

ACTA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL H. CONSEJO UNIVERSITARIO DE FECHA 20 DE OCTUBRE DEL 2023.-----

- - - En el Auditorio sede del H. Consejo Universitario, ubicado en el Centro Universitario de la ciudad de Santiago de Querétaro, Qro., siendo las once horas del veinte de octubre de dos mil veintitrés, se da por iniciada de manera semipresencial la Sesión Extraordinaria del H. Consejo Universitario de la Universidad Autónoma de Querétaro, según el siguiente Orden del Día: **I.-** Lista de asistencia y declaración de quórum. **II.-** Debate ante el Consejo Universitario, de las candidatas y candidatos a Rector periodo 2024-2027.-----

- - - Se encuentran presentes los siguientes Consejeros Universitarios: Dra. Margarita Teresa de Jesús García Gasca, Rectora de la Universidad Autónoma de Querétaro; la Dra. Martha Elena Soto Obregón, Secretaria de Educación del Gobierno del Estado y Representante del mismo ante el H. Consejo Universitario (*justifico su inasistencia a esta sesión*); Dr. Ricardo Chaparro Sánchez, Secretario General del SUPAUAQ; **Por la Escuela de Bachilleres:** Mtro. Jaime Nieves Medrano, Director; Mtra. Perla Nereida González Rodríguez, Consejera Maestra; C. Natalia Yolitzi Durán Alva, Consejera Alumna y el C. Aldo Sánchez Landaverde, Consejero Alumno. **Por la Facultad de Artes:** Dr. Sergio Rivera Guerrero, Director; Mtra. Andrea Avendaño Macedo, Consejera Maestra; C. Laura Gómez González, Consejera Alumna y la C. Kathia Guadalupe Márquez Gutiérrez, Consejera Alumna. **Por la Facultad de Ciencias Naturales:** Dr. José Guadalupe Gómez Soto, Director; Dra. Kruskaia Karenia Caltzontzin Fernández, Consejera Maestra; C. Luis Sebastián León Guillén, Consejero Alumno y la C. Mitzi Naomi Camargo Arellano, Consejera Alumna. **Por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales:** Dra. Marcela Ávila Eggleton, Directora; Mtro. Emmanuel Alejandro Domínguez Hernández, Consejero Maestro; C. Carolina Janet Rivera Becerra, Consejera Alumna y la C. Ximena García Rubio, Consejera Alumna. **Por la Facultad de Contaduría y Administración:** Mtro. Carlos Olguín González, Consejero Maestro; C. Vanessa Alejandra Cruz Ortiz, Consejera Alumna y la C. Diana Laura Correa Díaz, Consejera Alumna. **Por la Facultad de Derecho:** Dr. Edgar Pérez González, Director; Dra. Liduvina Pérez Olvera, Consejera Maestra; C. Francisco Gabriel Calderón Palmira, Consejero Alumno y el C. José Alberto Ledesma Escamilla, Consejero Alumno. **Por la Facultad de Enfermería:** Mtra. Judith Valeria Frías Becerril, Directora; Dr. Julio César Méndez Ávila, Consejero Maestro; C. Juan Diego Morán Orozco, Consejero Alumno y el C. Marcos Ledesma de la O, Consejero Alumno. **Por la Facultad de Filosofía:** Dr. José Salvador Arellano Rodríguez, Director; Dr. Aarón Kuri García, Consejero Maestro; C. Emiliano García Jaramillo, Consejero Alumno y la C. Claudia Lorena Serrano Campos, Consejera Alumna. **Por la Facultad de Informática:** Dra. Gabriela Xicoténcatl Ramírez, Directora; Mtro. Ernesto Rubalcava Durán, Consejero Maestro; C. Víctor Terán Lemus, Consejero Alumno y el C. Oscar Gustavo Olvera González, Consejero Alumno. **Por la Facultad de Ingeniería:** Dr. Manuel Toledano Ayala, Director; Dr. Luis Alberto Morales Hernández, Consejero Maestro; C. Jhonatan Villanueva Agustín, Consejero Alumno y el C. Pedro Valencia Amador, Consejero Alumno. **Por la Facultad de Lenguas y Letras:** Dra. Adelina Velázquez Herrera, Directora; Dra. Delphine Pluvinet, Consejera Maestra; C. Lázaro Emanuel Nava Ubando, Consejero Alumno y la C. Karla Emilia Aguillón Salinas, Consejera Alumna. **Por la Facultad de Medicina:** Dra. Guadalupe Zaldívar Lelo de Larrea, Directora; Dr. Miguel Ángel Alexandro Rangel Alvarado, Consejero Maestro; C. José Luis Campos Guzmán, Consejero Alumno y el C. Ricardo Alberto Ramos Bermúdez, Consejero Alumno. **Por la Facultad de Psicología y Educación:** Dr. Rolando Javier Salinas García, Director; Dra. Teresa Ordaz Guzmán, Consejera Maestra; C. Lourdes Cabrera Martínez, Consejera Alumna y la C. Allison Aylin Vázquez Colín, Consejera Alumna. **Por la Facultad de Química:** Dra. Silvia Lorena Amaya Llano, Directora; Mtro. David Gustavo García Gutiérrez, Consejero Maestro; C. Ilse Andrea Martínez García, Consejera Alumna y la C. Shadia Scarlett Ojeda Barrón. Y el Dr. Javier Ávila Morales, Secretario del H. Consejo Universitario, QUIEN DA FE.-----

- - - El Dr. Javier Ávila Morales, Secretario del H. Consejo Universitario: “Muy buenos días distinguidos miembros de este Honorable Consejo Universitario, sean bienvenidos hoy viernes 20 de octubre del año 2023 a esta sesión extraordinaria, en los términos de la Convocatoria legalmente emitida. De acuerdo a la orden del día el primero punto es el **pase de lista y declaración de quorum** legal; le informo al pleno que tenemos quorum legal para poder llevar a cabo esta sesión (*Tenemos la asistencia de 54 consejeros universitarios, alumnos y maestros*)”.-----

- - - El Dr. Javier Ávila Morales, Secretario del H. Consejo Universitario: “El siguiente punto y como único es el **debate ante este Honorable Consejo Universitario, del y las candidatas a Rectoría del periodo 2024-2027**; por lo anterior doy apertura a esta sesión y cedo el uso del a voz a la Dra. Liduvina Pérez Olvera, Consejera Maestra por la Facultad de Derecho y vocera de la Comisión Electoral, para que tenga a bien desarrollar este debate, adelante por favor”.-----

- - - Acto seguido hace uso de la palabra la Dra. Liduvina Pérez Olvera, Consejera Maestra de la Facultad de Derecho y vocera de la Comisión Electoral: “Muy buenos días a todos los integrantes del Honorable Consejo Universitario, el día de hoy nos reunimos con la finalidad de escuchar el

debate de los candidatos a Rectoría del periodo 2024-2027, antes de iniciar es necesario, mencionarles que se sortearon el orden de su presentación, cada uno tendrá un tiempo determinado, una vez señalado lo anterior les comento que intervendrán en primer lugar la Dra. Guadalupe Zaldívar Lelo de Larrea, en segundo lugar la Dra. Marcela Ávila Eggleton, en tercer lugar el Dr. Manuel Toledano Ayala y en cuarto lugar la Dra. Silvia Lorena Amaya Llano, la intervención se dará en tres rondas con las siguientes características: en la primera ronda se hará una exposición con planes de trabajo por un tiempo de siete minutos, en la segunda ronda harán cuestionamientos sobre cuál es su lema, porque quiere ser Rector o Rectora, como está la Universidad en este momento y donde estaremos en 3 años a partir de sus proyecto por cuatro minutos, y la tercera ronda será un mensaje libre por parte de cada una de las personas candidatas por tres minutos, posteriormente a las intervenciones quienes integran el H. Consejo Universitario podrán realizar preguntas de forma general o particular a las personas candidatas, se encuentran por ahí María de Jesús Pérez Anaya o María José Palomares Vargas para que ustedes puedan entregar sus preguntas; la sesión de preguntas y respuestas tendrá una duración de 45 minutos, es necesario hacer las preguntas de manera escrita con la ficha que se les otorgarán, en este momento pueden solicitar una, y deberán ser entregadas a los integrantes que acabo de mencionar (*María José y María de Jesús*), una vez que tengamos las preguntas cada candidato tendrá tres minutos para contestarlas, en caso de no haber más de una ficha con la misma idea a cuestionar, se mencionará que la pregunta no es clara o concreta por lo que les pedimos que sean claros y concretos en sus preguntas, se desecharán las preguntas que denuesten o sean irrespetuosas para las candidatas y la persona deberá ser pertinente en función de la presentación de las personas candidatas, una vez mencionado lo anterior, vamos a ceder el uso de la voz a la Dra. Guadalupe Zaldívar Lelo de Larrea para que en siete minutos exponga, muchas gracias, adelante por favor".-----

