

efecto de que rinda protesta como Rectora de la Universidad Autónoma de Querétaro para el periodo 2021-2024, en el cumplimiento a lo dispuesto del artículo 47 y 96 del Estatuto Orgánico de la Universidad Autónoma de Querétaro. Adelante”.

- - - La Rectora, Dra. Margarita Teresa de Jesús García Gasca: “Muchas gracias señor secretario, muchas gracias Honorable Consejo Universitario, querida Comunidad Universitaria. Protesto cumplir y hacer cumplir la Ley Orgánica de la Universidad Autónoma de Querétaro, así como sus disposiciones reglamentarias, defender la autonomía universitaria y asumir en la Verdad y en el Honor el cargo de Rectora de la Universidad Autónoma de Querétaro, que este Consejo Universitario me ha conferido, si así no lo hiciere, que las y los universitarios y la sociedad me lo demanden, muchas gracias”.

- - - Expresa el Dr. Javier Ávila Morales, Secretario del H. Consejo Universitario: “La Dra. García Gasca continúa con el uso de la voz, adelante doctora”.

- - - La Rectora, Dra. Margarita Teresa de Jesús García Gasca: “Muchas gracias. Honorable Consejo Universitario, comunidad universitaria, familia, medios de comunicación, sociedad en general, amigas y amigos todos, asumo hoy con compromiso inalterado y entusiasmo renovado la responsabilidad que me confiere este Honorable Consejo y que también me ha encomendado a la comunidad universitaria, vivimos momentos importantes, la educación superior pública, en particular las universidades públicas enfrentamos una realidad que es necesario transformar, la pandemia ha puesto de manifiesto nuestras carencias, pero también nuestras fortalezas, las crisis nos sacuden, nos sacan de nuestra zona de confort y nos muestran tal y como somos, la contingencia sanitaria me ha hecho ver a la Universidad que quiero, que necesitamos, por la que debemos luchar, nuestra institución como pocas ha dado todo lo que tiene, lejos de quedarse estática, ha marcado rumbo, ha propuesto, ha actuado, no nos ha desamparado, la Universidad Autónoma de Querétaro cuenta con la fortaleza y el talento de su gente y la sociedad queretana confía en ella, y la impulsa a seguir adelante, hago un reconocimiento a todo el personal administrativo, que ha logrado mantener a nuestra Universidad en marcha, no hemos dejado de percibir nuestro salario, hemos continuado con nuestras actividades, hemos acreditado programas educativos, tan solo ayer dimos la bienvenida a 28 nuevos tiempos completos, a todas y a todos infinitas gracias, sin embargo, las universidades públicas particularmente las autónomas, enfrentamos hoy una política adversa y la indiferencia indolente de los gobiernos Federal y Estatales que no alcanzan a percibir que no somos un gasto, sino la mejor inversión social, en nuestras aulas se forma la mayor cantidad de estudiantes, también se genera la mayor cantidad de conocimiento, arte, ciencia y tecnología de nuestro país, esta pandemia también ha puesto de manifiesto que los países que no apuestan por su propio desarrollo dependerán siempre de otros, nuestra Universidad ha mostrado que tenemos todo para encarar la adversidad, pero necesitamos de la confianza de nuestros gobernantes, hoy tenemos grandes retos que enfrentar en un contexto muy distinto al de hace apenas tres años, la educación a distancia y modelos de atención remota son prioridad de un momento a otro nuestra casa se convirtió en aula, la pantalla en pizarrón, el desgaste emocional es uno de los estragos más importantes que acompañan a esta enfermedad que se ha llevado a seres queridos, sin duda el aprendizaje ha sido muy grande y saldremos más fortalecidos, hoy somos una comunidad más empática más solidaria y más resiliente, quiero agradecer, pero sobre todo reconocer ampliamente a toda la comunidad universitaria, que ha puesto lo mejor de su parte para transitar este proceso, muchas veces con sus propios medios, la brecha digital ha puesto de manifiesto la desigualdad entre nuestras y nuestros estudiantes, es menester generar estrategias de inclusión y de equidad para lograr una sociedad más justa, reconozco el gran esfuerzo de docentes y estudiantes para seguir adelante sin desistir, con entusiasmo a pesar de la incertidumbre, es momento de unirnos, de trabajar en el mismo sentido y demostrar con el ejemplo el alto grado de responsabilidad de nuestra comunidad, el fortalecimiento continuo de la calidad educativa y la internacionalización, serán ejes fundamentales de trabajo, el impulso a la investigación que lamentablemente se ha debilitado en los últimos años, dadas las políticas de ciencia y tecnología actuales, es otra de las prioridades de este periodo, la actualización de la normativa universitaria no puede ser postergada, será una de las prioridades de este segundo periodo, así como el fortalecimiento estructural de nuestra Universidad, la generación de un plan anticorrupción, la implementación del plan de igualdad, la sustentabilidad, entre otros deben convertirse en políticas universitarias, la UAQ se concentra en una visión institucional, en donde se debe trabajar continuamente por contar con una administración eficiente, austera y transparente en el uso de los recursos al servicio de las y los estudiantes, debemos impulsar de manera permanente mecanismos administrativos innovadores, que garanticen la optimización de los recursos, sin duda debemos continuar con la lucha por el presupuesto y la defensa de la autonomía, la gestión de un presupuesto oportuno y suficiente debe ir acompañada de nuestra participación política, para incidir en la actualización y cumplimiento de las leyes, particularmente la de educación superior y la de ciencia y tecnología, para alcanzar estos y otros objetivos, impulsaremos un plan de trabajo innovador que será plasmado en el plan institucional de desarrollo 2021-2024, voy a presentarles muy brevemente algunos aspectos importantes de este plan de trabajo, que estamos ya llevando a cabo a partir de ahora, ¿Cómo está nuestra Universidad en este momento? Actualmente tenemos una cobertura geográfica importante, estamos en 13 de 18 municipios con instalaciones funcionales y con programas académicos y educativos en funcionamiento, una de las metas de nuestra política, es alcanzar la totalidad de los municipios del estado, sin embargo, debe hacerse con toda responsabilidad, deben ser programas y Campus con pertinencia tanto educativa como

