad Autónoma de Querétaro, previo a la realización de cualquier tipo de servicio, entre otros documentos, invariablemente, entregará al chofer un formato y al término del mismo, deberá entregarlo al usuario, quien hará una evaluación del servicio recibido y posteriormente lo depositará en el mencionado Departamento.

28. En los servicios de lavado y engrasado, el chofer deberá estar presente con el objeto de mover la unidad y así evitar posibles daños.

29. La UAQ se obliga a proporcionar una oficina y acondicionarla, con el propósito de que los operadores estén en espera de las asignaciones de las comisiones y sirva de resguardo para sus herramientas de trabajo.

30. La UAQ dotará de tres uniformes anuales para el desempeño de su trabajo, que consistirá en lo siguiente:

- a) Tres pantalones y cuatro camisas de buena calidad, dos pares de zapatos de vestir, o su equivalente, previo acuerdo con la Secretaría Administrativa de la UAQ. Los cuales serán entregados a más tardar la primera quincena del mes de febrero de cada año.

CAPÍTULO V VACACIONES

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

31. Los operadores gozarán de los períodos de descanso de acuerdo a lo establecido en el convenio suscrito entre la UAQ y el STEUAQ.

32. Los trabajadores del volante que tengan que prestar sus servicios los días festivos, les serán pagados éstos de acuerdo a la Ley Federal del Trabajo, o bien, se les concederán días en compensación a elección de los interesados.

Este reglamento es susceptible de modificación y rectificación de sus partes, previa reunión de los trabajadores del volante.

ANEXOS

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

ANEXO 1



Universidad Autónoma de Querétaro
Dirección de Asuntos Jurídicos

CONVENIO QUE CELEBRAN POR UNA PARTE, EL SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO, EN LO SUCESIVO DENOMINADO "STEUAQ", REPRESENTADO POR LOS CC. MARTHA LUCILA PADILLA RAMÍREZ, PSIC. LAB. JESÚS JIMÉNEZ TREJO, L.A. GUADALUPE ARIADNA SANTIAGO GUERRERO, L.A.E. J. DOLORES SÁNCHEZ RAMÍREZ, FLOR DE MARÍA CHÁVEZ HERNÁNDEZ, ZHOMARA PARRA GUTIÉRREZ Y L.E. HUGO BELTRÁN DURÁN, EN SUS CARÁCTERES DE SECRETARÍA GENERAL, SECRETARIO DE CONFLICTOS, SECRETARÍA DE TRABAJO, SECRETARIO DE FINANZAS, SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN Y PROPAGANDA, SECRETARÍA DE ACTAS Y SECRETARIO DE EDUCACIÓN SINDICAL DEL COMITÉ EJECUTIVO DE DICHA ORGANIZACIÓN SINDICAL, RESPECTIVAMENTE; Y POR OTRA PARTE, LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO, EN LO SUCESIVO DENOMINADA "UAQ", REPRESENTADA POR LOS CC. M. EN A. RAÚL ITURRALDE OLVERA, DR. GUILLERMO CABRERA LÓPEZ, M. EN A. JOSÉ ANTONIO INCLÁN MONTES, MTR. MARCO ANTONIO CARRILLO PACHECO, DR. JOSÉ AMBROSIO OCHOA OLVERA, M. EN C. ARACELI GARCÍA OLIVARES, M. EN D. FRANCISCO JAVIER CISNEL CABRERA Y LIC. JUAN MARCOS ARELLANO HUERTA, EN SUS CARÁCTERES DE RECTOR Y REPRESENTANTE LEGAL, SECRETARIO ACADÉMICO, SECRETARIO DE FINANZAS, SECRETARIO PARTICULAR DE RECTORÍA, SECRETARIO ADMINISTRATIVO, SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA, DIRECTOR DE ASUNTOS JURÍDICOS Y DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DE DICHA UNIVERSIDAD, RESPECTIVAMENTE, QUIENES SE SUJETAN A LAS SIGUIENTES:

DECLARACIONES:

- I. La Universidad Autónoma de Querétaro está en una etapa de consolidación de sus programas educativos y pasa por un proceso de renovación del proyecto académico para seguir avanzando en su objetivo de ser una institución de vanguardia educativa y la principal opción de educación media superior y superior en Querétaro.
- II. Sin embargo, ambas partes reconocen que la situación financiera de la UAQ atraviesa por momentos críticos que ponen en riesgo su viabilidad y estabilidad en el corto plazo; y de no tomar medidas inmediatas, se corre el riesgo que la UAQ no pueda cumplir con los compromisos laborales contraídos con su personal administrativo sindicalizados.
- III. El resultado de diversos estudios actuariales realizados en los últimos diez años, muestran la imposibilidad de sostener el actual sistema de jubilaciones pactado en el Contrato Colectivo de Trabajo (CCT) que la UAQ tiene celebrado con el STEUAG.
- IV. Ambas partes consideran fundamental, continuar trabajando para fortalecer la situación financiera de la Universidad y la solución integral de su problemática en bien de la comunidad universitaria.

Centro Universitario
Cerro de las Campanas
Santiago de Querétaro
Qro., México C.P. 76010
A.P. 184 Tel. 192 12 00
Exts. 3110-3111
Fax 192 13 14
IP Ruvus 192 13 51

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010



Universidad Autónoma de Querétaro
Dirección de Asuntos Jurídicos

2

En virtud de lo anterior, las partes celebran el presente convenio, al tenor de las siguientes:

CLÁUSULAS:

CLÁUSULA PRIMERA.- Las partes se reconocen recíprocamente la personalidad que ostentan, para los efectos legales correspondientes.

CLÁUSULA SEGUNDA.- Las partes convienen adicionar al Contrato Colectivo de Trabajo que tienen celebrado, las Cláusulas 85.1, 85.2, 85.3, 85.4 y 85.5, con los textos siguientes:

"85.1 Constitución del Fondo de Pensiones para los Trabajadores Administrativos Sindicalizados.- La UAQ se obliga constituir un fondo de pensiones para los trabajadores administrativos, que tenga como finalidad principal que la Universidad cumpla con sus obligaciones derivadas de los derechos de retiro o jubilación de sus trabajadores administrativos, a través de un Fideicomiso conjuntamente con el STEUAQ, contando con 90 (noventa) días para la creación del reglamento general y específico de operación de dicho Fideicomiso. El "Fondo para Jubilaciones y Pensiones del Personal Administrativo Sindicalizado de la Universidad Autónoma de Querétaro" será constituido como un Fideicomiso, a través de un fiduciario que por su experiencia, garantice la eficiente administración que otorgue seguridad, transparencia y confianza, mediante un portafolio de inversión con los mejores rendimientos y sin riesgo; reglamentando en lo general y específico, los elementos de operación como son: los fideicomitentes y los fideicomisarios, funciones y límites del Comité Técnico del Fideicomiso, del patrimonio inicial, el plan de inversión, aportaciones ordinarias y extraordinarias, administración y vigilancia, auditorías periódicas, sanciones y penalidades, entre otros elementos que se acuerden bilateralmente. El fiduciario deberá proporcionar a través de una página Web, con acceso personalizado para obtener la información que requiera, en el momento que lo soliciten los trabajadores administrativos.