- - - Acto seguido, hace uso de la palabra la candidata, Dra. Guadalupe Zaldívar Lelo de Larrea, Directora de la Facultad de Medicina quien expresa: "Buenos días a todos, muchas gracias por estar aquí, soy la Dra. Guadalupe Zaldívar Lelo de Larrea, Directora de la Facultad de Medicina y quiero presentarles brevemente mi plan de trabajo, soy Doctora en Inmunología Molecular y Celular por la Universidad de Granada, orgullosamente universitaria, egresada de la Facultad de Medicina de nuestra Universidad, los componentes centrales para mi gestión serían: Infraestructura física y tecnológica, Gestión y vinculación, Proyectos e impacto social, Innovación académica con perfiles docentes, Certificaciones e investigación, y mejora continua en procesos administrativos y académicos; la ética de trabajo está basada en rescate de valores institucionales, comunicación de puertas abiertas, perfiles acordes a las funciones, transparencia y rendición de cuentas, objetivos medibles y evaluables, eficiencia y eficacia. Los proyectos estratégicos, cabe mencionar que cada uno de estos proyectos ya fue explicado en cada una de las unidades académicas, y ahora haré brevemente una descripción, espacios amables con el medio ambiente y sustentables, observatorio de género y derechos humanos, este me parece muy importante porque estará atendido por personas acreditadas por el mismo especialista en este tipo de rubros y obviamente a partir de este observatorio de género y derechos humanos se hará investigación, se harán recomendaciones y obviamente todas estas recomendaciones deberán de incidir en la política institucional y también a partir de este observatorio se generarán medidas para que se viva una cultura de respeto, y una cultura de paz, también está pensado un proyecto institucional de atención integral a la salud, otro proyecto institucional será el cuidado a la salud mental, este habíamos solicitado que fuera pivote la Facultad de Psicología y Educación; también otra cosa muy interesante sería un proyecto de arte universitario en la calle y además de servir obviamente para la Facultad de Artes exponga todas sus obras, también muy importante para dar educación en la comunidad, esto serían proyectos interdisciplinarios y entre facultades, porque también incidiríamos en educación a las comunidades, también es muy importante que tengamos una cultura política y una cultura de legalidad, tenemos que hacer que los universitarios seamos críticos, que analicemos que veamos las propuestas y no solamente dentro de la Universidad sino en nuestro alrededor, es muy importante crear esta cultura para dejarnos ir por lo que se publica en redes sólo lo mediático, otro proyecto estratégico es un proyecto institucional de activación física y alto rendimiento, mente sana, cuerpo sano y tener a nuestros estudiantes en un adecuado rendimiento físico, también vinculación y atención a las infancias; es muy importante tomar en cuenta a los niños y aquí fortalecer la biblioteca infantil dándoles todos los insumos que necesitan, haciéndolos más grandes y proyectándolos porque es muy importante atender la infancia si queremos un país mejor, también el desarrollo de tecnologías; debemos de dejar de ser nada más manufactureros, tenemos que empezar a desarrollar tecnologías y tenemos que cambiar todos los países como Alemania, Corea y demás han cambiado gracias a que se transformaron en países que desarrollan tecnología, también un sistema sustentable de cafeterías que trataremos de migrar a unas cafeterías con distintivo H, plataformas digitales adecuadas y rápidas, proyección y consolidación internacional, creo que es muy importante tener un sistema efectivo de seguridad universitaria, obviamente capacitando a los universitarios y con todo lo que ya mencionamos en nuestras ponencias, también yo le daría mucha importancia a la movilidad universitaria, creo que es importante que tanto estudiantes como profesores salgan y aprendan lo que se hacen en otros países, esto aumenta nuestros horizontes y nos va a servir para ser mejores profesionista, mejores docentes y creo que es algo que se debe de apoyar si o si, y las acciones inmediatas serían ajustar el sueldo del Rector, reducir la administración central para optimizar recursos, modificar la Ley Orgánica para que el titular de la Rectoría no pueda otorgar plazas ni promociones de manera discrecional, y designación del Contralor por el Consejo

Universitario, lo cual sería importante para que los recursos se cuiden de manera adecuada, también un servicio de conectividad en óptimas condiciones, fortalecer y facilitar los servicios universitarios, hay muchos servicios universitarios en muchas de las facultades que no se están ofertando de la manera adecuada y esto es necesario primero para dar a la comunidad tanto de lo que ella nos da, y también para que las facultades pues también tengan recursos, establecer fondos fijos para becas y proyectos, hablamos de muchos proyectos del capital semilla y demás y obviamente también de la digitalización de los procesos administrativos, ya tenemos que romper con la mancha de carbono, pues mi lema proteger los derechos y cumplir compromisos, muchas gracias”-----

- - - Expresa la Dra. Liduvina Pérez Olvera, Consejera Maestra de la Facultad de Derecho y vocera de la Comisión Electoral: “Muchas gracias Dra. Zaldívar, enseguida le cedemos el uso de la voz a la Dra. Marcela Ávila Eggleton, adelante por favor”-----

- - - Acto seguido hace uso de la palabra la candidata, Dra. Marcela Ávila Eggleton, Directora de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales quien expresa: “Muy buenos días a todas, a todos, a todes; a lo largo de las últimas semanas he venido presentando una propuesta de visión de universidad, que busca llevar a nuestra Universidad a consolidarse como un proyecto de vanguardia con un profundo sentido social, las propuestas que se han presentado son resultado de un diagnóstico cuidadoso, del trabajo de un grupo importante de universitarias y universitarios que han creído en un proyecto independiente y en ese sentido lo articulamos a partir de una hoja de ruta clara que nos guíe como resultado del diagnóstico e identificar cuales con los principales desafíos y las principales fortalezas que presenta nuestra Universidad, para ello el plan de trabajo se articula en cinco ejes los cuales están conformados a parir justamente de estos desafíos que presenta nuestra Universidad desde una perspectiva de derechos humanos. El primer eje se centra en cerrar brechas, la desigualdad es uno de los grandes problemas que atraviesa nuestra sociedad y por supuesto también nuestra Universidad y en ese sentido tenemos que dejar el mensaje acá muy claro a nuestras y nuestros universitarios de que no están solos, de que estamos atrás trabajando para que sus oportunidades se puedan materializar para que no haya personas que se queden en el camino por falta de recursos y en este sentido hay un plan detallado en la propuesta de trabajo, primero para estudiantes a partir de apoyos diferenciados dependiendo de las necesidades desde el bachillerato hasta el posgrado. En segundo lugar, para nuestras y nuestros docentes, a partir de un plan de carrera que les permita ir creciendo e irse formando para consolidar su perfil académico, y en tercer lugar en nuestras y nuestros administrativos también con un perfil de carrera claro, buscando consolidar un servicio profesional de carrera en la Universidad y sobre todo basado en que exista transparencia en los procesos de ingreso y de evaluación. El segundo eje se centra en una comunidad en armonía que parte de la necesidad de repensar las relaciones que hemos estado teniendo en esta Universidad, a lo largo de los últimos años, en nuestra Universidad se vive la violencia, se vive la violencia en todas sus formas, si bien nos hemos centrado en destacar la importancia de atacar la violencia de género, lo cierto es que no es la única en nuestra Universidad, hay violencia contra las mujeres y violencia de género, pero también hay violencia institucional, hay violencia laboral y tenemos que reconstituir estas redes de confianza para poder seguir trabajando juntos porque una vez que termine este proceso, vamos a seguir trabajando cada quien desde sus diferentes áreas y tenemos que establecer canales de diálogo y por supuesto atacar de manera muy precisa los diferentes tipos de violencia que existen en nuestras comunidades. El tercer eje es libertad y excelencia académica sostenible, y lo que busca es trabajar de manera muy cuidadosa en términos de las funciones sustantivas de nuestra Universidad, de la docencia, la investigación y la extensión, y para esto un elemento importante es que generemos las condiciones mínimas para que cada una de las personas que participan en este proceso, desde nuestros docentes pasando por nuestros investigadores, nuestro personal administrativo y por supuesto nuestras y nuestros estudiantes que son nuestra razón de ser, puedan avanzar y transitar a lo largo del proceso universitario y puedan generar aprendizajes significativo que les permitan ubicarse de manera exitosa en el mercado laboral en el área que decidan hacerlo. El cuarto eje se trata de redefinir la gestión universitaria, y por supuesto que implica revisar los procedimientos pero sobre todo implica que cada quien se dedique a hacer lo que le corresponde, el trabajo académico es fundamental en esta Universidad, pero no es más importante que el trabajo administrativo porque sin el trabajo administrativo el trabajo académico no podría llevarse a cabo, en este sentido lo que nos muestran las auditorías realizadas a la Universidad en los últimos años, es que no estamos haciendo las cosas bien, que cuando una persona llega a un cargo, no tiene claridad en términos de cuáles son sus funciones y como tiene que desempeñarlas, que se espera de ella, entonces ese es un avance que tenemos que hacer de manera significativa para poder ofrecer mejores servicios a nuestras y nuestros usuarios, tanto integrantes de la comunidad universitaria como externos, y finalmente el último eje universalizar servicios nos lleva a reflexionar en términos de que tenemos que darle más a nuestra comunidad, tenemos que dar los servicios universitarios que tenemos y que son muchos, están poco disponibles para nuestra comunidad y en este sentido resulta de la mayor relevancia estar más cerca, hacerles saber dónde están y como pueden hacer uso de ellos y en este apartado es de especial relevancia el tema de los servicios de salud, la universidad ofrece muchísimos servicios de salud, pero están atomizados y eso no permite tener la cercanía que se requiere con nuestra comunidad, en ese sentido tenemos que trabajar también de manera muy importante en el tema de la salud mental; la salud mental es uno de los retos más importantes que estamos enfrentando en este momento y no lo estamos atendiendo

de la manera correcta, yo los invito a reflexionar en términos de cuáles son las propuestas que se han estado presentando a lo largo de las últimas semanas, a revisar los perfiles, a revisar las trayectorias y sobre todo a pensar que las y los universitarios somos y nos formamos en la crítica, que no somos moneda de cambio para algunos intereses específicos, que tenemos la posibilidad de tomar decisiones en libertad, que sabemos bien cuál es el proyecto que queremos, y eso es algo que tiene que ser respetado en esta nuestra Máxima Casa de Estudios, por eso yo los invito a que le próximo lunes voten en libertad, tu voz, tu voto tu Universidad, es posible, muchas gracias”.....

--- Expresa la Dra. Liduvina Pérez Olvera, Consejera Maestra de la Facultad de Derecho y vocera de la Comisión Electoral: “A continuación le cederemos el uso de la voz a el Dr. Manuel Toledano Ayala, adelante por favor”.....