social, actualmente ya contamos con un espacio, ya con escrituras a favor de nuestra Universidad, en Landa de Matamoros, un espacio de 10 hectáreas, en Tolimán y Huimilpan estamos ya trabajando en un proceso muy avanzado, también para contar con espacios universitarios y Ezequiel Montes y San Joaquín ya nos han manifestado también de su interés por que la Universidad esté presente en esas demarcaciones, les presento algunos datos que nos contextualizan, quién es la Universidad Autónoma de Querétaro actualmente, la matrícula ha evolucionado del 2017 al 2020 en un 13% total, nosotros partimos en el 2017, recibimos un poco más de 29.500 estudiantes, hoy en día tenemos 33 mil 300 estudiantes prácticamente, en este sentido hemos estado trabajando para incrementar la matrícula e incrementar la cobertura, la cobertura de admisión en el último año fue del 35%, superior al 30% que se tenía en el 2018 y todo este esfuerzo se debe al trabajo de cada unidad académica en la apertura de Campus, de planteles, de programas educativos y de grupos, por nivel educativo tenemos que el Bachillerato ha aumentado 9.8%, Técnico Superior Universitario en 33%, y aquí es importante hacer notar que en este sentido estaremos abriendo programas de carreras técnicas, que pueden ser muy importantes sobre todo en Campus serranos, en Licenciatura nuestro incremento en el periodo fue del 15.8% y Posgrado tenemos un decremento del 3%, este decremento está principalmente reflejado a nivel maestría, puede ser un efecto negativo de las propias políticas que el CONACyT ha tenido en cuanto a la administración o asignación de becas o de acreditaciones en el PNPC, o es posible que también nuestras y nuestros estudiantes están prefiriendo trabajar que dedicarse a los estudios, aquí tenemos que hacer un trabajo para poder incrementar nuestra matrícula de posgrado, la evolución del personal en el periodo ustedes la pueden ver en este cuadro, los tres primeros renglones son del personal administrativo y los otros tres de personal académico y ustedes pueden ver que no ha habido un incremento en el personal, tanto académico como administrativo, desde luego los números que se reflejan son el resultado también de restar a las y los compañeros que se jubilan, en este momento estamos en un incremento sostenido de más de 100 trabajadores y docentes que se jubilan al año y este incremento será durante toda esta década, ciertamente tenemos que incrementar la planta docente, los programas educativos requieren de más tiempos completos y estaremos trabajando en la generación de estrategias para poder incrementar tanto a los profesores de tiempo completo como los de tiempo libre y resarcir la deuda histórica que tenemos con nuestro personal por honorarios, en cuanto a programas educativos, les presento la comparativa con la media nacional CUMEX del Consorcio de Universidades Mexicanas, en este sentido en verde pueden ver ustedes el porcentaje de programas educativos de calidad de nuestra Universidad que está por arriba de la media nacional, tenemos 15 mil 391 estudiantes en programas de calidad que suman entre el 73.1% por debajo de la media nacional, este es el único indicador CUMEX que la Universidad tiene por debajo de la media nacional, de esta forma estaremos trabajando por incrementar el número de programas