

Serie de Mini Cursos en Línea de ámbito laboral
CeLAL



VINCULACIÓN TECNOLÓGICA
Y PROYECTOS ESPECIALES UAQ

“LA ENTREVISTA”

Si sabes en donde estas.. Sabrás a donde llegar



**COORDINACION DE
SERVICIO DE EMPLEO**

Autora:
M. en A. Ing. Ana Elena Barroso Velázquez



COORDINACIÓN
DE EMPLEO | UAQ

EL INICIO

El entrevistador generalmente da inicio la entrevista de empleo con un saludo, mismo que el entrevistado deberá dar de manera segura y sin titubeos conjuntamente a una frase amable.

El entrevistador ofrece entonces una breve explicación sobre el objetivo de este primer encuentro.

Los primeros juicios



COORDINACIÓN
DE EMPLEO | UAQ

Es después de este saludo inicial que el entrevistador comienza a formar sus primeros juicios sobre ti en base a tu apariencia, forma de presentarse, timbre de voz, etc.

Los primeros minutos pueden ser decisivos para el logro de una entrevista exitosa, por lo que debes tener cuidado en tu comportamiento.

Verifica el nivel de tu entusiasmo, emotividad, apatía, tu lenguaje, movimientos corporales, etc.

Objetivo



COORDINACIÓN
DE EMPLEO | UAQ

En esta primera etapa, el objetivo fundamental es lograr una buena impresión para generar una atmósfera de armonía y mutua comunicación entre el entrevistado y el entrevistador.

La amabilidad, el autocontrol, la propiedad en el vestir y el lenguaje adecuado, permiten que el hielo inicial comience a romperse.

¿Qué es la entrevista de empleo?



COORDINACIÓN
DE EMPLEO | UAQ

Este termino proviene del francés “entrevoir” y significa verse el uno al otro, denota una medio de interacción humana mediante el que una persona desea saber información valiosa sobre las habilidades, intereses, aptitudes, cocimientos y personalidad de un candidato en relación con cierto puesto, con el objetivo de predecir la eficiencia de su desempeño en el.

COMO SE DESARROLLA LA ENTREVISTA



COORDINACIÓN
DE EMPLEO | UAQ

Obtención de la información:

Se caracteriza por una serie de preguntas concretas, que se basan en la hoja de solicitud y curriculum del candidato.

El propósito principal de este paso, es la obtención de información específica sobre los aspectos mas importantes de la historia personal del entrevistado.

INFORMACION DE INTERES



COORDINACIÓN
DE EMPLEO | UAQ

- Historia y relaciones familiares
- Desarrollo académico
- Trayectoria laboral
- Pasatiempos y uso de tiempo libre
- Aspiraciones económicas
- Características de personalidad sobresalientes
- Relaciones sociales
- Logros y metas
- Estado de salud en general, etc.

TIPOS DE PREGUNTAS



COORDINACIÓN
DE EMPLEO | UAQ

PREGUNTAS ABIERTAS:

Te permiten hablar de ti, aprovecha la oportunidad de observar tu lenguaje no verbal, tus gestos, ademanes, posturas, timbre de voz, manejo de actitudes y dinamismo.

PREGUNTAS CERARRADAS:

Solo permiten un "si" o un "no".

Ejemplo: ¿Le agrada trabajar en espacios cerrados?

Continua....



COORDINACIÓN
DE EMPLEO | UAQ

PREGUNTAS DE CLARIFICACION:

Se usan cuando tu respuesta le ha parecido dudosa al entrevistador.

Ejemplo:

“así que Usted fue el mejor empleado de su compañía... ¿Cómo lo logro?”

Es por esto que no es sugerible el que exageres los hechos pues tu lenguaje no verbal te traicionara y te volverás nerviosos y titubeante.

Continua....



COORDINACIÓN
DE EMPLEO | UAQ

PREGUNTAS DE PRUEBA:

El objetivo es ahondar en tu respuesta como entrevistado, llegar al fondo de las motivaciones y actitudes.

Ejemplo:

¿Cuál fue la razón principal que lo hizo esforzarse tanto en su anterior trabajo?

PREGUNTAS SUGERENTES:

Sugieren una respuesta que generalmente es un "sí" o un "no".

Ejemplo:

A Usted no le gusta fumar en la oficina, ¿verdad?

Continua....



COORDINACIÓN
DE EMPLEO | UAQ

PREGUNTAS PROYECTIVAS:

Llevan implícita la proyección de la íntima forma de pensar o sentir del entrevistado. Su efectividad radica en el tipo de contestación que Usted haga.

Ejemplo:

¿Qué cree que piensa la gente de Usted?

SITUACIONES HIPOTÉTICAS:

Consiste en ponerte en una supuesta situación y analizar como reaccionas desde esa perspectiva, se estudian tus valores y forma específica de pensar ante la situación hipotética planteada.

PUNTO ALTO DE LA ENTREVISTA



COORDINACIÓN
DE EMPLEO | UAQ

El entrevistador decide si el aspirante cumple o no con los requerimientos del puesto solicitado. Esta fase de la entrevista te indica que se acerca su final. Aquí debes mostrarte dinámico hasta el último segundo de la entrevista.

CIERRE DE LA ENTREVISTA



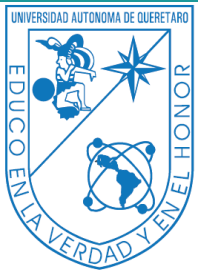
COORDINACIÓN
DE EMPLEO | UAQ

Aquí el entrevistador te anuncia cinco o diez minutos antes que el encuentro este por terminar.

Procura acentuar la amabilidad y serenidad y agradece las atenciones recibidas a las personas con que hayas tenido contacto antes y después de la entrevista.

Ejemplo:

Antes de terminar voy a hacerle una pregunta mas...



VINCULACIÓN TECNOLÓGICA
Y PROYECTOS ESPECIALES UAQ



COORDINACIÓN
DE EMPLEO | UAQ

!!!SUERTE!!!

**GRACIAS POR
SU ATENCION**

1921200 ext. 3581