La UAQ se compromete a establecer como política institucional permanente, la creación de proyectos y programas para la obtención de recursos que fortalezcan financieramente al "Fondo para Jubilaciones y Pensiones del Personal Administrativo Sindicalizado de la Universidad Autónoma de Querétaro". Queda entendido que la creación del "Fondo para Jubilaciones y Pensiones del Personal Administrativo Sindicalizado de la Universidad Autónoma de Querétaro" no exime de su obligación a la UAQ de cubrir las jubilaciones y pensiones del personal administrativo, que teniendo el derecho de esta prestación quieran ejercerlo en cualquier momento, en los términos vigentes del Contrato Colectivo de Trabajo que las partes tienen celebrado; ya que el Fideicomiso será un instrumento auxiliar para que la Universidad cumpla su compromiso del pago de jubilaciones y pensiones por jubilación, teniendo la obligación de respaldar a este Fondo en el caso de que sea insuficiente.

Centro Universitario
Cerro de las Campanas
Santiago de Querétaro
Qro., México C.P. 76010
A.P. 184 Tel. 192 12 00
Ext. 3110-3111
Fax 192 13 14
IP Phone 192 12 31



Universidad Autónoma de Querétaro
Dirección de Asuntos Jurídicos

El flujo de efectivo del Fideicomiso "Fondo para Jubilaciones y Pensiones del Personal Administrativo Sindicalizado de la Universidad Autónoma de Querétaro" será revisado cada seis meses, a partir de la fecha de su creación, con el fin de evaluar la viabilidad de que el Fideicomiso sea autosuficiente en el logro de los fines para el que fue creado.

85.2 Aportaciones al Fondo de Pensiones.- A partir del 15 (quince) de agosto del 2007 (dos mil siete) la UAQ aportará al Fideicomiso en proporción 2:1 (DOS A UNO) de la aportación que haga el trabajador administrativo sindicalizado, de manera quincenal. Este porcentaje se actualizará anualmente de acuerdo a la siguiente tabla (Tabla 1):

Tabla 1

AÑO	APORTACIONES UAQ
2007	6%
2008	8%
2009	10%
2010	12% (Fijo permanente)

El personal administrativo sindicalizado hará una aportación mensual a partir del 15 (quince) de agosto del 2007 (dos mil siete) al Fideicomiso en proporción 1:2 (UNO A DOS) con relación a la aportación de la UAQ; esta será deducida quincenalmente de su salario base mensual conforme al porcentaje que se especifica en la tabla siguiente (Tabla 2):

Tabla 2

AÑO	APORTACIONES PERSONAL ADMINISTRATIVO SINDICALIZADO
2007	3%
2008	4%
2009	5%
2010	6% (Fijo permanente)

Centro Universitario
Cerro de las Campanas
Santiago de Querétaro
Gro., México C.P. 76010
A.P. 184 Tel. 192 42 00
Ext. 3110-3111
Fax 192 43 14
IP Phone 192 12 31



Universidad Autónoma de Querétaro
Dirección de Asuntos Jurídicos

4

Las aportaciones de la Universidad Autónoma de Querétaro y las retenciones por concepto de aportaciones del personal administrativo sindicalizado, se depositarán quincenalmente en el Fideicomiso: "Fondo para Jubilaciones y Pensiones del Personal Administrativo Sindicalizado de la Universidad Autónoma de Querétaro".

La UAQ se compromete a otorgar al personal administrativo sindicalizado referidos en esta cláusula, las prestaciones sobre jubilación que se otorguen en un futuro a los demás prestadores de servicios de la propia Universidad.

El personal administrativo sindicalizado a que se refiere esta cláusula, al término de su relación laboral con la UAQ, por una causa distinta a la jubilación, podrá retirar sus aportaciones individuales al Fideicomiso "Fondo para Jubilaciones y Pensiones del Personal Administrativo Sindicalizado de la Universidad Autónoma de Querétaro", incluidos los intereses generados de tales aportaciones.

85.3 Aportaciones Extraordinarias al Fondo de Pensiones.- La UAQ y el STEUAQ se obligan a realizar gestiones ante los Gobiernos: Federal, Estatal y Municipales de Querétaro, para que éstos hagan una aportación inicial y aportaciones extraordinarias año con año, al Fideicomiso "Fondo para Jubilaciones y Pensiones del Personal Administrativo Sindicalizado de la Universidad Autónoma de Querétaro".

La UAQ se obliga a gestionar e integrar al Fideicomiso "Fondo para Jubilaciones y Pensiones del Personal Administrativo Sindicalizado de la Universidad Autónoma de Querétaro", las aportaciones extraordinarias del Gobierno: Federal, Estatal y Municipales de Querétaro y Organismos Privados, así como las gestiones que realice el Patronato de la Universidad Autónoma de Querétaro, A.C., para fortalecer el Fideicomiso de referencia.

85.4 Bono de Permanencia.- El personal administrativo sindicalizado que desee continuar prestando sus servicios como personal activo después de adquirir el derecho a jubilarse con el 100% de su último salario y no ejerza dicho derecho, recibirá un bono de permanencia equivalente al 20% veinte por ciento de su salario mensual tabulado, mismo que podrá disfrutar desde la fecha en que nazca su derecho de jubilación hasta los 35 treinta y cinco años de servicio. En el entendido que esta cantidad, no se integrará para establecer el monto de la cuantía mensual de su pensión por jubilación en el momento de ejercer su derecho a ésta; ni para el cálculo de la prestación por compensación por antigüedad (cláusula 84 del CCT) o indemnización alguna.

85.5 Nuevo Esquema de Pensiones para el Personal Administrativo Sindicalizado que Ingrese a partir del Primero de Agosto de 2007.- Las partes convienen que el personal administrativo sindicalizado que ingrese a la Universidad Autónoma de Querétaro a partir del primero de agosto de dos mil siete, no se le aplicará, sin excepción alguna, lo pactado en las Cláusulas 84, 85, 85.1, 85.2, 85.3 y 85.4 de este Contrato Colectivo de Trabajo; por lo que para gozar de los derechos de retiro, se le aplicarán las normas legales de la Seguridad Social.

CLÁUSULA TRANSITORIA.- Las partes convienen en que las cláusulas que se adicionan al Contrato Colectivo de Trabajo que tienen celebrado y que son objeto de este convenio, entrarán en vigencia a partir del día primero (1º) de



Universidad Autónoma de Querétaro
Dirección de Asuntos Jurídicos

5

agosto de dos mil siete (2007), convenio que será rescindido si la Universidad Autónoma de Querétaro incumple con el mismo.