educativos acreditados, no simplemente por el indicador, sino porque en realidad eso nos permite incrementar la calidad educativa y las competencias de nuestras y nuestros egresados, en cuanto a Posgrado ustedes pueden ver que tenemos 55.5% de programas acreditados en el PNPC, por arriba de la media nacional y que nuestra matrícula de calidad en posgrado es del 56% también por arriba de la media nacional, actualmente tenemos 3 programas acreditados de licenciatura a nivel internacional y 3 de posgrado y un compromiso es incrementar al menos en un 30% este número de programas, estoy segura de que lo vamos a superar, actualmente al menos tres facultades ya se encuentran en procesos de internacionalización de sus programas educativos, en cuanto a capacidad académica, tenemos una planta docente muy fuerte, de las mejores del país, reconocidas en los primeros lugares a nivel nacional, tenemos el 99.6% de profesores de tiempo completo con posgrado, 75.4% de profesores de tiempo completo con grado de doctor, 72.5% de profesores de tiempo completo con el perfil PRODEP muy por encima de la media nacional y de igual manera 43% de PTC con SNI, todos estos indicadores nos posicionan actualmente entre otros como una de las mejores universidades del país, así somos reconocidos y en esta gráfica que les muestro junto, quiero mostrarles la evolución de los SNI del 2000 al 2021 y decidí mostrarla porque nos permite ver que nuestra Universidad no es la misma, nuestra Universidad ha evolucionado, ha cambiado, ustedes pueden ver allí la gráfica, actualmente tenemos 363 profesores y profesoras en el Sistema Nacional de Investigadores, 20% más de los que iniciamos en el 2018, es una gran fortaleza de nuestra Universidad, pero tenemos que generar políticas que permitan continuar con este crecimiento sostenido, en cuanto a cuerpos académicos es otro de los indicadores importantes, les muestro que tenemos el 65.8% de cuerpos académicos consolidados, muy superior al 30% de la media nacional y 92.4% entre cuerpos académicos consolidados y en consolidación, igualmente muy superior a la media nacional y esto se debe al trabajo conjunto de nuestras y nuestros docentes, la evolución del porcentaje de cuerpos académicos también la podemos ver, la evolución de los últimos años, en donde pasamos del 53 al prácticamente 66% de cuerpos académicos consolidados y del 75 al 92% de cuerpos académicos consolidados y en consolidación, esto es una gran fortaleza, nos permite seguir trabajando, nos permite seguir existiendo también un mejor presupuesto, vamos a trabajar sobre cinco ejes, nuestro eje principal es la Universidad responsable y comprometida con la sociedad, este modelo lo adoptamos desde el 2018 con tres ejes de acción, hoy sumamos 2 ejes más, iniciábamos con los ejes de gestión académica, administrativa y financiera y hoy integramos también los ejes de gestión política y gestión social, les mostraré muy brevemente las políticas que van a estar sustentando a estos ejes, que no son limitativas, en este momento es únicamente una muestra del trabajo que vamos a llevar a cabo, para la gestión académica estaremos implementando la política de calidad, es una política que ya está fortalecida en nuestra Universidad, que ya existe, pero que la estaremos impulsando con nuevos componentes como la