--- Acto seguido hace uso de la palabra el candidato, Dr. Manuel Toledano Ayala, Director de la Facultad de Ingeniería quien expresa: “Muchas gracias, muy buenos días a todas las personas que están presentes en esta sala de Consejo Universitario y desde luego a todas las personas que nos siguen a través de las pantallas al exterior de este recinto, y a todas las personas que nos siguen en redes sociales, mi nombre es Manuel Toledano Ayala y quiero presentarles hoy, más que el proyecto la esencia de la visión del proyecto que estamos nosotros proponiendo, un proyecto que ha sido construido por hombres, por mujeres miembros de esta comunidad universitaria en los diferentes Campus, de dónde tiene presencia nuestra Universidad y que desde luego recupera todas estas necesidades que queremos atender, para llevar a nuestra Universidad a una Universidad mejor, queremos proponerles una visión de trabajo distinta, desde hace casi seis años al frente de la Dirección de la Facultad de Ingeniería he recorrido todos los Campus de nuestra Universidad, he tomado la decisión de no ser un Director que dirige su Facultad desde atrás de un escritorio, he vivido la Universidad, desde hace dos años doy clases en el Campus Pinal de Amoles, un Campus serrano a 2 horas de aquí, conozco ese Campus y prácticamente todos los Campus de la Universidad y me he dado cuenta de que las situaciones de desigualdad que viven nuestras y nuestros compañeros y compañeras, es una situación que preocupa y que duele, tenemos casos de estudiantes que tienen que viajar desde la Sierra Gorda a firmar un documento a Centro Universitario, se gasta 400.- (*cuatrocientos pesos*) en venir, y otros 400 (*cuatrocientos pesos*) en regresar y su beca es de 900 pesos, esto no puede estar sucediendo, tenemos muchas deficiencias en el transporte y no tenemos que irnos a la Sierra, también en Campus Aeropuerto es una situación que no se ha atendido y por esa razón queremos cambiar nuestra Universidad, con una visión de trabajo distinta, dónde esos 6,500 estudiantes que están en los Campus regionales se consideren igualmente importantes que los 27,000 que están en la zona metropolitana de Querétaro y para esto estamos proponiendo tres ejes; una Universidad justa, equitativa y solidaria; una Universidad de excelencia académica con compromiso social, que haga sus tres funciones sustantivas, la docencia, la investigación y la extensión, siempre buscando atender y resolver los problemas que tienen nuestra sociedad, y eso no sería posible de llevarse a cabo sin una administración eficiente, transparente y participativa, en la siguiente diapositiva (*se muestra en pantalla*) les voy a poner un ejemplo de lo que es la visión de nuestro proyecto, esta es una fotografía del Campus Pinal de Amoles, donde de manera participativa con el esfuerzo de alumnos y profesores trabajamos en reducir las brechas de desigualdad, ese comedor lo hicimos entre todas y entre todos, había alumnos que tenían que decidir entre pagar su transporte público o comer en la Universidad, y eso creo brechas de desigualdad y de esta manera estamos ofreciendo una comida a nuestras y nuestros estudiantes a un costo prácticamente de recuperación, este comedor no tiene un concesionario que se lleve las utilidades, esas utilidades se traducen en becas alimenticias para todo aquel que lo quiera y esto a pesar de ser un proyecto de la Facultad de Ingeniería está abierto a toda la comunidad del Campus Amealco, y queremos una Universidad con compromiso social, no nada más se formen los mejores profesionistas, sino también las mejores ciudadanas y ciudadanos; creemos que las funciones sustantivas estén enfocadas a atender los problemas que tiene nuestro Estado, y que tiene nuestro país y desde luego en este proyecto buscamos la formación del pensamiento crítico, este sentido de responsabilidad social se tiene que reinterpretar, no es nada más lo que va hacer la Universidad hacia afuera, tenemos que voltear a ver hacia adentro, tenemos que voltear a ver a nuestros estudiantes, a nuestros administrativos y a nuestros profesores, y ahí es donde la Universidad tiene una gran deuda con dignificar el trabajo que hacen nuestros profesores de honorarios, de nuestros administrativos y con asegurar las condiciones necesarias para nuestros estudiantes y hablando del pensamiento crítico, hace algunos días, el día de ayer empezaron a salir en redes sociales difamaciones en mi contra, y si ustedes ven en esa diapositiva (*se muestra en pantalla*), es publicidad pagada, ¿quién está pagando esa publicidad?, ¿cuánto cuesta esa publicidad? y ¿quién es beneficiando de esa publicidad pagada?, estas son calumnias, son difamaciones, es algo que indigna completamente, no nada más a mi proyecto sino debe de indignarnos a toda la comunidad universitaria, y desde luego les presento una carta de la UAVIG del día de ayer donde señala que el día de hoy en toda la existencia de la UAVIG, jamás ha existido una queja formal o anónima en contra de mi persona, ¿por qué lo hacen?, ¿con qué intención lo hacen?, nos ven fuertes, quieren imponer a alguien en la Rectoría, pue no lo vamos a permitir, buscamos una Universidad diferente, buscamos y queremos una Universidad de excelencia, de la cual todas, todos y todes nos sintamos orgullosos, muchas gracias”.....

- - - Expresa la Dra. Liduvina Pérez Olvera, Consejera Maestra de la Facultad de Derecho y vocera de la Comisión Electoral: "A continuación le cederemos el uso de la voz a la Dra. Silvia Lorena Amaya Llano, adelante por favor".-----

- - - Acto seguido hace uso de la palabra la candidata, Dra. Silvia Lorena Amaya Llano, Directora de la Facultad de Química quien expresa: "¿Qué tal, muy buenos días tengan todas, todos, todes ustedes, voy a presentar esta propuesta de trabajo que ha sido construida a partir del trabajo colaborativo de universitarios y universitarias que planteamos cual es la Universidad que queremos en los siguientes tres años y que podamos con ello sentar las bases para definir los rumbos de nuestra Universidad en el futuro. Platicando un poquito de mi formación, yo me formé aquí en la Facultad de Química, estudié la Licenciatura y la Maestría en la Facultad de Química, mi Doctorado lo hice en el CINVESTAV y a partir del 2018 soy la Directora de la Facultad de Química, tengo 30 años como docente de la Facultad y desde el 2001 he participado en diferentes encomiendas administrativas, entonces, la base de este plan es entender que la Universidad es un espacio muy diverso con una complejidad que definen las y los universitarios, y que el lema es básicamente crecer en la diversidad, que una vez que entendamos que cada una y cada uno de nosotros tiene diferencias en cuanto a su propia naturaleza, en cuanto al lugar de nacimiento, en cuanto a preferencias inclusive de diversa índole si es indígena o si ha tenido alguna discapacidad, tiene la oportunidad que el espacio universitario permita disminuir estas asimetrías que eventualmente pueden complicar su inserción como profesionista y poder trabajar en el sentido de una Universidad que sea incluyente, que sea equitativa, que sea sensible y humana para lograr que una vez que egrese, pueda contribuir al crecimiento social y enriquecer por supuesto con su desempeño la entidad y nuestra nación, entonces la Universidad es diversa y son precisamente estas diferencias lo que nos fortalece, y hay que aceptar y trabajar para que nuestra universidad, no sea un espacio de desigualdad, el proyecto está cimentado en 5 ejes, cada uno de ellos muestra cómo van a poder articularse para generar un proyecto de universidad mucho más sensible a la atención de estas diferencias y con ello la participación, la formación y la integración de toda la comunidad, el primer eje estratégico habla sobre una universidad sana, igualitaria, incluyente, segura y con valores y en este sentido la propuesta es trabajar en conjunto para que todos los espacios universitarios, digamos los Campus serranos, los Campus metropolitanos, puedan ofrecer a la comunidad una atención integral, en este sentido una atención médica, una atención psicopedagógica, una atención en salud mental. Por otra parte podamos ir avanzando en estos esquemas de inclusión, que no solamente personas con discapacidad, sino aquellas que viene de población indígena o aquellas que tienen alguna desventaja o sienten que son discriminados por alguna condición en particular, puedan tener el apoyo, el seguimiento, el cobijo para que puedan digamos, poderse incorporar de manera equitativa hacia los programas y tener las mismas oportunidades de quienes han tenido otras condiciones de desarrollo, por supuesto que en el eje número 2, que es educación para la transformación, tenemos que insistir en seguir apostando a la calidad académica el seguir trabajando independientemente de las regulaciones externas, sobre cómo medir la calidad, ser autocríticos e ir generando programas que sean pertinentes que tengan una planificación y mejora continua para seguir dotándoles a nuestras y nuestros estudiantes, de las herramientas en la educación que les permitan ser competitivos no solamente en un mercado local, hoy día cualquier estudiante que ha egresado de las universidades puede tener una participación en contextos inclusive internacionales, y las capacidades y el trabajo que se haga al interior les podrá dar herramientas que fortalezcan esta posibilidad, y en ese sentido trabajar mucho en la inclusión de las tecnologías de la información, también trabajar mucho en el sentido de apostar para educación continua y en esta educación continua tienen que ver ciertos elementos de formación y capacitación para nuestras y nuestros profesores, de tal forma que las actividades pedagógicas sean mucho más fortalecidas y podamos generar un esquema de mayor aprovechamiento en la parte académica, no sin dejar de lado lo que es la formación digamos integral en salud, en valores, y también en la cultura y el arte; la gestión administrativa es un punto que tiene que trabajarse al interior para hacer una reingeniería administrativa, ser más efectivos y eficaces con los recursos, ser transparentes, rendir cuentas, y por supuesto que la Universidad tiene ese compromiso de vincularnos con el exterior y no solamente con instituciones, con digamos con sociales, con el gobierno, con otras sociedades, tratar de resolver problemáticas, dar servicios de atención a la comunidad, porque finalmente la universidad pública ha sido un espacio que nos ha permitido crecer, hemos hecho compromisos específicos con cada una de las comunidades pero al final lo importante es resaltar que tenemos que construir una Universidad que crezca en la medida de la relación armónica de nuestras comunidades, la Universidad es un espacio vivo que se transforma, debemos trabajar en el respeto, en los valores, en defender nuestro lema, educar en la verdad y en el honor, en ser congruentes y apostar al crecimiento en equipo, muchas gracias por su atención".-----

- - - Expresa la Dra. Liduvina Pérez Olvera, Consejera Maestra de la Facultad de Derecho y vocera de la Comisión Electoral: "Daremos inicio a la segunda ronda, les haremos las siguientes preguntas a las personas candidatas, 1.- ¿cuál es su lema?, 2.- ¿por qué quiere ser Rector o Rectora?, 3.- ¿cómo está la Universidad en este momento? y 4.- ¿dónde estaremos en tres años a partir de su proyecto?, cuatro minutos por cada persona candidata, y comenzamos con la Dra. Guadalupe Zaldívar Lelo de Larrea, adelante por favor".-----