LEÍDO QUE FUE POR LAS PARTES EL PRESENTE CONVENIO Y SABEDORES DE SUS EFECTOS Y ALCANCES LEGALES, SE FIRMA POR TRIPPLICADO EN LA CIUDAD DE SANTIAGO DE QUERÉTARO, QRO., A LOS SEIS DÍAS DEL MES DE JULIO DEL DOS MIL SIETE (2007).-----

**SINDICATO TRABAJADORES Y
EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA DE QUERÉTARO**

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE
QUERÉTARO**

MARTHA LUCILA PADILLA RAMIREZ
Secretaría General

M. EN A. RAÚL ITURRALDE OLVERA
Rector

PSIC. LAB. JESUS JIMENEZ TREJO
Secretario de Conflictos

DR. GUILLERMO CABRERA LÓPEZ
Secretario Académico

L.A. GUADALUPE ARIADNA SANTIAGO
GUERRERO
Secretaria de Trabajo

M. EN A. JOSE ANTONIO INGLÁN
MONTES
Secretario de Finanzas

L.A.E. J. DOLORES SANCHEZ RAMIREZ
Secretario de Finanzas

MTRO. MARCO ANTONIO CARRILLO
PACHECO
Secretario Particular de Rectoría

FLOR DE MARIA CHÁVEZ HERNÁNDEZ
Secretaria de Organización y
Propaganda

DR. JOSÉ AMBROSIO OCHOA
OLVERA
Secretario Administrativo

ZHIOMARA PORRA GUTIÉRREZ
Secretaria de Actas

M. EN C. ARACELI GARCÍA OLIVARES
Secretaria de la Contraloría

L.E. HUGO BELTRÁN DURÁN
Secretario de Educación Sindical

M. EN D. FRANCISCO JAVIER CISNEL
CABRERA
Director de Asuntos Jurídicos

LIC. JUAN MARCOS ARELLANO
HUERTA
Director de Recursos Humanos

Centro Universitario
Cerro de las Campanas
Santiago de Querétaro
Qro., México C.P. 76010
A.P. 184 Tel. 192 12 00
Ets. 3110-3111
Fax 192 13 14
IP Phone 192 12 31

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

Estado de Querétaro
Poder Ejecutivo
Secretaría del Trabajo
Junta de Conciliación
y Arbitraje

EXP. NÚM. 009607891

En la ciudad de Santiago de Querétaro, Qro., siendo las trece horas del día seis de julio del año dos mil siete, ante la Junta debidamente integrada comparecen los C. C. MARTHA LUCILA PADILÁ RAMÍREZ, LIC. JESUS JIMÉNEZ TREJO, L. A. GUADALUPE ARIADNA SANTIAGO GUERRERO, L. A. J. DOLORES SANCHEZ RAMÍREZ, FLOR DE MARIA GABRIELA CHAVEZ HERNÁNDEZ, ZIOMARA PARRA GUTIERREZ Y L. E. HUGO BELTRÁN DURÁN, en sus caracteres de Secretario General, Secretario de Conflicto, Secretario de Trabajo, Secretaria de Finanzas, Secretaría de Organización y Propaganda, Secretaria de Actas y Acuerdos y Secretaria de Educación Sindical respectivamente del Sindicato al rubro mencionado y por la UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO, comparecen el C. M. EN A. RAÚL ITURRALDE OLVERA, en su carácter de Rector y Representante legal de la misma, personalidad que tiene debidamente acreditada con el documento que obra agregado en autos, quien se encuentra asesorado por el C. LIC. SAMUEL MANDUJANO MORALES, quienes manifiestan que el motivo de su comparecencia lo es el de ratificar el convenio que han celebrado y con el cual se adicionan las cláusulas 85.1, 85.2, 85.3, 85.4 y 85.5, así como una cláusula transitoria del Contrato Colectivo de Trabajo que tienen celebrado, en los términos expresamente señalados del convenio que en este acto exhiben, mismo que ratifican en todas y cada una de sus partes, documento que va en cinco folios tamaño carta íntegros por una sola de sus caras, solicitando su aprobación en los términos de la Ley Federal del Trabajo, para que surta sus efectos legales en cuanto a su vigencia en los términos señalados. Visto lo anterior LA JUNTA ACUERDA: Por presentes a las personas mencionadas con la personalidad y carácter legal con el cual se ostentan por ratificado y por exhibido el convenio que antecede en los términos asentados, el cual se aprueba en todas y cada una de sus partes de conformidad con lo establecido por los artículos 33, 34 y 198 Bis de la Ley Federal del Trabajo, por no contener

A C T U A C I O N E S

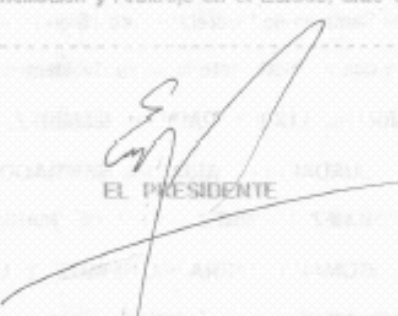
Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

cláusula contraria a derecho, por lo anterior se ordena el archivo del presente como total y definitivamente concluido, previas las anotaciones en los libros de registro - NOTIFIQUESE.- Así lo acordaron y firmaron los C.C. integrantes de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje en el Estado, ante el Secretario que da FE.


EL PRESIDENTE

EL REP. DEL CAPITAL EL REP. DEL TRABAJO EL SECRETARIO

(Vertical stamp and handwritten notes on the right side of the page)

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

ANEXO 2



Universidad Autónoma de Querétaro
Oficina del Abogado General

GOBIERNO DEL ESTADO
DE QUERÉTARO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
02 JUL. 2008
RECIBIDO
en el Local de Conciliación y Arbitraje
del Estado 12/25

Sindicato de Trabajadores y Empleados
de la Universidad Autónoma de
Querétaro

Vs.
Universidad Autónoma de Querétaro
Exp. Núm.: 0750/07/01

*Antes de las 15:00 horas
minutos*

H. JUNTA LOCAL DE CONCILIACION
Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE QUERÉTARO
Y/O JUNTA ESPECIAL NUMERO TRES
DE LA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE
DEL ESTADO DE QUERÉTARO
Presente

M. EN D. FRANCISCO JAVIER CISNEL CABRERA, en mi carácter de Apoderado Legal de la UNIVERSIDAD AUTONOMA DE QUERÉTARO, personalidad que tengo legalmente reconocida en autos del presente expediente; de manera formal y respetuosa, comparezco para manifestar:

Por este conducto deposito en tres tantos, la **Minuta Única de la Comisión Mixta de Revisión del Tabulador de Salarios del Personal Administrativo Sindicalizado al Servicio de la Universidad Autónoma de Querétaro** celebrado entre el Sindicato de Trabajadores y Empleados de la Universidad Autónoma de Querétaro y mi poderdante, en fecha 3 (tres) de junio del año dos mil ocho, con el que se modifica el Tabulador de Salarios del Personal Administrativo Sindicalizado, dando así cumplimiento al punto pactado en la Revisión Salarial y Contractual celebrada el 29 de febrero de 2008, en la que se refiere a la integración de una Comisión Mixta que se avocará a la revisión del Tabulador de Salarios, mismo que se inserta en la Cláusula 80 del Contrato Colectivo de Trabajo que se tiene celebrados modificaciones que empieza a surtir sus efectos a partir del día tres de junio del año en curso. Lo anterior para los efectos de lo dispuesto en los artículos 391 Fracción VI, 393, 397 Bis y demás aplicables de la Ley Federal del Trabajo

Por lo anteriormente expuesto y fundado a esa H. Junta, atentamente **PIDO** :

PRIMERO. Tenerme por presente con este escrito y anexos que se acompañan

SEGUNDO. Tener por depositado el convenio de referencia y hecho que sea el acuerdo correspondiente, devolver dos tantos del mismo y autorizando para que los reciba al M. en D.T. Miguel Angel Mendoza Mendoza.

PROTESTO LO NECESARIO
Querétaro, Qro., 1º de Julio del 2008

M. EN D. FRANCISCO JAVIER CISNEL CABRERA
Apoderado Legal

Centro Universitario
Cerro de las Campanas
Santiago de Querétaro
Qro., México A.P. 184
C.P. 76010
Tels. 01 (442) 192 12 00
Exts. 3110-3111
Fax 192 13 14
IP Phone 192 12 31

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

MINUTA ÚNICA DE LA COMISIÓN MIXTA DE REVISIÓN DEL TABULADOR DE SALARIOS DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO SINDICALIZADO AL SERVICIO DE LA UAQ

REUNIDOS EN LA SALA ANEXA DEL EDIFICIO DE RECTORÍA, UBICADA EN EL CENTRO UNIVERSITARIO DE ESTA CIUDAD: LA COMISIÓN MIXTA DE REVISIÓN DEL TABULADOR DE SALARIOS QUE INTEGRAN POR UNA PARTE, LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO, QUE EN LO SUCESIVO SE DENOMINARÁ UAQ, REPRESENTADA POR LA M. EN C. ARACELI GARCÍA OLIVARES, SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA; EL M. EN D.P. FRANCISCO JAVIER CISNEL CABRERA, ABOGADO GENERAL DE LA UAQ, LIC. JUAN MARCOS ARELLANO HUERTA, DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DE LA UAQ, Y POR OTRA PARTE POR EL SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO, QUE EN LO SUCESIVO SE DENOMINARÁ STEUAQ, REPRESENTADO POR LA C. MARTHA LUCILA PADILLA RAMÍREZ, SECRETARÍA GENERAL DEL STEUAQ, LA LIC. EN ANTROP. MARJA TERESITA GONZÁLEZ JUÁREZ, EL LIC. EN PSIC. JULIO CÉSAR ZAMORA DÍAZ Y EL C. J. GUADALUPE LESDESMA GONZÁLEZ, EN SU CARÁCTER DE INTEGRANTES DE LA COMISIÓN MIXTA DE REVISIÓN DEL TABULADOR DE SALARIOS; HACIENDO CONSTAR LOS SIGUIENTES:

ACUERDOS

PRIMERO: LA UAQ Y EL STEUAQ RATIFICAN SU DISPOSICIÓN DE DAR CUMPLIMIENTO AL PUNTO PACTADO EN LA REVISIÓN SALARIAL Y CONTRACTUAL, CELEBRADA EL 29 DE FEBRERO DE 2008, EN LO QUE SE REFIERE A LA INTEGRACIÓN DE UNA COMISIÓN MIXTA QUE SE AVOCARÍA A LA REVISIÓN DEL TABULADOR DE SALARIOS, LA CUAL DEBERÍA CONCLUIR SUS TRABAJOS A MÁS TARDAR EL 31 DE MAYO DE 2008.

SEGUNDO: AMBAS PARTES LLEVARON A CABO LOS TRABAJOS DE LA COMISIÓN MIXTA DE REVISIÓN DEL TABULADOR DE SALARIOS, DE LOS QUE RESULTA UN PROYECTO GENERAL DE REESTRUCTURACIÓN AL TABULADOR.

TERCERO: CONFORME AL DICHO PROYECTO DE REESTRUCTURACIÓN AL TABULADOR, LAS PARTES CONVINIERON LO SIGUIENTE:

- a) COMPACTAR EL TABULADOR DE SALARIOS, PARA QUE EN LO SUCESIVO EL TABULADOR DE SALARIOS QUEDE DE LA SIGUIENTE MANERA: SE AGRUPARA POR NIVELES DE SALARIOS EN FORMA VERTICAL, Y POR CATEGORÍAS DE LOS PUESTOS EN FORMA HORIZONTAL.
- b) DEPURAR DEL TABULADOR ALGUNOS DE LOS PUESTOS, CON SUS RESPECTIVAS CATEGORÍAS, POR COINCIDIR LA UAQ Y EL STEUAQ QUE ESOS PUESTOS YA NO SON CUBIERTOS POR NINGÚN TRABAJADOR SINDICALIZADO, DEBIDO A QUE LAS FUNCIONES HAN QUEDADO OBSOLETAS; SIENDO LOS SIGUIENTES PUESTOS: MULTICOPISTA "A", MULTICOPISTA "B", AUXILIAR DE CONTABILIDAD "A" (MEDIO TIEMPO), ALMACENISTA "A" (MEDIO TIEMPO), ALMACENISTA "B" (MEDIO TIEMPO), PEÓN "A", PEÓN "B", TÉCNICO INVESTIGADOR-DEL CEACA, PROGRAMADOR "A", PROGRAMADOR "B", CAPTURISTA "A", CAPTURISTA "B", CAJISTA "A", CAJISTA "B", DIBUJANTE "A", DIBUJANTE "B", CAJISTA "A" (MEDIO TIEMPO), ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A" (MEDIO TIEMPO), ASISTENTE ADMINISTRATIVO "B" (MEDIO TIEMPO).
- c) HACER UN PRIMER AJUSTE EN EL SALARIO DE CUATRO CATEGORÍAS DE TIEMPO COMPLETO (INTENDENTE "B", INTENDENTE "C", BIBLIOTECARIO DIPLOMADO



Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

"B" Y AUXILIAR CALIFICADO "B"), CON EL FIN DE IGUALARLOS CON RESPECTO A LAS DEMÁS CATEGORÍAS QUE YA HABÍA EN EL NIVEL EN EL QUE FUERON CLASIFICADOS.

d) ABRIR LA CATEGORÍA "C", EN LOS PUESTOS EN LOS QUE NO EXISTÍA, CON UNA DIFERENCIA DE SALARIO DE 3.5%, CON RESPECTO A LA CATEGORÍA INMEDIATA ANTERIOR.