internacionalización, las estrategias de inclusión y la transversalidad de temas importantes para nuestra Universidad, en la política de desarrollo académico, estaremos trabajando fuertemente para mejorar la formación docente, mejorar nuestras convocatorias de plazas, tanto de tiempo libre como tiempo completo y de estímulos y desde luego, reforzar la investigación, la innovación y la transferencia del conocimiento, en el eje de política de pertinencia trabajaremos con la cobertura geográfica con una oferta educativa pertinente, con la empleabilidad y desde luego con un punto importantísimo, la educación a distancia y vía remota, ya no podemos postergar más ese avance, prácticamente el destino nos alcanzó y tenemos que impulsar la modalidad a distancia; para la gestión administrativa trabajaremos tres políticas la eficiencia administrativa, que inicia con una reorganización, con la mejora de la calidad y con la actualización de todos los manuales internos en el primer semestre de este año, la política de desarrollo en donde estaremos trabajando la norma 035, vamos a trabajar igualmente la regularización de plazas, mejorar la estabilidad laboral y actualizar también de forma importante nuestra normativa universitaria, ese será un proyecto que en este periodo tenemos que entregar; en cuanto a infraestructura, no únicamente la obra civil, mejorar la infraestructura de informatización, tener completo el catálogo de nuestro patrimonio y desde luego, trabajar en la sustentabilidad y en las necesidades de todos nuestros espacios universitarios; la gestión financiera tendrá también tres políticas, la de presupuesto que ya la conocemos, en donde mejoraremos las capacidades de gestión y de planeación, la transparencia, para la rendición de cuentas y para contar con mejores estrategias para responder ante las auditorías y la deficiencia, mejorar nuestro plan de austeridad, generar, implementar y poner en marcha nuestro plan anticorrupción y establecer de forma adecuada la justicia administrativa; a nivel de gestión política, trabajaremos en el eje de educación haciendo toda la gestión necesaria para mejorar, para impulsar nuestras iniciativas en las leyes de educación superior de ciencia y tecnología y a nivel de presupuesto nuestra Universidad ya ha puesto sobre la mesa ante las autoridades de la Secretaría de Educación Pública, ante los Senadores y ante los Diputados Federales un plan nacional para la recuperación de las universidades públicas, estaremos trabajando en este proyecto para que se nos escuche y para que se pongan en marcha estrategias que no únicamente resuelvan temporalmente las problemáticas de las universidades públicas, actualmente hay 11 universidades públicas en quiebra, cada año esas universidades tienen que pedir prestado nuevamente para terminar el año, no podemos seguir así, tenemos que fortalecer la educación superior pública en nuestro país; a nivel de la gestión social, en dos ejes principales, el fortalecimiento institucional, los ejes estructurales de cambio social en nuestra comunidad, igualdad, inclusión, cultura de paz, democracia, salud, identidad, por mencionar algunos, desde luego ir contra la violencia en todas sus formas, particularmente la violencia de género y erradicar también la discriminación, son ejes importantes de nuestro trabajo, a nivel de la sociedad lo que ya hacemos, pero hacerlo mejor, con mayor impacto, la vinculación es uno de los ejes, es una de las actividades sustantivas de nuestra Universidad que ha quedado relegada, vamos a impulsar la vinculación, con todos los actores de la sociedad, con todos los actores sociales, a nivel comunitario, científico, tecnológico, artístico, a nivel de las humanidades, de la política, la Universidad se tiene que reflejar en la sociedad porque es a la que nos debemos y es a la que le tenemos que entregar cuentas, lo primero que estamos haciendo, muchas cosas de estas ya se trabajan desde luego y simplemente lo que estamos haciendo es una reorganización, para hacerlo más eficiente, les voy a presentar los cambios en la estructura administrativa, que desde hoy se llevarán a cabo, en este sentido quiero mencionarles que excepto por un área nueva que se abre, el resto de las áreas ya existen en nuestra Universidad, pero el área nueva que se abre, incluso albergará áreas que ya existen, prácticamente todo lo que les voy a mostrar ya lo conocemos, únicamente lo estamos reestructurando, reorganizando y rejerarquizando, esta estructura administrativa plantea 9 secretarías y tendrá el menor impacto económico sobre nuestro presupuesto, estaremos trabajando en un esquema de austeridad, de rectoría dependerán directamente la Dirección de Becas, la Dirección de Planeación y Gestión Universitaria, la Dirección de Atención a la Comunidad Universitaria que estaba a nivel de Secretaría, pero vamos a privilegiar las Secretarías para nuestras funciones sustantivas, las funciones adjetivas quedarán a nivel de Dirección en este caso y una Dirección que actualmente se encuentra dentro de las funciones de la oficina del abogado general, pero que trabajaremos en conjunto y por ser un proyecto indispensable en esta administración quedará también en este momento dentro del esquema de Rectoría la Dirección de Actualización Reglamentaria, la Secretaria Académica no sufre cambios queda con la Dirección de Cooperación y Movilidad Académica, la de Desarrollo Académico, la de Servicios Académicos y la de Innovación y Tecnologías de la Información, la Coordinación de Educación a Distancia seguirá trabajando como Coordinación, aunque la tenemos visualizada en un futuro muy cercano como Dirección, tenemos nada más que hacer madurar ese proyecto, porque es uno de los grandes proyectos también que vamos a impulsar en este periodo, la Secretaria Particular sigue con el mismo esquema, se reorganiza para quedar con la Dirección de Comunicación y Medios, que ya tiene y la Dirección Técnica y de Gestión Política que ya nos ayuda actualmente a nivel de coordinación, pero que actualmente nos ayudará como dirección para hacer toda la gestión política que ya hemos comentado, a nivel tanto de política pública para educación como de presupuesto, continúan también la Coordinación de Diseño e Imagen y la Coordinación de Identidad y Pertenencia Universitaria como coordinaciones de área, quiero comentarles aquí hacer un paréntesis, todos estos organigramas son organigramas resumidos, los organigramas completos, ya con todas las coordinaciones que dependen de las Direcciones y los programas que dependen de cada Secretaría, estarán a su disposición en breve en los Medios Universitarios estos son solamente los organigramas de mandos medios, la Dirección de