- - - Enseguida responde la candidata, Dra. Guadalupe Zaldívar Lelo de Larrea, Directora de la

Facultad de Medicina: "Mi lema, proteger derechos y cumplir compromisos, priorizar una cultura de legalidad, respeto y protección a los derechos humanos ha sido y será un distintivo de mi trayectoria profesional y personal, los tiempos actuales nos han dado suficientes evidencias para reconocer que la corrupción, el nepotismo, la traición, la guerra sucia, la tranza y las violencias no son la vía adecuada para una sociedad que aspira a vivir y convivir en armonía, la Universidad debe ser un espacio de resistencia ante estos factores que tanto daño nos han hecho, y un ejemplo de que las cosas se pueden hacer en el marco de una ética de trabajo a prueba de ambiciones personales, anteponiendo el beneficio colectivo. Por otro lado los compromisos no cumplidos constituyen uno de los elementos que más lastiman una relación, cualquier que esta sea, cada vez que incumplimos un compromiso o una promesa estamos rompiendo un lazo posible de colaboración y de reconocimiento, cumplir compromisos es la carta de presentación de una persona, pero también de una institución, es por ello que mi lema, proteger derechos y cumplir compromisos será la columna vertebral de mi política de trabajo, porque quiero ser Rectora, lo que me ha dado la Universidad en mi vida personal y en mi trayectoria profesional me ha permitido conocer la felicidad, alcanzar metas profesionales y contribuir en el desarrollo de otras personas, los tiempos de crisis y desigualdades que vivimos actualmente requieren de un liderazgo visionario, democrático y respetuoso, de las diferentes formas de enfrentar la realidad de nuestro mundo para asumir los desafíos institucionales, puedo y deseo tener esa responsabilidad, imagino y lucharé por una Universidad de alto rendimiento académico, lejos de simulaciones y falsos discursos, con una comunidad académica que se sienta respaldada y no perseguida, protegida y no insegura, escuchada y no silenciada, anhelo una atmosfera de amabilidad y respeto, con una comunidad que disfrute su estancia en nuestros espacios y que sean estos en lugar del desarrollo de profesionista exitosos, pero también de personas con un sentido humano, a prueba de deshonestidades; por último me apasiona el trabajo que realizo, la vida universitaria es un momento que marca destinos, y si en mis manos está contribuir en la construcción del porvenir de nuestras y nuestros alumnos, ahí es donde estaré desde la silla de rectoría o desde las aulas impartiendo mis clases. ¿Cómo está la Universidad en este momento?, me gustaría ser optimista pero al igual que las universidades públicas, la nuestra enfrenta un momento de crisis financiera preocupante que debemos resolver de manera creativa y con procesos claramente establecidos, simplificación administrativa, políticas de austeridad y generación de recursos extraordinarios, tenemos un déficit de implantación y desarrollo de TICS en los diferentes programas académicos, no sólo se trata que sea soporte de información sino de que se utilicen para compartir, crear y gestionar conocimiento colectivo, las respuestas frente a los riesgos psicosociales han sido parciales y desvinculadas entre sí, desarticulada en cuanto a sus funciones de extensión y vinculación, competimos entre nosotros en lugar de generar esquemas colaborativos, desfasados respecto a la normatividad vigente y las realidades contextuales, donde estaremos en tres años a partir de su proyecto, en el proceso de recomposición financiera y trabajando desde un esquema de transparencia y rendición de cuentas, con la oportunidad institucional de una renovación pedagógica que pueda representar un impacto de alto calibre en la transformación de la sociedad, en un espacio académico, laboral y administrativo profesional, donde la eficiencia, respeto y calidez en el trato sean la constante y no es la excepción, estaremos trabajando desde la certeza y la honestidad enfrentando nuevos retos y desafíos dado que las sociedades son cambiantes, erráticas y coyunturales, pero seremos un espacio de constante cuestionamiento, pensamiento crítico, defensa y resistencia ante las injusticias, muchas gracias".-----

--- Expresa la Dra. Liduvina Pérez Olvera, Consejera Maestra de la Facultad de Derecho y vocera de la Comisión Electoral: "Cedemos el uso de la voz a la Dra. Marcela Ávila Eggleton, adelante por favor".-----

--- Enseguida responde la candidata, Dra. Marcela Ávila Eggleton, Directora de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales: "Es posible, es el lema de este proyecto, y es el lema porque es posible hacer las cosas de otra forma, es posible hacer que las cosas sucedan, yo quiero ser rectora porque tengo la capacidad y tengo la visión de hacer como mencionaba las cosas de una forma que nos permita acercarnos de mejor manera a esta comunidad crítica, a esta comunidad tan diversa que, requiere ser escuchada, para eso tenemos que ser conscientes de la situación en la que estamos y sobre todo tenemos que ser consecuentes con nuestras obligaciones, quiero ser Rectora porque puedo encabezar este proyecto, este proyecto que no tiene compromisos previos, este proyecto que se construye desde las y los profesores, estudiantes y administrativos de a pie, y que busca dar sentido a una comunidad que requiere ser escuchada, en cuanto al diagnóstico yo diría que ninguna administración, ninguna gestión se puede evaluar en blanco y negro, siempre hay claroscuros, siempre hay áreas que han tenido éxito y áreas que requieren trabajarse de otra forma y en este sentido, en este momento lo que estamos viendo es la posibilidad de dar continuidad a un proyecto, de regresar a un proyecto que ya conocemos o bien que transitar hacia una tercera vía, una visión de Universidad de unidad, a un proyecto que propone no confrontarse con actores externos e internos que no tiene como ya mencionaba compromisos, y este proyecto, es un proyecto en el que caben todas las personas, en términos de la definición más específica sobre el diagnóstico, este lo pueden consultar de manera cuidadosa en el documento, pero yo me quisiera centrar en 5 aspectos, que justamente emanaron de esta revisión que hicimos, de los procesos que revisamos, auditorias, platicamos con la gente, que hicimos grupos de enfoque y justamente a partir de las respuestas que nos dieron encontramos 5 áreas muy claras en las que se tiene que trabajar, y en las que tenemos una

respuesta que a mí me parece que es alentadora, en primer lugar tenemos que pasar de las buenas intenciones y de las ocurrencias, a una planeación estratégica que empiece de una vez por todas a hacer las cosas bien, en segundo lugar tenemos que pasar de una administración o de una Universidad que está claramente confrontada al interior, pero también al exterior, y tenemos que pasar a ser un espacio de conciliación y de reconciliación, de escucha, de diálogo, venimos de una administración que en muchos sentidos ha sido omisa, y en este sentido requerimos diligencia para construir la Universidad que queremos, para seguir desarrollando los saberes, los conocimientos, para seguir construyendo los proyectos que requiere nuestra comunidad, venimos de una administración que ha ejercido violencia institucional, y tenemos que pasar a un espacio de libertad y convivencia institucional, y finalmente venimos de una administración que ha sido indolente, que ha sido sorda a muchos de los cuestionamientos y de las exigencias de la comunidad y tenemos que transitar hacia el diálogo y la participación activa de todas, todos y todes, muchas gracias".-----

- - - Expresa la Dra. Liduvina Pérez Olvera, Consejera Maestra de la Facultad de Derecho y vocera de la Comisión Electoral: "Cedemos el uso de la voz al Dr. Manuel Toledano Ayala, adelante por favor".-----

- - - Enseguida responde el candidato, Dr. Manuel Toledano Ayala, Director de la Facultad de Ingeniería: "Gracias, voy a contestar las preguntas en orden inverso, creo que tiene más lógica lo que les voy a comentar, ¿cómo está la Universidad?, el día de hoy la Universidad está posicionada como una de las 10 mejores universidades en todo nuestro país, tiene más de 100 programas educativos de posgrado, es una Universidad pública estatal de tamaño medio, tenemos 33,500 estudiantes, 27,000 de ellos se concentran en la zona metropolitana de Querétaro, 6,500 en los Campus regionales, tenemos cobertura casi en todos los municipios de nuestro Estado, tenemos presencia en 16 de los 18 municipios, sin embargo, sólo hay presencia de los programas educativos en 14 de los 18, una universidad que ha crecido, una universidad que ha buscado tener cobertura estatal y que a mí me parece que este crecimiento ha generado desigualdades entre los diferentes Campus, tenemos Campus como en el que estamos el día de hoy, que tiene 50 años, donde prácticamente los programas educativos, tienen todas las facilidades y tenemos Campus que se están aperturando, sin embargo, no cuentan con la infraestructura mínima necesaria, la Universidad tiene que cambiar eso, la Universidad debe reconocer que dignificar las condiciones de nuestras y nuestros estudiantes, de nuestros trabajadores administrativos y docentes, esa dignificación también es dignificar a nuestra Universidad, nuestro lema tiene, lleva por título por nuestra Universidad vamos por resultados, porque no es necesario ser Rector para transformar y para trabajar por nuestra Universidad, a lo largo de casi 6 años en mi administración hemos atendidos los 3 ejes de nuestro proyecto, hemos intentado cerrar las brechas de desigualdad, somos la Facultad que más presencia tiene en todos los Campus universitarios, somos la segunda Facultad más grande y lo que hemos tratado de hacer y lo que siempre les digo a mí comunidad es que un director no tiene una varita mágica para cambiar la Universidad, así mismo un Rector no tiene un varita mágica para transformar la Universidad de un día para otro, necesitamos involucrarnos todas, todos y todes, y por eso nuestro proyecto se llama así, por una Universidad vamos por resultados, que a lo largo de esto seis años hemos podido hacer equipo, y a partir de reconocer las diferencias y las desigualdades, hoy en día tenemos una Facultad que tiene los mejores indicadores académicos en su historia, pero también una Facultad que está dando respuesta a las problemáticas que tiene nuestros Estado y nuestro país, y por eso quiero ser Rector, quiero ser Rector para trabajar con un equipo de universitarios y universitarias y quiero ser Rector para que estos universitarios y universitarias sean protagonistas de la historia de nuestros Estado y de nuestro país, muchas gracias".-----