A EXCEPCIÓN DE LOS PUESTOS DE VELADOR Y ALBAÑIL LOS CUALES SE ABREN CON UNA DIFERENCIA DE SALARIO DE 8% CON RESPECTO A LA CATEGORÍA INMEDIATA ANTERIOR.

e) LAS NUEVAS CATEGORÍAS QUE SE ABRIERON, CON SUS RESPECTIVOS MEDIOS TIEMPOS, SON LAS SIGUIENTES:

- INTENDENTE JORNADA REDUCIDA "C"
- VELADOR "C"
- ALBAÑIL "C"
- ARCHIVISTA "C"
- ALMACENISTA "C"
- AUXILIAR DE MANTENIMIENTO "C"
- BIBLIOTECARIO "C"
- TELEFONISTA "C"
- SECRETARIA "C"
- ASISTENTE DE MANTENIMIENTO "C"
- FOTÓGRADO "C"
- ASISTENTE ADMINISTRATIVO "C"
- CAJERA "C"
- LABORATORISTA "C"
- ENTRENADOR "C"
- REPORTERO "C"
- LOCUTOR "C"
- AUXILIAR DE CONTABILIDAD "C"
- OPERADOR DE VEHÍCULOS "C"
- IMPRESOR "C"
- SECRETARIA AUXILIAR "C"
- LABORATORISTA DE ESCUELA PROFESIONAL "C"
- INTENDENTE MEDIO TIEMPO "B"
- INTENDENTE MEDIO TIEMPO "C"
- BIBLIOTECARIO MEDIO TIEMPO "C"
- SECRETARIA MEDIO TIEMPO "C"
- TELEFONISTA MEDIO TIEMPO "C"
- CAJERA MEDIO TIEMPO "C"
- ENTRENADOR MEDIO TIEMPO "C"
- LABORATORISTA MEDIO TIEMPO "C"
- LOCUTOR MEDIO TIEMPO "C"
- SECRETARIA AUXILIAR MEDIO TIEMPO "C"
- LABORATORISTA ESCUELA PROFESIONAL "C"
- AUXILIAR CALIFICADO MEDIO TIEMPO "B"
- AUXILIAR EJECUTIVO PROFESIONISTA MEDIO TIEMPO "C"

f) COMO CONSECUENCIA DE ABRIR LAS CATEGORÍAS "C", SE ACUERDA HACER UN SIGUIENTE AJUSTE EN EL SALARIO DE DOS CATEGORÍAS DE TIEMPO COMPLETO (BIBLIOTECARIO DIPLOMADO "C" Y AUXILIAR CALIFICADO "C"),

GOBIERNO DEL ESTADO
DE QUERETARO
SECRETARIA DEL TRABAJO
02 JUL. 2008
RECIBIDO
ta Local de Conciliación y Arbitraje
del Estado

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

CON EL FIN DE IGUALARLOS CON RESPECTO A LAS DEMÁS CATEGORÍAS QUE YA HABÍA EN EL NIVEL EN EL QUE FUERON CLASIFICADOS.

CUARTO: EL MONTO ECONÓMICO QUE SE ORIGINE A PARTIR DE LOS AJUSTES DE SALARIO EN LAS DIFERENTES CATEGORÍAS, SERÁ ABSORBIDO CON EL PRESUPUESTO DE PROMOCIONES CORRESPONDIENTES AL PRESENTE AÑO.

QUINTO: TOMANDO EN CUENTA LAS MODIFICACIONES ESTABLECIDAS EN LOS PUNTOS ANTERIORES DE ESTA MINUTA, EL ACTUAL TABULADOR DE SALARIOS A QUE SE REFIERE LA CLÁUSULA 80 DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, A PARTIR DE LA FIRMA DEL PRESENTE DOCUMENTO, QUEDA REESTRUCTURADO, PARA LO CUAL SE ADJUNTA, COMO ANEXO, EL NUEVO TABULADOR, MISMO QUE CONTIENE LOS CAMBIOS ACORDADOS POR LAS PARTES.

SEXTO: AMBAS PARTES COINCIDEN EN QUE EL TRABAJO REALIZADO, HASTA ESTA FECHA, POR LA COMISIÓN MIXTA DE REVISIÓN DEL TABULADOR ES EL INICIO DE UN POSIBLE PROCESO DE RETABULACIÓN, PARA LO CUAL QUEDA EL COMPROMISO DE LAS PARTES PARA GESTIONAR LOS RECURSOS NECESARIOS, ASÍ COMO EL GENERAR LOS PERFILES Y FUNCIONES DE LOS PUESTOS QUE INTEGRAN EL TABULADOR DE SALARIOS.

SÉPTIMO: CON LA FIRMA DE LA PRESENTE MINUTA SE DA POR CONCLUIDA LA COMISIÓN MIXTA DE REVISIÓN DEL TABULADOR DE SALARIOS.

COMISIÓN MIXTA DE REVISIÓN DEL TABULADOR DE SALARIOS

POR LA UAQ:

M. EN C. ARACELI GARCÍA OLIVARES
SECRETARIA DE LA CONTRALORIA
E INTEGRANTE DE LA COMISIÓN MIXTA

M. EN D. FRANCISCO JAVIER CISNEL C.
ABOGADO GENERAL
E INTEGRANTE DE LA COMISIÓN MIXTA

LIC. JUAN MARCOS ARELLANO HUERTA
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS
E INTEGRANTE DE LA COMISIÓN MIXTA

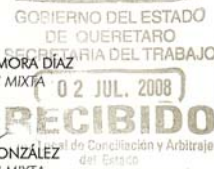
POR EL STEUAQ:

C. MARTHA LUCILA PADILLA RAMÍREZ
SECRETARIA GENERAL
E INTEGRANTE DE LA COMISIÓN MIXTA

LIC. EN ANTROP. MARJA TERESITA GONZÁLEZ J.
INTEGRANTE DE LA COMISIÓN MIXTA

LIC. EN PSIC. JULIO CÉSAR ZAMORA DÍAZ
INTEGRANTE DE LA COMISIÓN MIXTA

C. J. GUADALUPE DE SAA GONZÁLEZ
INTEGRANTE DE LA COMISIÓN MIXTA



CENTRO UNIVERSITARIO DE QUERÉTARO, A 3 DE JUNIO DE 2008.