Investigación y Posgrado sube a rango de Secretaría de Investigación Innovación y Posgrado, las coordinaciones que ya trabajaban en esos temas suben a rango de dirección, Dirección de Investigación, Dirección de Innovación y Dirección de Posgrado, y aquí trabajaremos fuertemente para fortalecer, la investigación es una gran fortaleza de nuestra Universidad, lo acabamos de ver en los datos, en los indicadores, tenemos que trabajar más porque en este momento los tiempos son adversos, es cuando más tenemos que trabajar, la Secretaria de Extensión y Cultura Universitaria quedará a cargo ahora del Dr. Eduardo Núñez, a quien le agradezco profundamente su confianza para hacerse cargo de este equipo de trabajo, gracias y aprovecho también aquí para agradecer profundamente el trabajo de la Dra. Tere García Besné que hoy inicia un nuevo proyecto en la Universidad, en donde estoy segura que tendremos igualmente excelentes resultados, bien esta Secretaría se reorganiza para enfocarse en los aspectos artísticos, culturales y de humanidades, le daremos a la cultura y al arte el lugar que merece y esperamos que de los resultados que aquí obtengamos, podamos tener mucha más visibilidad a nivel nacional e internacional de nuestra Universidad, trabajaremos con la Dirección de Enlace y Desarrollo, la Dirección de Cultura Arte y Humanidades, la Dirección de Tecnología Innovación y Cultura y el Fondo Editorial sube también a rango de Dirección, necesitamos que nuestro sello editorial universitario tenga esa jerarquía, para que pueda competir con sellos como el de la UNAM, como el de la UDG, como el de la Universidad de Nuevo León, de otra forma no lo vamos a lograr, el área nueva que se genera es de vinculación, decía yo hace unos minutos, la vinculación había quedado relegada, no era visible y es una de nuestras actividades sustantivas, la Secretaria de Vinculación y Servicios Universitarios queda a cargo de la Mtra. Lupita Perea, a quien igualmente agradezco la confianza, en esta Dirección quedará la Dirección General de Bibliotecas y una única Dirección de Vinculación que albergará tanto la vinculación social como con el sector productivo, igualmente en esta secretaría quedaran albergados todos los sistemas de salud universitarios, las Clínicas Universitarias, el Programa Su Salud UAQ y todos los sistemas, todos los programas de salud que tiene nuestra Universidad con la intención de fortalecerlos, gracias Mtra. Guadalupe por este esfuerzo, la Secretaría Administrativa sufre una reingeniería profunda, es una Secretaria, es la más grande de todas con una gran responsabilidad, cuando algo falla inmediatamente vemos a la Secretaría Administrativa como la culpable, es momento de fortalecerla, en este sentido nada es nuevo, repito todas las áreas ya existen, únicamente estamos haciendo una jerarquía distinta, tendrá a su cargo la Dirección de Recursos Humanos, como ya la tiene, la Dirección de Obras, la Dirección de Servicios y Recursos Materiales y la Dirección de Seguridad Universitaria; la Secretaría de Finanzas no sufre cambios, igualmente estará a su servicio con las Direcciones de Contabilidad General, de Programación y Presupuesto y de Tesorería e Ingresos, asimismo con la Coordinación de Gestión de Calidad, igualmente; la Secretaría de la Contraloría continúa trabajando con las áreas que ya conocen de los diferentes tipos de auditorías y se incluye la Coordinación de Justicia Administrativa, de la cual va a depender el plan anticorrupción, en este sentido vamos a trabajar fuertemente, ya hemos firmado un convenio con la Unidad de Inteligencia Financiera y vamos a trabajar fuertemente porque nuestra