- - - Expresa la Dra. Liduvina Pérez Olvera, Consejera Maestra de la Facultad de Derecho y vocera de la Comisión Electoral: "Cedemos la voz a la Dra. Silvia Lorena Amaya Llano, adelante por favor".-----

- - - Enseguida responde la candidata, Dra. Silvia Lorena Amaya Llano, Directora de la Facultad de Química: "Bueno, el lema que manejamos en este proyecto es precisamente crecer en la diversidad y se basa en esta necesidad de reconocer que a pesar de que somos diversos, que somos diferentes tenemos la oportunidad en la Universidad pública de resarcir estas asimetrías y de construir un plan de formación académico integral que nos permita formar ciudadanos con valores, con responsabilidad social, con capacidades en las áreas en donde deseen prepararse con ese sentido y compromiso de hacer cambios, finalmente el trabajo al interior de la Universidad, no sólo se limita a la formación tecnológico- académica también tenemos que trabajar mucho en construir Universidad, estrechar lasos, trabajar en equipo, resolver las diferencias con el diálogo, sumar porque al final de cuentas todo este cúmulo de información que vamos haciendo nuestro y que va repitiéndose y generando hábitos de trabajo, de desempeño, se ve visualizado una vez que integramos a cada uno de nuestros egresados en áreas y son puntos de cambio y de modificación social, tenemos que seguir apostando a que la Universidad pública, es la oportunidad de mejorar las cosas en todos los sentidos, y en ese mismo punto si quiero reconocer que la Universidad pública me dio la oportunidad a mí y a mi hermanos de tener una formación académica, todo lo que tengo y lo que soy se lo debo a la Universidad, la Universidad me ha permitido ser científica, construir una carrera académica, pero sobre todo educar con el ejemplo, tengo dos hijos universitarios que igualmente conocen y aman a la

Universidad y sienten ese compromiso de crecer dando lo mejor de ellos, creo que somos muchos los que amamos la Universidad y que queremos integrar estos espacios, pues para conciliar, para crecer, para abonar en la parte positiva, donde estaremos en tres años, estaremos siendo una Universidad que sigue creciendo, que reconoce que lo que hoy somos se lo debemos a quienes nos han precedido, que nos basamos en el respeto, en la integridad, en llevar en alto nuestro escudo y nuestros honores, "Educar en la verdad y en el honor", porque son compromisos inherentes a quien entra en estos espacios y que si bien podemos tener diferentes posiciones a lo largo de nuestra carrera, lo más importante es reconocernos personas, humanas que tenemos que apostar por el respeto a los derechos humanos, a la sensibilidad y a la empatía, a reconocer que tenemos diferencias y en lugar de atacarnos, sumamos y construimos comunidades, eso es la universidad; un espacio diverso pero que se reconcilia, que fortalece su identidad y que va abonando a crecimiento de nuestra nación, hoy México nos necesita muchísimo más fuertes, muchísimo más unidos y empáticos, que se la suma de voluntades y no las denostaciones las que nos identifiquen, muchas gracias".-----

--- Expresa la Dra. Liduvina Pérez Olvera, Consejera Maestra de la Facultad de Derecho y vocera de la Comisión Electoral: "Les recordamos que hay formatos de preguntas, si pueden levantar la mano para que les pasen el formato y para hacer alguna pregunta a las y los candidatos. Ahora daremos inicio con la tercera ronda, es un mensaje libre de las personas candidatas por tres minutos, iniciamos con la Dra. Guadalupe Zaldívar Lelo de Larrea, adelante por favor".-----

--- Enseguida expresa la candidata, Dra. Guadalupe Zaldívar Lelo de Larrea, Directora de la Facultad de Medicina: "La Universidad y lo que representa deben ser puntos de referencia y ejemplo universal de civilidad, ética, solidaridad y reconocimiento de las diferencias, el presente proceso electoral ha estado marcado de situaciones, que si bien no son inéditas, dejan mucho que desear para el registro histórico de nuestra institución y desde mi punto de vista han llegado a extremos verdaderamente penosos, me duele observar el comportamiento oportunista, visceral e incluso violento de personas que son parte de nuestra comunidad, me duele que nuestra institución sea nota mediática, no por sus logros académicos, culturales, artísticos o de investigación, sino por su vergüenzas y malas decisiones, vivimos tiempos de desolación apatía y desencuentros, y este espacio universitario debería ser el lugar a donde todas y todos quisieran estar, un lugar de pensamiento crítico, de encuentro y reconciliación con las diferencias, de rechazo absoluto a la violencia, desde la más sutil hasta la más cruel, un espacio donde la construcción de conocimiento, arte, reflexión, política, disidencias, justicia e igualdad puedan coexistir sanamente, en un ambiente de calidez y de respeto por el otro, que es también nuestro semejante, en este mensaje final ante la comunidad universitaria hago un llamado a la unidad de todos los sectores que integran nuestra población, me pronuncio en contra de cualquier acto que rompa con las reglas establecidas, que fracture la legalidad y que lastime la integridad de las personas o grupos, que a fin de cuentas son nuestras y nuestros compañeros de trabajo, colegas, amigos y amigas, cómplices en esta aventura que sólo la Universidad nos permite disfrutar, el próximo lunes habremos de decidir quién ocupará el cargo para la Rectoría 2024-2027, les pido un voto de confianza, tengan la certeza que tendrán en mí a la mejor de las aliadas para enfrentar los desafíos que de la mano vamos a resolver, por último quiero agradecer a las personas que con su escucha respetuosa, su presencia e interés han hecho de este proceso una experiencia altamente significativa para mí, agradezco también entrañablemente a Manuel Toledano, a Marcela Ávila, a Silvia Amaya y a Martín Vivanco por su valentía y compromiso con nuestra Universidad, su participación ha sido invaluable e increíblemente enriquecedora para mí, ha sido un honor compartir con ustedes, por una Universidad digna y que sea ejemplo, proteger derechos y cumplir compromisos, muchas gracias".-----

--- Expresa la Dra. Liduvina Pérez Olvera, Consejera Maestra de la Facultad de Derecho y vocera de la Comisión Electoral: "Cedemos la voz a la Dra. Marcela Ávila Eggleton, adelante por favor".-----

--- Enseguida expresa la candidata, Dra. Marcela Ávila Eggleton, Directora de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales: "En nuestro tiempo en el mundo, en nuestro mundo enfrentamos conflictos agudos y difíciles de resolver, en Medio Oriente, en Europa del Este, estamos viendo que la polarización entre formas antiguas de leer y de entender la realidad, están causando guerras que parecen no tener una solución sencilla, en nuestro continente con otros matices puede suceder lo mismo, estoy pensando por ejemplo en el reciente proceso electoral en Ecuador, en el que marcado justamente por la violencia y la polarización fue asesinado un candidato presidencial, pienso también en la Argentina, que en un par de días tendrá proceso para elegir la Presidencia de la república, y que también tiene un contexto claramente marcado por la polarización, nuestro país está atravesado por esta realidad, y nuestra Universidad por supuesto que no puede ser exenta de ese riesgo, la polarización nunca acaba bien, pues uno de sus componente lamentablemente es la exclusión del oponente, ¿cómo lo podemos evitar?, permitiendo que opiniones conciliadoras, sean mayoría, reconociendo que todas las personas, incluso aquellas que se encuentran en los extremos tienen una parte de razón, sumando esas posiciones, conjuntando diversas soluciones a las problemáticas que enfrentamos, y cumpliendo por su puesto con las obligaciones institucionales, es por eso que un grupo de académicas, académicos, estudiantes, y personas que se desempeñan en las áreas administrativas de nuestra Universidad, hemos hecho una propuesta y un diagnóstico que no se ubique en ningún polo, es una propuesta que intenta mediar y que por esta vía busca construir la unidad que nos permita

enfrentar problemas y soluciones difíciles, a partir de la inclusión, a partir de la escucha y de valorar los análisis y las propuestas de las y los universitarios de cada comunidad, de cada Facultad, de cada Escuela, he puesto énfasis en el hecho de que nuestra propuesta viene desde las ciencias sociales, pues es desde ese conjunto de disciplinas que se pueden construir los diagnósticos y también las alternativas para enfrentar la polarización entre formas antiguas de leer, y de entender la realidad, es también desde ese ángulo que podemos hacer que la inclusión y la tolerancia sean lo que cuente, lo que nos ayude a forjar un mejor futuro para nuestra institución, para que siga educando a lo largo de muchas más generaciones en la verdad y en el honor, muchas gracias”.

--- Expresa la Dra. Liduvina Pérez Olvera, Consejera Maestra de la Facultad de Derecho y vocera de la Comisión Electoral: “Cedemos el uso de la voz a el Dr. Manuel Toledano Ayala, adelante por favor”.

- - - Enseguida expresa el candidato, Dr. Manuel Toledano Ayala, Director de la Facultad de Ingeniería: “Muchas gracias quisiera antes que todo agradecer a todo el equipo técnico que ha hecho un gran esfuerzo para poder desplazarse a todos los Campus, a todas las unidades académicas que han hecho posible que las comparecencias se vean y se escuchen a través de las fronteras de las aulas, de los salones y de los laboratorios, también quiero agradecer a la Dra. Guadalupe Zaldívar, a la Dra. Marcela Ávila, a la Dra. Silvia Amaya y aunque ya no está con nosotros al Dr. Martín Vivanco, por compartir su visión de Universidad, a mí me parece que todas las visiones son muy respetables, todos los proyectos son perfectibles y les agradezco ese valor que ustedes tuvieron, celebro el proceso de comparecencias ante las diferentes comunidades universitarias, indudablemente para mí ha sido un ejercicio de doble efecto, en el que por un lado me ha permitido el acercamiento a cada comunidad para compartir mi visión de Universidad y de propuestas, y por otro lado me ha permitido el diálogo con sus comunidades tanto en las comparecencias como fuera de ellas, así he conocido las necesidades de cada unidad académica y de cada espacio universitario, las inquietudes y las propuestas de sus comunidades, esto ha retroalimentado de forma amplia las propuestas que he planteado y que ha sido un ejercicio muy enriquecedor que agradezco ampliamente, agradezco también a las y los docentes, alumnos y administrativos de cada Facultad y espacio académico que se acercaron para colaborar activamente en la elaboración del proyecto, que quede claro que un proyecto de esta índole debe construirse por principio desde la participación colectiva, al final del día hay quienes plantean que la Rectoría debe ser una instancia burocrática, para vigilar que las cosas sucedan a partir de un plan y de una organización sin alteraciones, añoran una Universidad donde no sucede nada más que la certidumbre académica, administrativa y además de cerrarle la puerta a los grandes temas de nuestra Universidad y de nuestros tiempos, a lo largo de estos días he propuesto que una Universidad no sólo se dirige desde el escritorio, sino tenemos que vivir la Universidad, tenemos que eficientar los recursos que tiene la Universidad, no nada más los tecnológicos, los materiales y los humanos; finalmente refrendo todos y cada uno de mis compromisos que expuse en cada comparecencia y convoco a la comunidad universitaria a emitir su voto, libres de toda coacción y de presiones de cualquier tipo, una Universidad que “Eduque en la verdad y en el honor”, muchas gracias”.