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

Nivel	Descripción	Puesto	Salario mensual		Salario mensual		Salario mensual		Salario mensual		
			Categoría	Puesto	Categoría	Puesto	Categoría	Puesto	Categoría	Puesto	
1	Intendente Medio tiempo	30211	1,807.22	"A"	1,951.45	"B"	2,107.75	"C"	"D"		
2	Bibliotecario Medio tiempo	30317	1,923.54		30325	2,076.31		2148.99			
3	Secretaría Medio tiempo	30114	2,039.91		30115	2,203.53		2280.65			
3	Telefonista Medio tiempo	30120	2,039.91		30126	2,203.53		2280.65			
4	Cajera Medio tiempo	30121	2,155.09		30128	2,329.53		2411.06			
4	Entrenador Medio tiempo	30319	2,155.09		30334	2,329.53		2411.06			
4	Laboratorista Medio tiempo	30320	2,155.09		30326	2,329.53		2411.06			
4	Locutor Medio tiempo	30322	2,155.09		30335	2,329.53		2411.06			
5	Secretaría Auxiliar Medio tiempo	30117	2,389.02		30124	2,578.14		2668.39			
5	Laboratorista Escuela Profesional Medio tiempo	30339	2,389.02		30338	2,578.14		2668.39			
5	Bibliotecario Diplomado Medio tiempo	30343	2,389.02		30344	2,578.14		30345	2668.39		
5	Auxiliar Calificado Medio tiempo	30410	2,389.02			2,578.14		30408	2668.39		
6	Intendente Jornada reducida	30210	2,889.52		30222	3,034.93		3141.15			
7	Auxiliar Ejecutivo Profesionista Medio tiempo	30407	2,913.83		30412	3,146.44		3398.26			
8	Intendente	30202	3,614.46		30201	3,902.89		30224	4,215.50		
8	Jardinero	30203	3,614.46		30217	3,902.89		30225	4,215.50		
8	Velador	30204	3,614.46		30218	3,902.89		4,215.50			
8	Albañil	30205	3,614.46		30219	3,902.89		4,215.50			
9	Archivista	30105	3,847.06		30104	4,152.64		4,297.98			
9	Almacenista	30107	3,847.06		30106	4,152.64		4,297.98			
9	Auxiliar de Mantenimiento	30207	3,847.06		30336	4,152.64		4,297.98			
9	Bibliotecario	30308	3,847.06		30307	4,152.64		4,297.98			
10	Telefonista	30101	4,079.79		30125	4,407.04		4,561.29			
10	Secretaría	30110	4,079.79		30109	4,407.04		4,561.29			
10	Asistente de Mantenimiento	30208	4,079.79		30223	4,407.04		4,561.29			
10	Fotógrafo	30306	4,079.79		30328	4,407.04		4,561.29			
10	Asistente Administrativo	30316	4,079.79		30323	4,407.04		4,561.29			
11	Cajera	30112	4,310.15		30111	4,659.04		4822.11			
11	Laboratorista	30302	4,310.15		30301	4,659.04		4822.11			
11	Entrenador	30312	4,310.15		30332	4,659.04		4822.11			
11	Reportero	30313	4,310.15		30333	4,659.04		4822.11			
11	Locutor	30315	4,310.15		30314	4,659.04		4822.11			
12	Auxiliar de Contabilidad	30113	4,545.42		30123	4,906.43		5078.16			
12	Operador de Vehículos	30209	4,545.42		30221	4,906.43		5078.16			
12	Impresor	30309	4,545.42		30329	4,906.43		5078.16			
13	Secretaría Auxiliar	30108	4,778.01		30122	5,156.31		5336.78			
13	Laboratorista Escuela Profesional	30337	4,778.01		30336	5,156.31		5336.78			
13	Bibliotecario Diplomado	30340	4,778.01		30341	5,156.31		30342	5336.78		
13	Auxiliar Calificado	30404	4,778.01		30403	5,156.31		30402	5336.78		
14	Auxiliar Ejecutivo Profesionista	30401	5,827.69		30411	6,292.89		30413	6,796.52	30414	7,257.57
15	Auxiliar Ejecutivo de Rectoría	30406	6,060.41								
16	Secretaría del Rector	30116	8,973.99								
17	Auxiliar Ejecutivo Profesionista	30405	9,221.49								

Handwritten signatures and stamps on the right side of the document. A prominent blue scribble is visible near the bottom of the table. A stamp from the 'GOBIERNO DEL ESTADO DE GUERRERO SECRETARÍA DEL TRABAJO' is dated '02 JUL 2008' and includes the text 'RECIBIDO' and 'Local de Conciliación y Arbitraje del Estado'.

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010



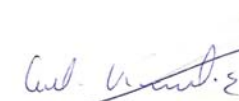


Estado de Querétaro
Poder Ejecutivo
Secretaría del Trabajo
Junta de Conciliación
y Arbitraje del Estado

Santiago de Querétaro, Gro., a cuatro de julio de dos mil ocho.-----

VISTO el escrito presentado el día dos de julio del año en curso, suscrito por el **C. M. EN D. FRANCISCO JAVIER CISNEL CABRERA**, quien se ostenta como Apoderado Legal de la **UNIVERSIDAD AUTONOMA DE QUERÉTARO** quien comunica a esta Autoridad, y anexa copia de: *"...la minuta única de la comisión mixta de revisión del tabulador de salarios del personal administrativo sindicalizado al servicio de la UNIVERSIDAD AUTONOMA DE QUERÉTARO..."* siendo así que se modifica el tabulador de salarios del personal Administrativo Sindicalizado. - **Visto lo anterior, LA JUNTA ACUERDA:** Atentos a la solicitud del promovente, se le tiene por presente con la personalidad que ostenta sin acreditarlo y haciendo las manifestaciones que en su escrito alude, en consecuencia agréguese a sus antecedentes el escrito de cuenta para que surta sus efectos legales correspondientes. en el entendido de que cualquier cláusula que implique renuncia de los derechos adquiridos por los trabajadores, se tendrá por no puesta, lo anterior con fundamento en lo dispuesto por los artículos 5, 391, 393, 399 Bis y demás relativos y aplicables de la Ley Federal del Trabajo. - **NOTIFIQUESE.**- Así lo acordaron y firmaron los integrantes de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje en el Estado ante el C. Secretario que da fe.-----

A C T U A C I O N E S


EL PRESIDENTE.

  
EL REP. DEL CAPITAL. EL REP. DEL TRABAJO. EL SECRETARIO.

R021F0101

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

ANEXO 3



Universidad Autónoma de Querétaro
Oficina del Abogado General

Sindicato de Trabajadores y
Empleados de la Universidad
Autónoma de Querétaro
Vs.
Universidad Autónoma de Querétaro
Exp. Núm.: 0750/07/01

H. JUNTA LOCAL DE CONCILIACION
Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE QUERETARO
Y/O JUNTA ESPECIAL NUMERO TRES
DE LA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE
DEL ESTADO DE QUERETARO
Presente

GOBIERNO DEL ESTADO
DE QUERETARO
SECRETARIA DEL TRABAJO
14 JUL. 2008
RECIBIDO
Junta Local de Conciliación y Arbitraje
del Estado

M. EN D. FRANCISCO JAVIER CISNEL CABRERA, en mi carácter de Apoderado Legal de la **UNIVERSIDAD AUTONOMA DE QUERETARO**, personalidad que tengo acreditadas en autos, de manera formal y respetuosa, comparezco para manifestar:

Por este conducto deposito en cinco tantos, el **Convenio** celebrado entre el **Sindicato de Trabajadores y Empleados de la Universidad Autónoma de Querétaro** y mi poderdante, en fecha treinta de junio del año dos mil ocho, con el que se modifica el Reglamento del Personal del Departamento de Transporte de Universidad, en lo que se refiere a su artículo 11, mismo que se inserta en el Contrato Colectivo de Trabajo que se tiene celebrado con el referido Sindicato; modificación que empezó a surtir sus efectos a partir del día primero de abril del año en curso.