Universidad cuente a la brevedad con un plan anticorrupción eficiente; la Oficina del Abogado General se reorganiza, queda con las dos coordinaciones con las que ya cuenta actualmente y de forma paralela, no jerárquica, interacciona con la Comisión Instructora y con la UAVIG y que es independiente, este es el esquema administrativo que tenemos y que iniciamos hoy, un esquema en donde repito, tendremos una responsabilidad de uso de los recursos y será también austero, en ese sentido les pido su apoyo para trabajar en conjunto, este esquema que hoy presentamos estará integrado en el plan de proyecto y tendrá que verse reflejado en la Normativa Universitaria ahora que se empiece a actualizar, tendremos que reflejar este esquema y deberá ser debidamente aprobado por el Consejo Universitario, en este momento empezamos a trabajar y les pido a todos su confianza, para que todo ello salga lo mejor posible, yo estoy segura que la inversión que vamos a hacer en este nuevo esquema redituará en muchos mejores resultados para la Universidad, tendremos muchos mejores resultados, Diógenes de Sinope cuatrocientos años antes de Cristo nos dejó esta significativa frase *“El movimiento se demuestra andando”*, para avanzar debemos adaptarnos al contexto actual y definir estrategias que permiten resolver los problemas de hoy, no podemos pretender lograr cambios si continuamos haciendo las cosas de la misma manera, debemos enfrentar los retos de hoy con arrojo y determinación, nuestra Universidad se ha construido gracias al esfuerzo y compromiso de miles de universitarias y universitarios, aprender de nuestra historia, valorar nuestro potencial presente y planear nuestro futuro, estamos trabajando hoy para la Universidad que entregaremos en el 2024, la cual deberá tener las bases suficientes de una Universidad altamente competitiva en este siglo XXI, continuaremos fortaleciendo la democracia universitaria y la pluralidad, la Universidad es un ente de gran participación política, pero sin compromisos, ni lazos partidistas, somos libres, en nuestros espacios crecen las fronteras del conocimiento, se generan diálogos plurales, se defiende la diversidad de ideas, en este sentido agradezco a las y los universitarios que han confiado en este proyecto perfectible desde luego, con su voz crítica y propositiva han impulsado las acciones que hoy le dan vida a este segundo periodo, agradezco igualmente a quienes han disentido, a quienes ven otros caminos, que no por ser distintos dejan de ser auténticos, a todas y todos ellos les pido su voto de confianza, los invito a sumarse con sus ideas e ideales, agradezco profundamente todas las voces las ideas y juicios que generan la posibilidad de crecer, de seguir mejorando un proyecto cuyo principal objetivo es el bienestar de nuestra Universidad y el desarrollo de nuestra sociedad, hoy tenemos la oportunidad de hacer historia, desde nuestra trinchera podemos generar el cambio que necesita nuestro Estado y nuestro País, no perdamos el espíritu de construir sueños y transformar realidades, yo soy Teresa

García Gasca, orgullosamente universitaria y estoy para servirles, muchas gracias”. -----

- - - Expresa el Dr. Javier Ávila Morales, Secretario del H. Consejo Universitario: “Muchísimas gracias señora Rectora, con esto concluye esta Sesión Extraordinaria, les agradecemos su asistencia, les deseamos un excelente día, muchas gracias”.-----

- - - Se dio por concluida la sesión, siendo las once horas con cuarenta y seis minutos del quince de enero del dos mil veintiuno. DOY FE. -----

Dr. Margarita Teresa de Jesús García Gasca
Rectora

Dr. Javier Ávila Morales
Secretario