--- Expresa la Dra. Liduvina Pérez Olvera, Consejera Maestra de la Facultad de Derecho y vocera de la Comisión Electoral: “Cedemos la voz a la Dra. Silvia Lorena Amaya Llano, adelante por favor”.

- - - Enseguida expresa la candidata, Dra. Silvia Lorena Amaya Llano, Directora de la Facultad de Química: “Bueno, igualmente agradezco a este Honorable Consejo Universitario, por supuesto que a la Comisión Electoral, a mis colegas, a mis contendientes, a la Dra. Guadalupe Zaldívar, a la Dra. Marcela Ávila, al Dr. Manuel Toledano, al Dr. Martín Vivanco, porque finalmente este ha sido un proyecto que cada uno ha planteado con diferentes perspectivas pero también ha sido en lo particular un motor, un reto, una posibilidad de trabajar desde cada una de mis áreas, de mis fronteras; para tratar de servir a la Universidad, ser Rectora de la Universidad es el honor más grande y es el compromiso de servicio para toda la comunidad, y en ese sentido el proyecto tiene el punto medular de sostener que la educación es un derecho humano, y que no solamente debe ser de calidad, sino de inclusión universal, en donde garanticemos que todas, todos y todes puedan acceder en condiciones de equidad, mi compromiso no es sólo con la Universidad en abstracto, sino con la sociedad y la comunidad en donde estamos integrados, la pandemia, el paro, las disminuciones presupuestales, el cambio en las políticas en materia de Educación Superior y los cambios digamos en las partidas presupuestales las convocatorias para investigación son un reto importante, pero también son una oportunidad de transformación, requerimos trabajar por una Universidad que cada día sea más justa, más equitativa, que garantice el respeto a los derechos humanos y también a los laborales, que garantice igualmente una vida libre de violencia que sea sensible al género, incluyente, transparente, con posibilidades de crecimiento y realización personal para quienes integramos su comunidad, requerimos trabajar en construir una Universidad más armónica en donde las inequidades que eventualmente ocurren puedan disminuirse, que sirva como mediadora entre el conocimiento y la sociedad, que responda de forma pertinente a las demandas, les pido su voto de confianza y que el lunes decidamos que Universidad queremos, muchas gracias”.

- - - Continúa el C. Víctor Terán Lemus, Consejero Alumno de la Facultad de Informática y vocero de la Comisión Electoral quien expresa: “Hola, buenas tardes a todos y a todas, para mí es un gusto estar aquí al frente con ustedes, vamos a dar comienzo a la sección de preguntas, me acaban de pasar una pregunta general, así que vamos a comenzar por el orden del sorteo, Dra. Guadalupe Zaldívar Lelo de Larrea, comienzo con usted, ¿Cómo serán los criterios para conformar su equipo de trabajo?”.-----

- - - Responde la candidata, Dra. Guadalupe Zaldívar Lelo de Larrea, Directora de la Facultad de Medicina: “Bueno pues antes que nada tendrán que ser personas que cumplan con el perfil, una persona no es nada sino tiene un excelente equipo de trabajo, creo que a mí en la Facultad de Medicina es lo que me ha servido, personas primero que son honestas, responsables y muy trabajadoras y obviamente que están en el puesto adecuado a su perfil, creo que esta sería la tendencia, obviamente también compartir con nuestros compañeros que ahorita están conteniendo anexar sus políticas que ellos también han obtenido buenas visiones para que la Universidad sea una Universidad mejor y pues trabajar en equipo, porque todos somos universitarios como dije anteriormente, todos somos compañeras, colegas, entonces tenemos que trabajar en equipo y según el perfil, yo seré muy honesta en esto, cumplir con el perfil y la persona que sean elegidas para el equipo de trabajo cumplan con el perfil y también que sean trabajadoras, responsables y sobre todo honestas, esto es lo que yo perseguiría antes que nada, muchas gracias”.-----

- - - Expresa el C. Víctor Terán Lemus, Consejero Alumno de la Facultad de Informática: “Muchísimas gracias, damos paso a la Dra. Marcela Ávila Eggleton, le repito la pregunta ¿Cómo serán los criterios para conformar su equipo de trabajo?, adelante por favor”.-----

- - - Responde la candidata, Dra. Marcela Ávila Eggleton, Directora de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales: “Por supuesto que tenemos que pensar en un equipo de trabajo que esté articulado a partir de las diferentes necesidades que tiene la Universidad y en este sentido coincido con la Dra. Zaldívar, en términos de la necesidad de un perfil específico, sin embargo, yo pondría además del perfil algunos elementos adicionales, en primer lugar por supuesto la capacidad, pero no solamente la capacidad académica o la capacidad técnica, estoy convencida que eso se puede, en primer lugar estamos en una Universidad en la que tenemos altísimos perfiles y muy grandes capacidades, pero además esas áreas se pueden subsanar con equipos de apoyo bien orientados a las líneas de acción, lo que creo que se tiene que garantizar es una capacidad de diálogo, de articularse con la comunidad, de responder y sobre todo de resolver problemas creo que un funcionario universitario tiene la función de hacerse cargo de una cartera que requiere de determinadas habilidades, pero sobre todo tiene que tener esta capacidad de resolver problemáticas, un elemento adicional diría que tiene que ser el compromiso con la Universidad, el compromiso con el proyecto, el compromiso de poner primero los intereses de la Universidad, y por supuesto el saber que cuando estamos en una Universidad pública, nuestra función fundamental es siempre servir, y finalmente yo diría que tiene que compartir algunos de los ideales, a partir de los cuales elaboramos este proyecto, somos un grupo de universitarias y universitarios que creemos firmemente en el diálogo, que creemos en la participación, que creemos en la escucha, que estamos comprometidos con la inclusión, con la diversidad, estamos comprometidos con la importancia de una administración que respete derechos humanos y que por supuesto tome decisiones, a partir de las necesidades por supuesto de materiales y de infraestructura y técnicas, pero también las necesidades específicas de las personas, creo que así se puede consolidar un equipo de trabajo que vea por nuestra Universidad y que busque articular los diferentes saberes y las diferentes experiencias, en un proyecto que nos permita tener una mejor Universidad, muchas gracias”.-----

- - - Expresa el C. Víctor Terán Lemus, Consejero Alumno de la Facultad de Informática y vocero de la Comisión Electoral: “Muchísimas gracias, le damos paso al siguiente candidato, el Dr. Manuel Toledano Ayala, le repito la pregunta ¿Cómo serán los criterios para conformar su equipo de trabajo?, adelante por favor”.-----

- - - Enseguida responde el candidato, Dr. Manuel Toledano Ayala, Director de la Facultad de Ingeniería: “Muchas gracias por la pregunta, quisiera referirme al compromiso número 41 en mi plan de trabajo, me voy a permitir leerlo textualmente, este compromiso 41 dice así: *“paridad de género en las personas titulares de las secretarías y direcciones, garantizando que la capacidad y experiencia de las y los funcionarios asegure el buen funcionamiento de la estructura organizacional, así lo creo y así lo pienso, queremos transformar a nuestra sociedad tenemos que empezar a transformar nuestra Universidad, y estoy seguro que aquí en nuestra Universidad tenemos hombres con la entera capacidad, honradez, firmeza y compromiso de trabajo para servir a la comunidad universitaria, un factor muy importante además del perfil que deben de tener estas personas que pertenezcan a la administración central, independientemente del perfil, repito debe ser una actitud de servicio, la administración debe estar para servir a su comunidad para facilitar, para empoderarla para hacerla crecer”*, ese es mi compromiso, muchas gracias”.-----

- - - Expresa el C. Víctor Terán Lemus, Consejero Alumno de la Facultad de Informática y vocero de la Comisión Electoral: “Muchísimas gracias, damos paso con usted Dra. Silvia Lorena Amaya Llano, le repito la pregunta ¿Cómo serán los criterios para conformar su equipo de trabajo?, adelante por favor”.-----

- - - Responde la candidata, Dra. Silvia Lorena Amaya Llano, Directora de la Facultad de Química:

“Indudablemente tenemos que entender también en esta diversidad, que las funciones de la administración de la Universidad tienen que ir acompañadas digamos con la persona idónea, la persona que tenga el perfil y la posibilidad de sumar en esas funciones, entonces acompañando al perfil, pues tenemos que evaluar también la capacidad de la persona que esté en cargo, por supuesto tiene que haber una concordancia entre la propuesta que hemos trabajado para el plan, y también el que tengan esa honestidad ese espíritu de servicio, valores universitarios y que crean que el trabajo en equipo finalmente fortalece, yo creo que la riqueza precisamente de conjuntar un equipo plural con diferentes visiones pues, enriquece en muchos sentidos la posibilidad de inclusive llegar más allá de las propuestas y del proyecto originalmente planteado, algunas de las dinámicas de preguntas en las comparecencias preguntaban que si había posibilidad de incluir en el plan o en el proyecto en el equipo de trabajo algunos de los contendientes, yo creo que serán elementos que podremos platicar, porque la final la Universidad la construimos en conjunto, y en esencia queremos lo mismo, queremos que la Universidad vaya mejorando, queremos tener un rumbo certero y que las diferencias que hoy hemos planteado, puedan sumar más bien a un proyecto mucho más robusto en el que por supuesto, tenemos que ser sensibles, honestos y muy empáticos a las necesidades que tiene la Universidad, el espíritu de servicio debe ser yo creo que uno de los elementos más importantes, el que hagamos el trabajo diario con pasión, y que tengamos el compromiso de hacer lo que se tenga que hacer para sumar a la Universidad en cuanto a cumplir los retos, las funciones, el tener una actitud positiva y de crecimiento nos fortalece como grupo, entonces ese sería los criterios que yo manejaría, por supuesto sin dejar de lado la equidad de género, hoy por hoy las mujeres debemos buscar participar en muchos más espacios si tenemos las capacidades para ello, gracias”.-----