Por lo anteriormente expuesto y fundado a esa H. Junta, atentamente **PIDO**

PRIMERO. Tenerme por presente con este escrito y anexos que se acompañan.

SEGUNDO. Tener por depositado el convenio de referencia y hecho que sea el acuerdo correspondiente, devolver los tantos que correspondan del mismo; autorizando para tal efecto al M. en D. T. Miguel Angel Mendoza Mendoza.

PROTESTO LO NECESARIO

Querétaro, Qro., 11 de Julio del 2008

M. EN D. FRANCISCO JAVIER CISNEL CABRERA
Apoderado Legal

Centro Universitario
Cerro de las Campanas
Santiago de Querétaro
Qro., México A.P. 184
C.P. 76010
Tels. 01 (442) 192 12 00
Exts. 3110-3111
Fax 192 13 14
IP Phone 192 12 31

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

CONVENIO QUE CELEBRAN POR UNA PARTE, EL SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD AUTONOMA DE QUERETARO, REPRESENTADO POR LOS CC. MARTHA LUCILA PADILLA RAMÍREZ, SR. JORGE LUIS HERNÁNDEZ LÁZARO, L.A. GUADALUPE ARIADNA SANTIAGO GUERRERO, L.A.E. J. DOLORES SÁNCHEZ RAMÍREZ, MA. DEL ROSARIO NAVARRO CAMACHO, ZHIOMARA PARRA GUTIÉRREZ Y L.E. HUGO BELTRÁN DURÁN, EN SUS CARACTERES DE SECRETARIA GENERAL, SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN Y SECRETARIA DE TRABAJO, SECRETARIO DE FINANZAS, SECRETARIA DE ORGANIZACIÓN Y PROPAGANDA, SECRETARIA DE ACTAS Y SECRETARIO DE EDUCACIÓN SINDICAL DEL COMITÉ EJECUTIVO DE DICHA ORGANIZACIÓN SINDICAL, RESPECTIVAMENTE, CON LA PARTICIPACIÓN DEL SR. SERGIO CALZADA PEREZ, DELEGADO SINDICAL DE OPERADORES DE VEHICULOS; Y POR LA OTRA PARTE, LA UNIVERSIDAD AUTONOMA DE QUERETARO, REPRESENTADA POR EL M. EN A. RAÚL ITURRALDE OLVERA, DR. GUILLERMO CABRERA LÓPEZ, DR. MARCO ANTONIO CARRILLO PACHECO, DR. JOSÉ AMBROSIO OCHOA OLVERA, M. EN C. ARACELI GARCÍA OLIVARES, M. EN D. FRANCISCO JAVIER CISNEL CABRERA Y LIC. JUAN MARCOS ARELLANO HUERTA, EN SUS CARACTERES DE RECTOR Y REPRESENTANTE LEGAL, SECRETARIO ACADÉMICO, SECRETARIO PARTICULAR DE RECTORÍA, SECRETARIO ADMINISTRATIVO, SECRETARIA DE LA CONTRALORÍA, ABOGADO GENERAL Y DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS, RESPECTIVAMENTE; QUIENES SE SUJETAN A LAS SIGUIENTES:

CLAUSULAS:

ESTADO QUERÉTARO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
14 JUL. 2008
RECIBIDO
Local de Conciliación y Arbitraje
del Estado

PRIMERA. Las partes se reconocen recíprocamente la personalidad que ostentan, para los efectos legales correspondientes.

SEGUNDA. Las partes convienen en modificar el Reglamento del Personal del Departamento de Transportes de la Universidad Autónoma de Querétaro, en lo que se refiere a sus numerales 11, el Delegado de los Operadores de Vehículos manifiesta que sabedores de la situación económica que atraviesa nuestra Máxima Casa de Estudios, se acordó ratificar los montos ya establecidos por concepto de viáticos, quedando éste con el siguiente texto:

11. El personal de transporte se sujetará a la siguiente tabla de viáticos para el período de 2008-2009, en los siguientes términos:

RUTA	ALIMENTACION	HOSPEDAJE
A) Zonas aledañas de 0 a 300 kilómetros.	\$ 333.00	\$ 468.00
B) Zona norte de 301 a 600 kilómetros.	\$ 390.00	\$ 484.00
C) Zona costera de 601 a 950 kilómetros.	\$ 442.00	\$ 535.00
D) Zona fronteriza de 951 kilómetros en adelante.	\$ 582.00	\$ 577.00
E) Zona extranjera, dólares USA	\$ 67.00 DLL USA	\$ 81.00 DLL USA

Contrato Colectivo de Trabajo

U A Q

S T E U A Q

2008 - 2010

Y se revisarán en el mes de marzo de cada año para verificar los viáticos, después de haber concluido la revisión del Contrato Colectivo de Trabajo.

LEIDO QUE FUE POR LAS PARTES EL PRESENTE INSTRUMENTO Y SABEDORES DE SUS EFECTOS Y ALCANCES LEGALES, SE FIRMA POR TRIPLICADO EN LA CIUDAD DE QUERÉTARO, QRO., A LOS TREINTA DÍAS DEL MES DE JUNIO DEL AÑO DOS MIL OCHO.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO

SINDICATO DE TRABAJADORES Y
EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA DE QUERÉTARO

M. EN A. RAÚL ITURRALDE OLVERA
Rector

MARTHA LUCILA PADILLA RAMÍREZ
Secretaria General

DR. GUILLERMO CABRERA LÓPEZ
Secretario Académico

JORGE LUIS HERNÁNDEZ LÁZARO
Secretario de Conflictos

DR. MARCO A. CARRILLO PACHECO
Secretario Particular

L.A. GUADALUPE ARIADNA SANTIAGO
GUERRERO
Secretaria de Trabajo

DR. JOSÉ AMBROSIO OCHOA OLVERA
Secretario Administrativo

L.A. I. DOLORES SÁNCHEZ RAMÍREZ
Secretario de Finanzas

M. EN C. ARACELI GARCÍA OLIVARES
Secretaria de la Contraloría

MA. DEL ROSARIO NAVARRO CAMACHO
Secretaria de Organización y Propaganda DEL ESTADO
DE QUERÉTARO
SECRETARIA DEL TRABAJO

M. EN D. FRANCISCO JAVIER CISNEL
CABRERA
Abogado General

ZHIOMARA PARRA GUTIÉRREZ 14 JUL. 2008
Secretaria de Actas

LIC. JUAN MARCOS ARELLANO HUERTA
Director de Recursos Humanos

L.E. HUGO BELTRÁN DURÁN
Secretario de Educación Sindical

SR. SERGIO CALZADA PÉREZ
Delegado Sindical de Operadores de
Vehículos



Estado de Querétaro
Poder Ejecutivo
Secretaría del Trabajo
Junta de Conciliación
y Arbitraje del Estado

Universidad Autónoma de Querétaro
Oficina del Abogado General

A C T U A C I O N E S

Santiago de Querétaro, Qro., dieciséis de julio del dos mil ocho. _____

VISTO el escrito presentado el día catorce de julio del año en curso, suscrito por el M. EN D. FRANCISCO JAVIER CISNEL CABRERA, en su carácter de Apoderado Legal de la **UNIVERSIDAD AUTONOMA DE QUERÉTARO**, mediante el cual solicita se tenga por depositado el convenio que modifica el reglamento del personal del departamento de transporte de la Universidad, concretamente en su artículo 11, relativo a la tabla de viaticos, celebrado y firmado entre los trabajadores y la empresa antes mencionada, exhibiendo para tal efecto el original.- **LA JUNTA ACUERDA:** Se tienen por hechas las manifestaciones de los promoventes; así como, por exhibido el convenio que modifica el reglamento del personal del departamento de transporte de la Universidad, concretamente en su artículo 11, relativo a la tabla de viáticos firmado y celebrado entre los trabajadores y la empresa **UNIVERSIDAD AUTONOMA DE QUERÉTARO**, regístrese sólo para efectos estadísticos, de conformidad con los artículos 57, 356, 377, 987 y demás relativos y aplicables de la Ley Federal del Trabajo. Devuélvase al interesado la documentación exhibida con la presente anotación.-**NOTIFIQUESE.**- Así lo acordaron y firmaron los CC. Integrantes de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje en el Estado ante el C. Secretario que da fe. _____

SEGUIMOS... el convenio de referencia y
hacia que se le correspondiente, devolver los
fuentes que corresponden del mismo, autorizando para tal
efecto al M. en D. Miguel Angel Mendoza Mendoza.

PROTESTO LO NECESARIO
Querétaro, Qro., 16 de Julio del 2008

EL PRESIDENTE.

M. EN D. FRANCISCO JAVIER CISNEL CABRERA
Abogado General

Ciel. V...
EL REP. DEL CAPITAL.

[Signature]
EL REP. DEL TRABAJO.

[Signature]
EL SECRETARIO.

Junta Local de Conciliación y Arbitraje
de la Universidad Autónoma de Querétaro
C.P. 76100
Tel. 0442-192 43 00
Ext. 2140-7111
Fax 192 11 14
E-mail: 192 12 11



Universidad Autónoma de Querétaro
Oficina del Abogado General

Sindicato de Trabajadores y Empleados
de la Universidad Autónoma de
Querétaro

Vs.

Universidad Autónoma de Querétaro
Exp. Núm.: 0750/07/01

H. JUNTA LOCAL DE CONCILIACION
Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE QUERETARO
Y/O JUNTA ESPECIAL NUMERO TRES
DE LA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE
DEL ESTADO DE QUERETARO

Presente



M. EN D. FRANCISCO JAVIER CISNEL CABRERA en mi carácter de Apoderado Legal de la ~~UNIVERSIDAD AUTONOMA DE QUERETARO~~, personalidad que tengo legalmente reconocida en autos del presente expediente, de manera formal y respetuosa, comparezco para manifestar:

Por este conducto vengo a depositar en cinco tantos del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre el **Sindicato de Trabajador y Empleados de la Universidad Autónoma de Querétaro** y mi poderdante, el cual entró en vigencia el día 1º de marzo del año en curso, lo anterior con apoyo en lo dispuesto en el artículo 390 de la Ley Federal del Trabajo.

Por lo anteriormente expuesto y fundado a esa H. Junta, atentamente **PIDO** :

PRIMERO. Tenerme por presente con este escrito y anexos que se acompañan.

SEGUNDO. Tener por depositado el pacto colectivo de referencia, y hecho que sea el acuerdo correspondiente devolver dos tantos del mismo y autorizando para que los reciba a los CC. Lic. Samuel Mandujano Morales y/o Lic. Agilio Mandujano Camacho y/o M. en D.T. Miguel Angel Mendoza Mendoza.

PROTESTO LO NECESARIO

Querétaro, Qro., 24 de Septiembre del 2008

M. EN D. FRANCISCO JAVIER CISNEL CABRERA
Apoderado Legal

Centro Universitario
Cerro de las Campanas
Santiago de Querétaro
Qro., México A.P. 184
C.P. 76010
Tels. 01 (442) 192 12 00
Exts. 3110-3111
Fax 192 13 14
IP Phone 192 12 31



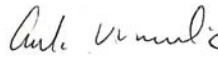
Estado de Querétaro
Poder Ejecutivo
Secretaría del Trabajo
Junta de Conciliación
y Arbitraje del Estado

Santiago de Querétaro, Oro., siete de octubre de dos mil ocho. _____

A
C
T
U
A
C
I
O
N
E
S

VISTO el escrito presentado el día treinta de septiembre del presente año, suscrito por el M. EN D. FRANCISCO JAVIER CISNEL CABRERA, en su carácter de Apoderado Legal de la UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO, mediante el cual solicita se le tenga por depositado el Contrato Colectivo de Trabajo en revisión integral celebrado con el SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO, representado por la C. MARTHA LUCILA PADILLA RAMÍREZ, en su carácter de Secretario General del mismo, exhibiendo para tal efecto original y cinco tantos.- LA JUNTA ACUERDA: Se tiene por depositado el Contrato Colectivo de Trabajo en revisión integral celebrado entre el SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO y la UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO, lo anterior con fundamento en lo dispuesto por los artículos 386, 390, 391, 397, y demás relativos y aplicables de la Ley Federal del Trabajo.- Devuélvase a los interesados los tantos restantes de la documentación exhibida con la presente anotación.- NOTIFIQUESE.- Así lo acordaron y firmaron los CC. Integrantes de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje en el Estado, Lic. Eric Alejandro Padilla Vega, Presidente; C.P. Carlos Fernando Vasconcelos Elizalde, Representante del Capital; Lic. Jaime Lira Morales, Representante del Trabajo ante el C. Secretario General que da fe, Lic. Marco Antonio Sánchez Mandujano. _____

EL PRESIDENTE


EL REP. DEL CAPITAL


EL REP. DEL TRABAJO


EL SECRETARIO