- - - Continúa el C. Víctor Terán Lemus, Consejero Alumno de la Facultad de Informática y vocero de la Comisión Electoral: “Muchísimas gracias, nuevamente comenzamos con usted, Dra. Guadalupe Zaldívar Lelo de Larrea, le hago la pregunta: una vez que concluya el proceso electoral 2024-2027, ¿cuál será su primera acción como persona electa para sanar las diferencias que ocasionó este proceso electoral ?, adelante por favor”.-----

- - - Responde la candidata, Dra. Guadalupe Zaldívar Lelo de Larrea, Directora de la Facultad de Medicina: “Pues necesitamos una política de reconciliación y con esquemas colaborativos, tendré una escucha crítica y comunicación abierta, como ya dije en muchas de mis presentaciones, la Universidad debe ser un ejemplo de civilidad, de ética y respeto, debemos de recordar como ya mencioné hace un momento todos somos compañeros, somos amigas, somos amigos y estamos en el mismo barco, la Universidad debe de ser nuestra prioridad, los estudiantes y toda la comunidad universitaria, entonces esa sería mi postura, muchas gracias”.-----

- - - Expresa el C. Víctor Terán Lemus, Consejero Alumno de la Facultad de Informática y vocero de la Comisión Electoral: “Muchísimas gracias, damos paso con usted, Dra. Marcela Ávila Eggleton, le repito la pregunta; una vez que concluya el proceso electoral 2024-2027, ¿cuál será su primera acción como persona electa para sanar las diferencias que ocasionó este proceso electoral?, adelante por favor”.-----

- - - Responde la candidata, Dra. Marcela Ávila Eggleton, Directora de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales: “Desde el inicio de este proyecto, yo he sostenido que tenemos que trabajar en un proyecto de unidad, para ver desde las diferentes perspectivas como podemos integrar las visiones de todas y todos, y en ese sentido yo vengo de una Facultad en la que todo se discute, todo se negocia, y que las posiciones verticales no tienen cabida y en ese sentido esa es mi convicción, el trabajar de manera horizontal, el hablar con todas las partes, porque creo que un elemento importante de la deliberación democrática justamente parte como yo mencionaba en mi mensaje final, de escuchar todas las voces y de intentar a partir de las diferentes posiciones y sobre todo con base en argumentos, establecer condiciones a partir de la cuales se puedan trabajar, no podemos trabajar en una universidad y tomar decisiones sino planteamos argumentos claros, sobre a donde queremos llegar y las razones por las que tomamos determinadas decisiones, entonces estoy convencida que a través del diálogo y a través de la participación de todas y de todos, vamos a poder ir resolviendo las diferencias que tenemos como universitarios, la diferencia y las opiniones diversas son parte fundamental de la democracia y eso no lo podemos excluir, el tema es no que tengamos visiones diversas y que incluso en ocasiones podamos confrontar las posiciones, el tema es que estemos abiertos al diálogo para resolver, para abrirnos las puertas y yo estoy convencida de nuevo que este es un ejercicio que si bien en algún momento nos pone en situaciones complicadas también nos deja claro que la diversidad de opiniones es la realidad de la Universidad, que tenemos que escuchar todas las voces y que solamente escuchando e integrando todas las voces vamos a poder seguir adelante como comunidad, no podemos ser una comunidad que siga trabajando a partir de la polarización y la confrontación, eso es algo que si no resolernos desde adentro difícilmente nos va a permitir alcanzar nuestros objetivos y nos va a mantener en una situación de conflicto permanente que no es deseable para nadie, muchas gracias”.-----

- - - Expresa el C. Víctor Terán Lemus, Consejero Alumno de la Facultad de Informática y vocero de la Comisión Electoral: “Muchísimas gracias, pasamos con usted Dr. Manuel Toledano Ayala, le repito la pregunta; una vez que concluya el proceso electoral 2024-2027, ¿cuál será su primera acción como persona electa para sanar las diferencias que ocasionó este proceso electoral ?, adelante por favor”.-----

- - - Responde el candidato, Dr. Manuel Toledano Ayala, Director de la Facultad de Ingeniería:

"Muchas gracias, no sé si vamos a tener más preguntas pero se me pasó mencionar y agradecer a la Comisión Electoral, muchas gracias por todo el esfuerzo que han hecho a lo largo de este proceso de contienda electoral, coincido con la Dra. Guadalupe Zaldívar y la Dra. Marcela Ávila, creo que es muy importante el diálogo y la escucha con toda la comunidad universitaria, desde que empezamos este proyecto hacia la rectoría, yo siempre les dije todos los simpatizantes de este proyecto, es importante llegar; claro que es importante llegar, pero para mí es más importante como vamos a llegar, no queremos llegar con una Universidad dividida, con una Universidad confrontada donde las diferencias académicas en la división de proyecto se conviertan en diferencias personales, eso no suma a tener una mejor Universidad, por lo que mi primera acción como compromiso a lo que hemos venido diciendo en todas las comparecencias será abrir espacios de diálogo en todos y cada uno de los Campus en donde nos hemos presentado, me volveré a presentar con las comunidades de alumnos, de docentes, de administrativos, para refrendar los compromisos que hicimos en campaña, para priorizarlos, para hacer un plan de trabajo para que eso no se quede en buenas intenciones, tenemos que ponernos a trabajar, tenemos que ponernos a construir una mejor universidad y como lo dije; un Rector no puede sólo, un Rector necesita del respaldo de toda su comunidad y para eso van a ser esas mesas de diálogo, hay una gran fortaleza en todas las comunidades académicas, no importa si están en Centro Universitario, no importa si están en Landa de Matamoros, en Pinal de Amoles o en Conca, tenemos que sentarnos con ellos, tenemos que escucharlos, tenemos que saber cuáles son sus inquietudes y sus propuesta después de este proceso electoral, independientemente de por quién hayan sufragado su voto, esa es una primera acción y tiene que ver con que el Rector va a estar ahí, va estar en cada rincón no buscando la foto, va estar ahí trabajando de la mano de cada uno y cada una de las universitarias, muchas gracias".-----

--- Expresa el C. Víctor Terán Lemus, Consejero Alumno de la Facultad de Informática y vocero de la Comisión Electoral: "Muchísimas gracias, pasamos con usted Dra. Silvia Lorena Amaya Llano, le repito la pregunta; una vez que concluya el proceso electoral 2024-2027, ¿cuál será su primera acción como persona electa para sanar las diferencias que ocasionó este proceso electoral?, adelante por favor".-----

--- Responde la candidata, Dra. Silvia Lorena Amaya Llano, Directora de la Facultad de Química: "Efectivamente concuerdo con mis colegas, lo primero que tenemos que hacer es abrir el diálogo para reconciliarnos, entender que quien encabece a la Rectoría va a digamos dirigir los esfuerzos de toda la comunidad y que no se sienta ese temor de que porque no apoyé o porque no estuve a favor de quien hoy es ganador o ganadora, voy a tener problemas o repercusiones, yo creo que la confianza de quienes nos hemos comprometido a servir para la Universidad, así como ha pasado en las comunidades en donde hemos sido electos, pues tenemos que trabajar para todas y todos los grupos; independientemente de las filias y las fobias, el objetivo es común, trabajar por una Universidad, y en ese sentido el respeto, el diálogo, la conciliación, la escucha, la sensibilidad, la empatía, tienen que ser esos elementos clave que nos permitan fortalecer un proyecto que inclusive puede enriquecerse con propuestas de quienes hoy estamos conteniendo, al final la visión y el objetivo es el mismo, que la Universidad sea reconocida por sus triunfos, por su legado, por la importancia que tiene no solamente a nivel estatal, porque es formadora de valores y de ciudadanos, y porque tenemos que finalmente dar el ejemplo de civilidad y de trabajo en conjunto, porque tenemos que recomenzar, reconstruir, y avanzar hacia una Universidad mejor, porque en ese sentido tendremos la certeza de que nuestro entorno igualmente va a mejorar, entonces mi compromiso es igualmente el sumar esfuerzos, el representar la voz de todas y todos, y sentirnos con la plena confianza de que el respeto y los derechos humanos y la defensa de los valores universitarios van a ser un eje rector, porque de otra forma no podríamos llamarnos universitarios, muchas gracias".-----

--- Expresa el C. Víctor Terán Lemus, Consejero Alumno de la Facultad de Informática y vocero de la Comisión Electoral: "Muchísimas gracias, pasamos a la última pregunta y de igual forma comenzamos con la Dra. Guadalupe Zaldívar Lelo de Larrea, le hago la pregunta; cada uno de sus planes tienen algo en común, buscar la inclusión e igualdad de voces, ¿Cómo van a fomentar concretamente desde su administración que los estudiantes, administrativos y catedráticos obtengan la misma igualdad de condiciones dentro de nuestra Universidad?, adelante por favor".-----

--- Responde la candidata, Dra. Guadalupe Zaldívar Lelo de Larrea, Directora de la Facultad de Medicina: "Bueno, cada sector de la Universidad tiene funciones y responsabilidades diversas, sin embargo, el respeto a los derechos elementales, aplicar de manera similar para todos y para todas, mi trabajo desde la Rectoría estará sostenido en una perspectiva de respeto irrestricto a los derechos humanos, en una ética de trabajo honesta y respetuosa con todas la comunidades, bajo este contexto tenemos que mejorar nuestros procesos administrativos, y también académicos para disminuir las fallas en las que hemos incurrido, daremos la capacitación necesaria y evaluaremos permanentemente todos nuestros procesos, y como ya les decía, el observatorio universitario tendrá una función muy importante para tejer una cultura de respeto y de fraternidad, muchas gracias".-----

--- Expresa el C. Víctor Terán Lemus, Consejero Alumno de la Facultad de Informática y vocero de la Comisión Electoral: "Muchísimas gracias, pasamos con usted Dra. Marcela Ávila Eggleton, le repito la pregunta; cada uno de sus planes tienen algo en común, buscar la inclusión e igualdad de voces, ¿Cómo van a fomentar concretamente desde su administración que los estudiantes, administrativos y catedráticos obtengan la misma igualdad de condiciones dentro de nuestra

universidad?, adelante por favor”.-----
- - - Responde la candidata, Dra. Marcela Ávila Eggleton, Directora de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales: “En primer lugar tenemos que garantizar que hay igualdad de derechos para todas, todos y todes, ese es un elemento central; pero pasando a un segundo plano ya más de implementación, después tenemos que garantizar que haya equidad para todas las personas, esto que quiere decir, que no todas y todos requerimos lo mismo, que hay personas que necesitan un apoyo mayor que otras para poder alcanzar sus objetivos, y en este sentido tiene que haber por un lado reglas claras y transparencia en la forma de aplicación de las normas y por otro lado tiene que haber como mencionaba, mecanismo institucionales que permitan que cada persona parta del mismo punto, que haya piso parejo, tenemos estudiantes en condiciones muy distintas, por supuesto no podemos aplicar el mismo apoyo a todos ellos, porque no estaríamos generando justamente condiciones de equidad, entonces en los Campus en los que hay más condiciones de rezago tenemos que nivelar, y después de nivelar tenemos que ir identificando cuales son las necesidades particulares para pasar a la siguiente etapa, he planteado yo a lo largo de mis presentaciones que un elemento fundamental para el estudiantado, uno es por supuesto ir nivelando esas condiciones de desigualdad en los diferentes aspectos, y en segundo lugar el garantizar reconocer el mérito, es decir aquellas y aquellos estudiantes de las prepas que tengan un promedio de excelencia tengan apoyos para que se les condone el pago de los propedéuticos, para que esa no sea una limitación para ingresar a la Universidad, y los mismo con las y los estudiantes de licenciatura hacia el posgrado y a lo largo de su carrera universitaria ir identificando cuales son aquellas necesidades que se tiene que cubrir, tenemos una comunidad muy diversa y en ese sentido tenemos que atender las necesidades particulares por región, por Campus, por programa académico, lo vemos de manera cotidiana las necesidades del estudiantado y en cada una de las facultades son distintas, en el caso del personal administrativo y personal docente, como ya he mencionado tenemos que dar seguimiento al plan de carrera docente, esto es fundamental y después tenemos que generar las condiciones para que puedan ir avanzando en ese plan de carrera, y en tercer lugar una vez más tenemos que ser transparentes en los procesos de ingreso y promoción, no podemos permitir que una persona no pueda subir al siguiente nivel porque no tiene alguien que meta las manos por ella, ni tampoco que una persona que no tiene los méritos acceda a esos niveles, porque tuvo alguien que literalmente le hecho la mano, muchas gracias”.-----

- - - Expresa el C. Víctor Terán Lemus, Consejero Alumno de la Facultad de Informática y vocero de la Comisión Electoral: “Muchísimas gracias, damos paso con usted Dr. Manuel Toledano Ayala, le repito la pregunta; cada uno de sus planes tienen algo en común, buscar la inclusión e igualdad de voces, ¿Cómo van a fomentar concretamente desde su administración que los estudiantes, administrativos y catedráticos obtengan la misma igualdad de condiciones dentro de nuestra Universidad?, adelante por favor”.-----

- - - Enseguida responde el candidato, Dr. Manuel Toledano Ayala, Director de la Facultad de Ingeniería: “Gracias por la pregunta, en nuestro plan de trabajo el eje 1 tiene que ver mucho con esta pregunta, una Universidad justa, equitativa y solidaria, tenemos que actuar bajo principios de justicia y equidad, le decía a mis alumnos imagínense a 5 niños que están tratando de ver un partido de béisbol, y los separa una cerca, los niños tienen diferentes edades y diferentes estaturas, actuar bajo principios de igualdad sería darles un banquito del mismo tamaño a todos, pero con eso no resolvemos el problema, tenemos además que ser equitativos para que todos estos niños que quieren ver el partido de béisbol que están atrás de la cerca lo puedan hacer, así mismo en nuestra Universidad tenemos grandes desigualdades y no nada más son por las condiciones geográficas o que tan lejos están los Campus, hay brechas estructurales que ya están desde hace mucho tiempo y que tenemos que atender, y en se sentido en nuestro plan de trabajo hemos considerado muchos compromisos que tienen que ver con esto, particularmente hay uno que tiene que ver y que está actualmente en los consejos académicos y tiene que ver con la Legislación Universitaria, tiene que haber una Legislación Universitaria actualizada que reconozca las diferencias y que garantice los derechos humanos, a todas y a todos los universitarios, hoy en día tenemos resoluciones de la UAVIG por ejemplo que son violatorias de derechos humanos y eso no puede estar sucediendo, tenemos que trabajar muy fuerte con toda la comunidad universitaria para tener una legislación actual que garantice los derechos de todas, de todos y de todes, adicionalmente entre muchos compromiso que yo les podría decir tenemos que dar el voto de confianza a la comunidad universitaria, tenemos que dignificar nuestros espacios, tenemos que dignificar el trabajo que hacen nuestros profesores de honorarios, nuestros administrativos, tenemos que dignificar las condiciones en las cuales nuestras y nuestros estudiantes están estudiado sus carreras, sus TSU, sus posgrados, dignificar a nuestra comunidad, dignificar a nuestra Universidad, muchas gracias”.-----

- - - Expresa el C. Víctor Terán Lemus, Consejero Alumno de la Facultad de Informática y vocero de la Comisión Electoral: “Muchísimas gracias, damos paso con usted Dra. Silvia Lorena Amaya Llano, le repito la pregunta; cada uno de sus planes tienen algo en común, buscar la inclusión e igualdad de voces, ¿Cómo van a fomentar concretamente desde su administración que los estudiantes, administrativos y catedráticos obtengan la misma igualdad de condiciones dentro de nuestra universidad?, adelante por favor”.-----

- - - Enseguida responde la candidata, Dra. Silvia Lorena Amaya Llano, Directora de la Facultad de Química: “Bueno, efectivamente es un tema común porque es una necesidad que detectamos como prioritaria, decíamos que nuestra Universidad no puede ser un espacio de desigualdades y

en ese sentido ya se han hecho esfuerzos por ejemplo para dar atención a personas con discapacidad, el reconocimiento, la inclusión por ejemplo de personas en diversidad y disidencias sexuales, e inclusive que los trámites administrativos reconozcan el nombre elegido por ejemplo, trabajar en esa disminución de diferencias que finalmente han sido históricas y no solamente para esta universidad sino para el mundo, tenemos que reeducarnos en ese sentido de ser sensibles, de reconocer que nuestra población indígena también tiene derecho a las oportunidades de educación, en fin todas estas desigualdades que hoy por hoy nos pudieran poner en desventaja tenemos que atenderlas, y en ese sentido bien tendríamos que ser sensibles, empáticos y seguir trabajando en avanzar en las brechas, estas asimetrías vayan siendo disminuidas, por el lado de lo laboral igualmente el principal reto de la universidad es el económico, sin embargo, si tenemos que hacer planes y estrategias para no seguir aumentando esta desigualdad entre profesores por honorarios y profesores que tienen base, pero muy respetuosos de los compromisos que adquirimos y entonces en ese sentido si se podrá ir generando estrategias, si bien veo complicado que en tres años se resuelva pero ir sentando las bases, para que la dignificación del trabajo, el reconocimiento a todas y toda la comunidad pues vaya avanzando en un sentido de inclusión y de dar frente a estas precisamente diferencias, entonces es un trabajo en conjunto, es un trabajo a largo plazo, pero creo que lo más importante pues es ser sensibles y empáticos e ir mejorando porque sí llevamos avance en esto, ir mejorando la cobertura y también ser responsables en cuanto a nuevas contrataciones para que el problema no se vaya agudizando, muchas gracias".-
- - - Expresa el C. Víctor Terán Lemus, Consejero Alumno de la Facultad de Informática y vocero de la Comisión Electoral: "Muchísimas gracias". -----

- - - La Dra. Liduvina Pérez Olvera, Consejera Maestra de la Facultad de Derecho y vocera de la Comisión Electoral: "Antes de que el Secretario del Consejo Universitario cierre la sesión, les recordamos que con fundamento en la Base IV de las campañas, la Convocatoria para las personas titulares de la Rectoría, no podrán las personas candidatas, sus representantes, ni sus equipos realizar ni promover actos de campaña, ni divulgar su proyecto en los medios registrados, se exhorta a la comunidad universitaria a abstenerse de realizar actos de campaña con posterioridad a la conclusión de este Consejo Universitario, para eso vamos a ceder el uso de la voz al Secretario del Consejo Universitario para que declare cerrada esta sesión extraordinaria, gracias".-----

- - - Expresa el Dr. Javier Ávila Morales, Secretario del H. Consejo Universitario: "Muchas gracias Dra. Liduvina, una vez agotada la agenda de esta sesión extraordinaria y sin antes dar las gracias al candidato y a las candidatas a la rectoría, les doy también las gracias a toda la gente que acudió el día de hoy, particularmente a las y los consejeros de este Honorable Consejo Universitario, hemos agotado la orden del día, les agradecemos mucho su presencia, que tengan una excelente tarde, y cerramos esta sesión extraordinaria de este Consejo Universitario, muchas gracias".-----

- - - Se dio por concluida la sesión, siendo las doce horas con cuarenta y un minutos del veinte de octubre del dos mil veintitrés. DOY FE.-----

Dr. Margarita Teresa de Jesús García Gasca
Rectora

Dr. Javier Ávila Morales
Secretario